

Curso de Formação de curta duração conducente a microcredencial da ESEL

Curso: Inovação da Enfermagem do Trabalho na Gestão dos Serviços de Saúde Ocupacional

A microcredencial "Inovação da Enfermagem do Trabalho na Gestão dos Serviços de Saúde Ocupacional" foi criada no âmbito do projeto europeu InnovAld, financiado pelo EIT-HEI e registado no CIDNUR, respondendo ao crescente destaque da saúde ocupacional e à regulamentação nacional (Lei nº 95/2019 e Lei nº 102/2009) e internacional. Alinhada com a visão estratégica da ESEL e os Regulamentos nº 372/2018 e nº 682/2021 da Ordem dos Enfermeiros, que definem a competência acrescida em Enfermagem do Trabalho, esta formação visa capacitar enfermeiros para gerir inovadoramente serviços de saúde ocupacional, incorporando tecnologias digitais e promovendo o empreendedorismo, contribuindo assim para a transformação digital na promoção da saúde e segurança dos trabalhadores e fortalecendo o ecossistema de inovação em saúde digital.

Quadro Europeu de Classificação: 6 **Nº ECTS:** 2 **Vagas** 30

Modalidade de Formação:

E-Learning síncrona



Destinatários: Enfermeiros

Equipa Pedagógica:

Coordenador: Andreia Silva da Costandreira Silva da Costa, PhD, Professora Coordenadora Principal

Objetivo geral do curso:

1. Compreender os princípios da gestão organizacional, sustentados em inovação, e aplicados aos serviços de saúde ocupacional (SSO).
2. Desenvolver competências na implementação da inovação na gestão de sistemas de saúde ocupacional.
3. Promover boas práticas em inovação na gestão de recursos humanos. planeamento estratégico e melhoria contínua nos SSO.

Conteúdos programáticos:

1. Planeamento, inovação na organização da Enfermagem do Trabalho no Serviço de Saúde Ocupacional
2. A saúde do trabalho/ Saúde Ocupacional como parte da estratégia corporativa e do desenvolvimento sustentável
3. Boas práticas em Serviços de Saúde Ocupacional
4. Empreendedorismo em Enfermagem do trabalho
5. Eficiência e garantia de qualidade
6. Indicadores da atividade do enfermeiro do trabalho
7. Tomada de decisão baseada na evidência: seleção, construção e implementação de indicadores de avaliação de recursos, processos e saúde dos trabalhadores

Total de horas de trabalho: 20

Metodologia de ensino e avaliação: Aulas teóricas para explicitação dos conceitos e princípios que orientam a intervenção do enfermeiro do trabalho e sustentadas em metodologias ativas e inovadoras de ensino/aprendizagem. Nas sessões TP decorrerão momentos de demonstração, análise crítica e reflexão. No que concerne à avaliação poderá ser realizada de forma contínua com 60% na elaboração de projetos ao longo das sessões letivas e 40% correspondente à elaboração de um relatório de atividades.

Local e horários: Online:

13.01.2026 (16h00 – 21h00)
21.01.2026 (16h00 – 21h00)
28.01.2026 (16h00 – 21h00)
04.02.2026 (16h00 – 21h00)

NOTA: O funcionamento do curso está condicionado à matrícula de um número mínimo de 15 estudantes admitidos.

Parcerias: NA