

**Ficha de Avaliação Individual – Entrevista de Seleção**

**(Anexo I - Ata nº 1)**

Nome do Candidato: \_\_\_\_\_

				<b>Avaliação do Item</b>	<b>Fundamentação</b>
<b>A. Identificação com a Missão da organização e motivação para função</b>	Visa avaliar a identificação com a Missão da organização e motivação para função - Visa avaliar os motivos de apresentação da candidatura ao lugar e o interesse do candidato pelas funções, designadamente a sua capacidade de dedicação e empenho numa perspetiva de realização pessoal e profissional dentro do contexto organizacional	Elevado	20		
		Bom	16		
		Suficiente	12		
		Reduzido	8		
		Insuficiente	4		
<b>B. Qualidade da Experiência Profissional</b>	Visa avaliar o nível de trabalho, preparação e adequação da experiência profissional do candidato para o exercício da função a ocupar, sublinhando a identidade da experiência profissional detida com o perfil exigido	Elevado	20		
		Bom	16		
		Suficiente	12		
		Reduzido	8		
		Insuficiente	4		
<b>C. Orientação para Resultados</b>	Visa avaliar a capacidade para se focalizar na concretização dos objetivos do serviço e garantir que os resultados desejados são alcançados.	Elevado	20		
		Bom	16		
		Suficiente	12		
		Reduzido	8		
		Insuficiente	4		
<b>D. Liderança e Gestão das Pessoas</b>	Visa avaliar a capacidade para dirigir e influenciar positivamente os colaboradores, mobilizando-os para os objetivos do serviço e da organização e estimular a iniciativa e a responsabilização.	Elevado	20		
		Bom	16		
		Suficiente	12		
		Reduzido	8		
		Insuficiente	4		
				<b>Fórmula:</b>	<b>(A+B+C+D) /4</b>
				<b>Classificação:</b>	
<b>Observações:</b>					

O Presidente do Júri,

\_\_\_\_\_