

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA O PREENCHIMENTO DE UM POSTO DE TRABALHO, NA CARREIRA/CATEGORIA DE TÉCNICO SUPERIOR NA MODALIDADE DE RELAÇÃO JURÍDICA DE EMPREGO PÚBLICO, A CONSTITUIR POR CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO INDETERMINADO, AUTORIZADO PELO PRESIDENTE DA ESEL EM 15/12/2020, SOBRE A INFORMAÇÃO Nº 04 / NGEA / 2020.

FICHA DE AVALIAÇÃO INDIVIDUAL – ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

Anexo III - Ata nº 1

Nome: _____

		Avaliação do item	
Entrevista Profissional de Seleção	1 - Análise da informação e sentido crítico - Visando avaliar a capacidade de análise crítica do candidato, e respetiva fundamentação, face à resolução de situações e experiências profissionais que lhe são apresentadas.	e) Elevado	20
		d) Bom	16
		c) Suficiente	12
		b) Reduzido	8
		a) Insuficiente	4
	2 - Motivação para a função - Visa avaliar os motivos de apresentação da candidatura ao lugar e o interesse do candidato pelas funções, designadamente a sua capacidade de dedicação e empenho numa perspetiva de realização pessoal e profissional dentro do contexto organizacional.	e) Elevado	20
		d) Bom	16
		c) Suficiente	12
		b) Reduzido	8
		a) Insuficiente	4
	3 - Expressão e fluência verbais - Visando avaliar a capacidade de comunicação manifestada através da linguagem oral, bem como o desenvolvimento harmonioso e lógico do discurso do candidato, com resposta e discurso coerentes.	e) Elevado	20
		d) Bom	16
		c) Suficiente	12
		b) Reduzido	8
		a) Insuficiente	4
	4 - Qualidade da experiência profissional - Visando avaliar o nível de trabalho, preparação e adequação da experiência profissional do candidato para o exercício do posto de trabalho a ocupar, sublinhando a identidade da experiência profissional detida com o perfil exigido.	e) Elevado	20
		d) Bom	16
		c) Suficiente	12
		b) Reduzido	8
		a) Insuficiente	4
5 - Valorização e atualização profissional - Visando avaliar o nível de preocupação com a valorização pessoal e profissional, analisar a forma como perspetiva o cargo e a atualização profissional, e desenvolve o envolvimento pessoal na autopromoção.	e) Elevado	20	
	d) Bom	16	
	c) Suficiente	12	
	b) Reduzido	8	
	a) Insuficiente	4	
		Fórmula de cálculo: (SC+M+EFV+QEP+VAP)/5	
A presidente do júri,		TOTAL	