

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA O PREENCHIMENTO DE DOIS POSTOS DE TRABALHO, NA CARREIRA/CATEGORIA DE TÉCNICO SUPERIOR, PARA O CENTRO DE INVESTIGAÇÃO, INOVAÇÃO E DESENVOLVIMENTO EM ENFERMAGEM DE LISBOA DA ESCOLA SUPERIOR DE ENFERMAGEM DE LISBOA, NA MODALIDADE DE RELAÇÃO JURÍDICA DE EMPREGO PÚBLICO, A CONSTITUIR POR CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO INDETERMINADO, AUTORIZADO PELO PRESIDENTE DA ESEL EM 08/03/2023

ATA Nº1 - ANEXO I

Ficha de Avaliação Curricular

Nome candidato: _____

1 - Habilitações Académicas de Base (HAB):

Licenciatura	12 valores
Superior à licenciatura	14 valores
Licenciatura na área da Gestão	16 valores
Superior à Licenciatura na área da Gestão	20 valores

Total da (HAB): ___ valores

2 - Experiência Profissional (EP):

Pondera-se o exercício efetivo de funções, ponderando o desempenho efetivo de funções na área, num máximo de 20 valores (pontuação cumulável), determinável através da seguinte fórmula:

$$EP = a * 0,80 + b * 0,20$$

- a. Experiência específica de acordo com o perfil que foi determinado para a necessidade de recrutamento para o posto de trabalho:

Até cinco anos de experiência profissional	12 Valores
Entre cinco e dez anos de experiência profissional	14 valores
Entre dez e quinze anos de experiência profissional	16 Valores
Mais de quinze anos de experiência profissional	20 Valores
EP a. *0,80 =	

b. Experiência Genérica:

Até cinco anos de experiência profissional	12 Valores
Entre cinco e dez anos de experiência profissional	14 Valores
Entre dez e quinze anos de experiência profissional	16 Valores
Mais de quinze anos de experiência profissional	20 Valores
EP b. *0,20 =	

Total da (EP): ___ valores

3 - Formação Profissional (FP):

A Formação Profissional (FP), em que se ponderam, desde que devidamente comprovadas, apenas as ações de formação relacionadas com a área funcional dos lugares postos a concurso, nomeadamente Formação em Gestão de Projetos; Formação em elaboração de propostas e gestão de projetos financiados por fundos europeus e nacionais; Formação em informática ao nível do utilizador para domínio das ferramentas de processamento de texto, folhas de cálculo, de produção de apresentações e estatísticas; Formação em Língua Inglesa, de acordo com a seguinte tabela (Num máximo de 20 valores):

CURSOS DE PEQUENA, MÉDIA E LONGA DURAÇÃO E MÓDULOS DE CURSOS DE FORMAÇÃO CAPITALIZÁVEIS	VALOR A ATRIBUIR POR CADA ACÇÃO	NÚMERO DE AÇÕES DE FORMAÇÃO IDENTIFICADAS	PONTUAÇÃO ATRIBUIDA
Até 12 horas	0,5 Valores		
Superior a 12 e até 30 horas	1,0 Valores		
Superior a 30 e até 60 horas	1,5 Valores		
Superior a 60 horas	Acresce um valor por cada intervalo de duração de 30 horas, até ao máximo de acréscimo de 5 valores		

Total da (FP): _____ valores

Notas:

- I. Os cursos de formação que não especifiquem a duração em horas, mas sim em dias, serão considerados à razão de 6 (seis) horas por dia.

4 - Avaliação de Desempenho (AD):

Avaliação	2017/2018	2019/2020	2021/2022	Total
Excelente				20
Relevante (de 4,000 a 5,000)				15
Adequado (de 2 a 3,999)				10
Inadequado (de 1 a 1,999)				5
TOTAL				

Notas:

A ponderação será feita através da média. Serão contabilizadas as avaliações de desempenho dos últimos 3 biénios passíveis de terem sido realizadas, sendo que, no caso de trabalhador que por facto que não lhe seja imputável não tenha avaliação de desempenho, será atribuída a classificação de 10 valores.

FÓRMULA:	RESULTADO:
$AD = \frac{AD_{2017/2018} + AD_{2019/2020} + AD_{2021/2022}}{3}$	AD=

5. Resultado Final (AC):

FÓRMULA:	RESULTADO:
$AC = HAB * 0,20 + FP * 0,15 + EP * 0,50 + AD * 0,15$	AC= ___ + ___ + ___ + ___ =

Resultado: