

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA O PREENCHIMENTO DE DOIS POSTOS DE TRABALHO, NA CARREIRA/CATEGORIA DE TÉCNICO SUPERIOR NA MODALIDADE DE RELAÇÃO JURÍDICA DE EMPREGO PÚBLICO, A CONSTITUIR POR CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO INDETERMINADO, AUTORIZADO PELO PRESIDENTE DA ESEL EM 28/01/2020, SOBRE A INFORMAÇÃO Nº 01/ADM/2020, DE 07/01/2020.

Anexo II

Ata 1

ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO - NÍVEIS DE AVALIAÇÃO E VALORAÇÃO

Entrevista Profissional de Seleção (EPS 30%)

Visa avaliar, de forma objetiva e sistemática, a experiência profissional e aspetos comportamentais evidenciados, nomeadamente os relacionados com a capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal. Para cada entrevista profissional de seleção é elaborada uma ficha individual com o resumo dos temas abordados, os parâmetros de avaliação e a classificação obtida em cada um deles, devidamente fundamentada. A EPS é avaliada segundo os níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores, da seguinte forma: -----

a) Sentido Crítico – visando avaliar a capacidade de análise crítica do candidato, e respetiva fundamentação, face à resolução de situações e experiências profissionais que lhe são apresentadas.

Níveis de avaliação e valoração:-----

Elevado	Manifesta excelente capacidade de análise crítica e argumentativa perante situações hipotéticas ou reais, no âmbito das atividades funcionais, revelando uma excelente capacidade de inovação na procura de soluções	20 Val.
Bom	Manifesta muito boa capacidade de análise crítica e argumentativa perante situações hipotéticas ou reais, no âmbito das atividades funcionais, manifestando grande capacidade de inovação na procura de soluções	16 Val.

Suficiente	Manifesta capacidade de análise crítica e argumentativa perante situações hipotéticas ou reais, no âmbito das atividades funcionais, revelando uma boa capacidade de inovação na procura de soluções	12 Val.
Reduzido	Manifesta insuficiente capacidade de análise crítica e argumentativa perante situações hipotéticas ou reais, no âmbito das atividades funcionais, revelando uma suficiente capacidade de inovação na procura de soluções	8 Val.
Insuficiente	Manifesta inexistente capacidade de análise crítica e argumentativa perante situações hipotéticas ou reais, no âmbito das atividades funcionais, revelando uma deficiente capacidade de inovação na procura de soluções	4 Val.

b) Motivação – Visando avaliar os motivos de apresentação da candidatura ao lugar e o interesse do candidato pelas funções, designadamente a sua capacidade de dedicação e empenho numa perspetiva de realização pessoal e profissional.-----

Níveis de avaliação e valoração:-----

Elevado	Evidencia elevado interesse pelo exercício das funções na área funcional do concurso, pela realização pessoal e profissional, revelando elevada capacidade de reação em cenários organizacionais mais exigentes, num contexto de mudança e na compreensão e gestão de emoções	20 Val.
Bom	Evidencia grande interesse pelo exercício das funções na área funcional do concurso, pela realização pessoal e profissional, revelando grande capacidade de reação em cenários organizacionais mais exigentes, num contexto de mudança e na compreensão e gestão de emoções	16 Val.
Suficiente	Evidencia interesse pelo exercício das funções na área funcional do concurso, pela realização pessoal e profissional, revelando satisfatória capacidade de reação em cenários organizacionais mais exigentes, num contexto de mudança e na compreensão e gestão de emoções.	12 Val.

Reduzido	Evidência escasso interesse pelo exercício das funções na área funcional do concurso, pela realização pessoal e profissional, revelando pouca capacidade de reação em cenários organizacionais mais exigentes, num contexto de mudança e na compreensão e gestão de emoções	8 Val.
Insuficiente	Evidencia ausência de interesse pelo exercício das funções na área funcional do concurso e pela realização pessoal e profissional, revelando muita dificuldade de reação em cenários organizacionais mais exigentes, num contexto de mudança e na compreensão e gestão de emoções	4 Val.

c) Expressão e fluência verbais – Visando avaliar a capacidade de comunicação manifestada através da linguagem oral, bem como o desenvolvimento harmonioso e lógico do discurso do candidato, com resposta e discurso coerentes. -----

Níveis de avaliação e valoração: -----

Elevado	Esquematiza logicamente a intervenção e o seu desenvolvimento, revelando excelente capacidade de comunicação oral	20 Val.
Bom	Esquematiza logicamente a intervenção e o seu desenvolvimento, revelando muito boa capacidade de comunicação oral	16 Val.
Suficiente	Intervenção perceptível com desenvolvimento aceitável, revelando razoável capacidade de comunicação oral	12 Val.
Reduzido	Intervenção perceptível com desenvolvimento aceitável, revelando pouca capacidade de comunicação oral	8 Val.
Insuficiente	Revela dificuldades na esquematização lógica da intervenção e do seu desenvolvimento e muita dificuldade de comunicação oral	4 Val.

d) Qualidade da Experiência Profissional – Visando avaliar o nível de trabalho, preparação e adequação da experiência profissional do candidato para o exercício do posto de trabalho a ocupar, sublinhando a identidade da experiência profissional detida com o perfil exigido. -----

Níveis de avaliação e valoração: -----

Elevado	Revela grande experiência profissional nesta atividade específica, permitindo antever elevada capacidade de adaptação ao nível das funções a exercer, na fomentação de relações inter e intra-organizacionais e na descrição de metodologias e indicadores utilizados, no âmbito do lugar a que se candidata	20 Val.
Bom	Revela experiência profissional nesta atividade específica, permitindo antever boa capacidade de adaptação ao nível das funções a exercer, na fomentação de relações inter e intra-organizacionais e na descrição de metodologias e indicadores utilizados, no âmbito do lugar a que se candidata	16 Val.
Suficiente	Revela uma relativa experiência profissional nesta atividade específica, permitindo antever satisfatória capacidade de adaptação ao nível das funções a exercer, na fomentação de relações inter e intra-organizacionais e na descrição de metodologias e indicadores utilizados, no âmbito do lugar a que se candidata	12 Val.
Reduzido	Revela pouca experiência profissional nesta atividade específica, permitindo antever fraca capacidade de adaptação ao nível do desempenho das funções a exercer, na fomentação de relações inter e intra-organizacionais e na descrição de metodologias e indicadores utilizados, no âmbito do lugar a que se candidata	8 Val.
Insuficiente	Revela inexpressiva experiência profissional nesta atividade específica, permitindo antever incapacidade de adaptação ao nível das funções a exerce, na fomentação de relações inter e intra-organizacionais e na descrição de metodologias e indicadores utilizados, no âmbito do lugar a que se candidata	4 Val.

e) Valorização e Atualização Profissional – Visando avaliar o nível de preocupação com a valorização pessoal e profissional, analisar a forma como perspetiva a atualização profissional e desenvolve o envolvimento pessoal na autopromoção. -----

Níveis de avaliação e valoração: -----

Elevado	Revela grande preocupação com a valorização pessoal e profissional, permitindo antever elevado interesse na atualização profissional e no envolvimento pessoal na autopromoção.	20 Val.
Bom	Revela preocupação com a valorização pessoal e profissional, permitindo antever interesse na atualização profissional e no envolvimento pessoal na autopromoção	16 Val.
Suficiente	Revela relativa preocupação com a valorização pessoal e profissional, permitindo antever interesse satisfatório na atualização profissional e no envolvimento pessoal na autopromoção	12 Val.
Reduzido	Revela pouca preocupação com a valorização pessoal e profissional, permitindo antever fraco interesse na atualização profissional e no envolvimento pessoal na autopromoção	8 Val.
Insuficiente	Revela preocupação inexpressiva com a valorização pessoal e profissional, permitindo antever incapacidade na atualização profissional e no envolvimento pessoal na autopromoção	4 Val.