

**PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA O PREENCHIMENTO DE UM POSTO DE TRABALHO, NA CARREIRA/CATEGORIA DE TÉCNICO SUPERIOR NA MODALIDADE DE RELAÇÃO JURÍDICA DE EMPREGO PÚBLICO, A CONSTITUIR POR CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO INDETERMINADO, AUTORIZADO PELO PRESIDENTE DA ESEL EM 15/12/2020, SOBRE A INFORMAÇÃO Nº 04 / NGEA / 2020.**

**Anexo II**

Ata Nº 1

**ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO - NÍVEIS DE AVALIAÇÃO E VALORAÇÃO**

**Entrevista profissional de seleção (EPS 30%)**

Visa avaliar, de forma objetiva e sistemática, a experiência profissional e aspetos comportamentais evidenciados, nomeadamente os relacionados com a capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal, alínea a) do nº 1 do artigo 6º da Portaria nº 12-A/2021, de 11 de janeiro.

Para cada entrevista profissional de seleção é elaborada uma ficha individual com o resumo dos temas abordados, os parâmetros de avaliação e a classificação obtida em cada um deles, devidamente fundamentada.

A EPS é avaliada segundo os níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores, da seguinte forma:

**1 - Análise da informação e sentido crítico** – visando avaliar a capacidade de análise crítica do candidato, e respetiva fundamentação, face à resolução de situações e experiências profissionais que lhe são apresentadas. -----

Níveis de avaliação e valoração:-----

Elevado	Manifesta excelente capacidade de análise crítica e argumentativa perante situações hipotéticas ou reais, no âmbito das atividades funcionais, revelando uma excelente capacidade de inovação na procura de soluções.	20 Val.
Bom	Manifesta muito boa capacidade de análise crítica e argumentativa perante situações hipotéticas ou reais, no âmbito das atividades funcionais, manifestando grande capacidade de inovação na procura de soluções.	16 Val.
Suficiente	Manifesta capacidade de análise crítica e argumentativa perante situações hipotéticas ou reais, no âmbito das atividades funcionais, revelando uma boa capacidade de inovação na procura de soluções.	12 Val.
Reduzido	Manifesta insuficiente capacidade de análise crítica e argumentativa perante situações hipotéticas ou reais, no âmbito das atividades funcionais, revelando uma suficiente capacidade de inovação na procura de soluções.	8 Val.
Insuficiente	Manifesta inexistente capacidade de análise crítica e argumentativa perante situações hipotéticas ou reais, no âmbito das atividades funcionais, revelando uma deficiente capacidade de inovação na procura de soluções.	4 Val.

**2 - Motivação para a função** – Visa avaliar os motivos de apresentação da candidatura ao lugar e o interesse do candidato pelas funções, designadamente a sua capacidade de dedicação e empenho numa perspetiva de realização pessoal e profissional dentro do contexto organizacional. -----

Níveis de avaliação e valoração:-----

Elevado	Evidencia elevado interesse pelo exercício das funções na área funcional do concurso, pela realização pessoal e profissional, revelando elevada capacidade de reação em cenários organizacionais mais exigentes, num contexto de mudança e na compreensão e gestão de emoções.	20 Val.
Bom	Evidencia grande interesse pelo exercício das funções na área funcional do concurso, pela realização pessoal e profissional, revelando grande capacidade de reação em cenários organizacionais mais exigentes, num contexto de mudança e na compreensão e gestão de emoções.	16 Val.
Suficiente	Evidencia interesse pelo exercício das funções na área funcional do concurso, pela realização pessoal e profissional, revelando satisfatória capacidade de reação em cenários organizacionais mais exigentes, num contexto de mudança e na compreensão e gestão de emoções.	12 Val.
Reduzido	Evidência escasso interesse pelo exercício das funções na área funcional do concurso, pela realização pessoal e profissional, revelando pouca capacidade de reação em cenários	8 Val.

	organizacionais mais exigentes, num contexto de mudança e na compreensão e gestão de emoções.	
Insuficiente	Evidencia ausência de interesse pelo exercício das funções na área funcional do concurso e pela realização pessoal e profissional, revelando muita dificuldade de reação em cenários organizacionais mais exigentes, num contexto de mudança e na compreensão e gestão de emoções.	4 Val.

**3 - Expressão e fluência verbais** – Visando avaliar a capacidade de comunicação manifestada através da linguagem oral, bem como o desenvolvimento harmonioso e lógico do discurso do candidato, com resposta e discurso coerentes. -----

Níveis de avaliação e valoração: -----

Elevado	Esquematiza logicamente a intervenção e o seu desenvolvimento, revelando excelente capacidade de comunicação oral.	20 Val.
Bom	Esquematiza logicamente a intervenção e o seu desenvolvimento, revelando muito boa capacidade de comunicação oral.	16 Val.
Suficiente	Intervenção perceptível com desenvolvimento aceitável, revelando razoável capacidade de comunicação oral.	12 Val.
Reduzido	Intervenção perceptível com desenvolvimento aceitável, revelando pouca capacidade de comunicação oral.	8 Val.

Insuficiente	Revela dificuldades na esquematização lógica da intervenção e do seu desenvolvimento e muita dificuldade de comunicação oral.	4 Val.
--------------	---	--------

**4 - Qualidade da experiência profissional** – Visando avaliar o nível de trabalho, preparação e adequação da experiência profissional do candidato para o exercício do posto de trabalho a ocupar, sublinhando a identidade da experiência profissional detida com o perfil exigido.

Níveis de avaliação e valoração: -----

Elevado	Revela grande experiência profissional nesta atividade específica, permitindo antever elevada capacidade de adaptação ao nível das funções a exercer, na fomentação de relações inter e Intra organizacionais e na descrição de metodologias e indicadores utilizados, no âmbito do lugar a que se candidata.	20 Val.
Bom	Revela experiência profissional nesta atividade específica, permitindo antever boa capacidade de adaptação ao nível das funções a exercer, na fomentação de relações inter e Intra organizacionais e na descrição de metodologias e indicadores utilizados, no âmbito do lugar a que se candidata.	16 Val.
Suficiente	Revela uma relativa experiência profissional nesta atividade específica, permitindo antever satisfatória capacidade de adaptação ao nível das funções a exercer, na fomentação de relações inter e Intra organizacionais e na descrição de metodologias e indicadores utilizados, no âmbito do lugar a que se candidata.	12 Val.

Reduzido	Revela pouca experiência profissional nesta atividade específica, permitindo antever fraca capacidade de adaptação ao nível do desempenho das funções a exercer, na fomentação de relações inter e Intra organizacionais e na descrição de metodologias e indicadores utilizados, no âmbito do lugar a que se candidata.	8 Val.
Insuficiente	Revela inexpressiva experiência profissional nesta atividade específica, permitindo antever incapacidade de adaptação ao nível das funções a exerce, na fomentação de relações inter e Intra organizacionais e na descrição de metodologias e indicadores utilizados, no âmbito do lugar a que se candidata.	4 Val.

**5 - Valorização e atualização profissional** – Visando avaliar o nível de preocupação com a valorização pessoal e profissional, analisar a forma como perspetiva o cargo e a atualização profissional, e desenvolve o envolvimento pessoal na autopromoção. -----

Níveis de avaliação e valoração: -----

Elevado	Revela grande preocupação com a valorização pessoal e profissional, permitindo antever elevado interesse na atualização profissional e no envolvimento pessoal na autopromoção.	20 Val.
Bom	Revela preocupação com a valorização pessoal e profissional, permitindo antever interesse na atualização profissional e no envolvimento pessoal na autopromoção.	16 Val.
Suficiente	Revela relativa preocupação com a valorização pessoal e profissional, permitindo antever interesse satisfatório na	12 Val.

	atualização profissional e no envolvimento pessoal na autopromoção.	
Reduzido	Revela pouca preocupação com a valorização pessoal e profissional, permitindo antever fraco interesse na atualização profissional e no envolvimento pessoal na autopromoção.	8 Val.
Insuficiente	Revela preocupação inexpressiva com a valorização pessoal e profissional, permitindo antever incapacidade na atualização profissional e no envolvimento pessoal na autopromoção.	4 Val.

A presidente do júri

---