



Relatório de Atividades, Contas e Gestão
DA ESCOLA SUPERIOR DE ENFERMAGEM DE LISBOA
2024

—

Lisboa
abril 2025

—

Ficha Técnica

Título:

Relatório de Atividades Gestão e Contas a 31 de dezembro de 2024 da Escola Superior de Enfermagem de Lisboa

Edição:

Direção de Serviços de Gestão Administrativa | Divisão de Recursos Financeiros e Patrimoniais

Escola Superior de Enfermagem de Lisboa

Av. Professor Egas Moniz

1600-190 Lisboa

www.esel.pt

Índice

1. Nota Introdutória	8
2. Caracterização	10
2.1. Missão, Visão e Princípios Orientadores	10
2.1.1. Contexto Atual	10
2.1.2. Missão, Visão e Valores	11
2.2. Atribuições	13
2.3. Estrutura Orgânica	13
2.3. Recursos Humanos	16
3. Pilares e Objetivos	26
3.1 Pilares Estratégicos	26
3.2 Objetivos Estratégicos	27
4. Análise do Plano de Atividades	28
4.1 Síntese dos indicadores de atividade	28
4.2 Atividades de Ensino	29
5. Atividades Desenvolvidas	36
5.1 Atividade dos Departamentos	36
5.2 Atividades de Investigação	40
5.3 Internacionalização	41
6. Relatório de Gestão e Contas	45
6.1. Análise Orçamental	45
6.1.1. Integração de saldos	45
6.1.1.1. Integração de saldos de gerência anterior em 2024	45
6.1.1.2. Saldo a integrar em 2025	46
6.1.2. Receita	47
6.1.3. Despesa	52
6.1.3.4. CIDNUR	56
6.1.4. Projetos	57
6.1.4.1. No orçamento funcional	57
6.1.4.2. No orçamento de investimento	59

6.1.5. Evolução Orçamental	60
6.1.6. Indicadores Orçamentais	66
6.2.1. Análise do Balanço.....	67
6.2.1.1. Ativo	68
6.2.1.2. Passivo.....	72
6.2.2. Análise de Resultados	73
6.2.2.1. Estrutura de Rendimentos.....	73
6.2.2.2. Estrutura de Gastos.....	75
6.2.3. Indicadores Económicos e Financeiros	78
7. Demonstrações Financeiras	94
7.1. Balanço	94
7.2. Demonstração de Resultados	95
7.3 – Demonstração de Fluxos de Caixa.....	96
7.4 – Demonstração das Alterações do Património Líquido.....	97
8. Lista de Abreviaturas	98

Índice de figuras, gráficos, quadros e mapas

Figuras

Figura 1 – Organograma da ESEL.....	15
Figura 2 – Pilares Estratégicos.....	26
Figura 3 – Atividades inerentes aos Pilares Estratégicos	27

Gráficos

Gráfico 1 – Evolução do nº de trabalhadores pelos principais grupos profissionais profissional.....	18
Gráfico 2 – Distribuição dos trabalhadores por grupo profissional e por faixa etária	19
Gráfico 3 – Taxa de absentismo por carreira e categoria	22
Gráfico 4 – Distribuição da Receita da ESEL por Fontes de Financiamento	49
Gráfico 5 – Tipologia das Receitas Próprias da ESEL	50
Gráfico 6 – Receita das Taxas, Multas e outras penalidades da ESEL.....	51
Gráfico 7 – Receita das Vendas de Bens e Serviços da ESEL	52
Gráfico 8 – Distribuição da Despesa da ESEL por agrupamento de Fontes de Financiamento	53
Gráfico 9 – Despesa paga da ESEL por agrupamento económico	55
Gráfico 10 – Despesas com o pessoal da ESEL por classificador económico	55
Gráfico 11 – Despesas da CIDNUR.....	57
Gráfico 17 – Evolução da estrutura do balanço da ESEL.....	68
Gráfico 18 – Rendimentos de prestações de Serviços da ESEL	74
Gráfico 19 – Rendimentos de Impostos Contribuições e Taxas.....	75

Quadros

Quadro 1 – Pessoal existente a 31 de dezembro de 2024 na ESEL	16
Quadro 2 – Caracterização dos trabalhadores quanto à faixa etária.....	19
Quadro 3 - Caracterização dos trabalhadores por nível habilitacional	20
Quadro 4 – Contagem dos dias de ausência segundo o respetivo motivo e por género	21

Quadro 05.1 – Movimento de entradas	23
Quadro 05.2 – Movimento de saídas.....	24
Quadro 06 – Participações em ações de formação profissional.....	24
Quadro 7 – Oferta CNAES.....	30
Quadro 8 – Concurso Nacional de Acesso ao Ensino Superior	30
Quadro 9 – Totalidade de vagas em cursos de Mestrado.....	32
Quadro 10 – Resumo das candidaturas e matrículas/inscrições para os cursos de Pós-Graduação	33
Quadro 11 – Total de estudantes matriculados.....	34
Quadro 12 – Países e instituições de Ensino Superior com Acordos Interinstitucionais ao abrigo do Programa Erasmus+	41
Quadro 13 - Número de fluxos de estudantes, docentes e não docentes atribuídos por projeto KA131 Erasmus+.....	43
Quadro 14 – Número de fluxos de estudantes, docentes e não docentes executadas por projeto KA131 Erasmus+	43
Quadro 15 – Número de estudantes em mobilidade no Âmbito do Programa de Mobilidade CPLP.....	44
Quadro 16 – Número de estudantes em mobilidade no âmbito do Programa Vasco da Gama	44
Quadro 17 – Integração de saldo de gerência anterior em 2024	46
Quadro 18 – Integração de saldo para 2025.....	47
Quadro 19 – Execução orçamental da Receita da ESEL	48
Quadro 20 – Execução Orçamental da Despesa da ESEL	54
Quadro 21 – Projetos referentes ao orçamento funcional	58
Quadro 22 – Projetos referentes ao orçamento de investimento.....	59
Quadro 23 – Estrutura do Ativo da ESEL	68
Quadro 24 - Estrutura do Ativo Intangível e Tangível da ESEL.....	70
Quadro 25 – Dividas de Terceiros de curto prazo da ESEL.....	71
Quadro 26 – Estrutura do Passivo da ESEL.....	72
Quadro 27 – Rendimentos da ESEL	73
Quadro 28 – Gastos da ESEL	76
Quadro 29 – Estrutura de Fornecimentos e Serviços Externos da ESEL	77
Quadro 30 – Indicadores Económico-Financeiro	79

Mapas

B.4 – Mapa Distribuição dos gastos das atividades auxiliares por atividades principais.....	83
C.3 – Mapa de gastos gerais das atividades principais	84
C.5 – Mapa de Gastos e Rendimentos Totais da Atividade de Ensino	85
D.2 - Mapa de Gastos e Rendimentos Totais da Atividade Investigação.....	87
E.2 - Mapa de Gastos e Rendimentos Totais da Atividade Apoio a Utentes	89
F.2 - Mapa de Gastos e Rendimentos Totais da Atividade Prestação de Serviço	91
G.2 - Mapa de Gastos e Rendimentos Totais de Outras Atividades	92
H - Mapa de Gastos e Rendimentos por Atividade	93

1. Nota Introdutória

O Relatório de Atividades, Contas e de Gestão é, por excelência, o instrumento de balanço da instituição, apresentando o encerramento do ciclo de gestão, pela identificação, de forma sintética, as principais atividades, medidas e iniciativas desenvolvidas pela Escola Superior de Enfermagem de Lisboa (ESEL) nas suas diferentes dimensões, áreas e serviços durante o ano de 2024.

Neste enquadramento, o relatório tem como propósito relatar o percurso efetuado e avaliar resultados, evidenciando os progressos e dificuldades da instituição como um todo, reunindo o contributo dado pelas diferentes unidades orgânicas e funcionais.

O ano de 2024 caracterizou-se pela sua particular exigência, designadamente quanto ao acompanhamento dos 26 projetos financiados em que a ESEL está envolvida, da implementação do Sistema de Garantia da Qualidade, mas também nas áreas de atividade diária, como a reparação e manutenção das infraestruturas físicas e equipamentos.

A par da generalidade da Administração Pública, a ESEL enfrenta as dificuldades da carência em recursos humanos em diversas unidades orgânicas, tendo feito um esforço para atrair e reter novos profissionais, mas com sucesso relativo.

O volume e a complexidade das tarefas administrativas cometidas à ESEL representaram constrangimentos no seu regular funcionamento, mas não são impeditivos para os resultados muito positivos nas áreas de “negócio” da ESEL, que mantém uma trajetória ascendente no seu posicionamento enquanto instituição de ensino superior e de investigação de excelência.

Partindo destas premissas, em cumprimento do disposto no Decreto-Lei n.º 192/2015 de 11 de setembro, vem a Escola Superior de Enfermagem de Lisboa prestar contas relativamente ao ano de 2024 junto dos órgãos da Escola e das

entidades oficiais a que está adstrita ao dever de reporte e, finalmente, junto de toda a comunidade, apresentando a análise dos resultados obtidos de acordo com os objetivos estabelecidos no Plano de Atividades (PA), assim como os principais indicadores relativos aos recursos humanos e financeiros da ESEL.

Os documentos de prestação de contas, elaborados e ora apresentados, são constituídos por um conjunto de mapas e demonstrações financeiras, que têm como objetivo informar da sua situação económico-financeira, com rigor, consistência e verdade, permitindo uma leitura rápida e uma perceção clara dos seus principais indicadores de eficiência, eficácia e economia e sustentabilidade do respetivo desempenho no período em causa.

Lisboa, 11 de abril de 2025

A Administradora,

(Ana Paula Vara Silvano)

2. Caracterização

2.1. Missão, Visão e Princípios Orientadores

2.1.1. Contexto Atual

A Escola Superior de Enfermagem de Lisboa (ESEL) criada pelo Decreto-Lei n.º 175/2004, de 21 de julho, é uma instituição pública de ensino superior, não integrada, dotada de personalidade jurídica e de autonomia estatutária, científica, pedagógica, cultural, administrativa, financeira, patrimonial e disciplinar, e tem os seus estatutos fundacionais publicados pelo Despacho Normativo n.º 13/2007, de 27 de fevereiro, posteriormente adaptados ao Regime Jurídico das Instituições de Ensino Superior (publicados pelo Despacho Normativo n.º 16/2009, de 16 de abril).

Na dimensão pedagógica e científica foi desenvolvido um importante processo de revisão e reforma curricular da oferta formativa de mestrado (o qual foi objeto de competente apreciação e aprovação pela A3ES), numa perspetiva de adequação e resposta às necessidades do mercado, particularmente no que concerne à especialização clínica em enfermagem e áreas de competências acrescidas destes profissionais. Continua a manter-se o suporte (ao nível dos recursos humanos docentes, organização e logística do processo pedagógico) ao curso de Doutoramento em Enfermagem da Universidade de Lisboa.

De referir que a ESEL continua a manter ao longo dos anos uma assinalável atratividade nos cursos que oferece, seja na formação inicial ou na pós-graduada, o que é revelador da implantação e prestígio da marca ESEL e também um indicador muito positivo da sua sustentabilidade.

2.1.2. Missão, Visão e Valores

A Missão da ESEL decorre dos seus estatutos, definindo-se como “um centro de criação, desenvolvimento, transmissão e difusão de cultura e ciência de enfermagem, que visa a excelência e a inovação.”

Tem como principais fins:

- A formação humana nos seus aspetos cultural, científico, técnico, ético, estético e profissional;
- O desenvolvimento da disciplina e da prática de enfermagem através de investigação fundamental e aplicada;
- O desenvolvimento da autonomia, inovação, liderança e responsabilidade pela aprendizagem ao longo da vida;
- A prestação de serviços à comunidade numa perspetiva de desenvolvimento e valorização recíprocos;
- A participação em projetos de cooperação nacional e internacional no âmbito da enfermagem e da saúde que contribuam para o desenvolvimento do País e para a aproximação entre povos.

Visão

A ESEL posiciona-se no seio das Instituições de Ensino Superior como uma instituição geradora de valor, competitividade e inovação, tanto no Ensino da Enfermagem como na Investigação.

Este posicionamento permitirá à ESEL ser:

- Uma instituição de referência no ensino de enfermagem, tanto a nível nacional como internacional, nomeadamente nos países de língua oficial portuguesa e na Europa.
- Uma Escola abrangente, inovadora e plural, agregadora de saberes e diferenças, agindo no respeito mútuo e na procura de respostas sustentáveis aos desafios do ensino superior em Portugal e no espaço europeu.

- Um pilar no desenvolvimento do conhecimento em Enfermagem e da profissão de enfermeiro, bem como da sua afirmação no seio das outras profissões parceiras da área da saúde.
- Uma Escola profundamente enraizada no tecido social, comprometida ética, cultural e cientificamente, onde se estimula a participação e a cidadania em toda a sua dimensão e serviços, com uma forte aposta no serviço à comunidade, mantendo relações diretas com esta.
- Uma Escola capaz de aprender e de ensinar, formadora de enfermeiros reconhecidos como profissionais de excelência, durante o seu percurso de desenvolvimento profissional.

Valores

A concretização da missão e da visão pressupõe o respeito por valores que identificam a ESEL e definem a forma como esta instituição se relaciona com a comunidade e os seus parceiros, e que são:

Responsabilidade – Incentiva a assunção de responsabilidade individual e coletiva para com todos os que interagem com a ESEL e para com o cidadão em geral;

Ética – promove o comportamento ético no seio da comunidade educativa e incentiva o respeito pelas normas e os valores da profissão;

Liberdade intelectual – promove a criação cultural, científica, técnica e artística, garantindo a livre expressão e a pluralidade de ideias e opiniões;

Inovação e excelência – Fomentam a inovação e a excelência, tanto na resolução dos problemas como na formulação e realização de políticas, bem como no desenvolvimento do processo educativo;

Cooperação – promove uma ação solidária e inclusiva, em estreita articulação com a comunidade - as suas políticas e opções são sustentadas nas necessidades e orientadas para a concretização de resultados sensíveis em saúde;

Abertura – promove a abertura permanente ao exterior e a adequação às potencialidades das tecnologias, da informação e da comunicação;

Cidadania – incentiva a formação global e de cidadania orientada para a solidariedade, democraticidade e participação.

2.2. Atribuições

Nos termos dos seus estatutos a ESEL é uma instituição de ensino superior com as seguintes atribuições:

- O desenvolvimento da disciplina e da profissão de enfermagem através de investigação fundamental e aplicada;
- A formação humana nos seus aspetos cultural, científico, técnico, ético, estético e profissional, no domínio da enfermagem, assente numa atitude permanente de inovação científica e pedagógica e com respeito pela liberdade de criação;
- A promoção, designadamente na comunidade escolar, da autonomia, inovação, liderança e responsabilidade individual pela aprendizagem ao longo da vida;
- A promoção de uma estreita ligação com a comunidade visando, nomeadamente, a prestação de serviços numa perspetiva de desenvolvimento e valorização recíprocos e a inserção dos seus diplomados na vida profissional;
- A participação em projetos de cooperação nacional e internacional, no âmbito da enfermagem e da saúde, que contribuam para o desenvolvimento do País e para a aproximação entre os povos.

2.3. Estrutura Orgânica

A ESEL adota um modelo de estrutura matricial que se consubstancia na interação entre projetos, unidades estruturais de recursos e unidades diferenciadas.

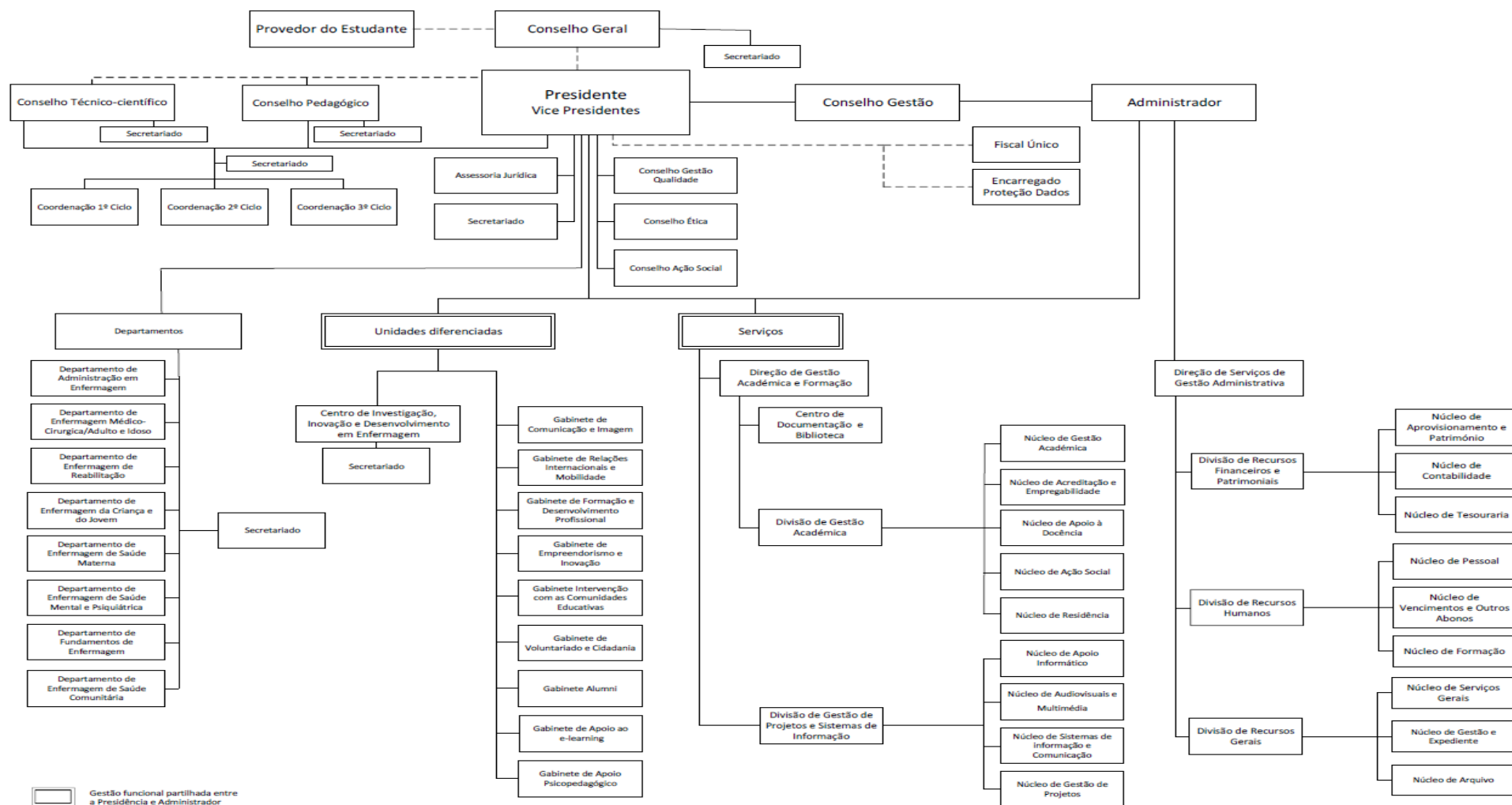
Os projetos são conjuntos coerentes de atividades que visam a prossecução da missão e finalidades da ESEL. Os projetos, de acordo com o principal objetivo,

consideram-se de ensino, investigação e ou de prestação de serviços à comunidade. A criação, regulamentação, reformulação e extinção dos projetos é da responsabilidade dos órgãos competentes, de acordo com a sua área de intervenção.

As unidades estruturais de recursos designam-se por Departamentos, Unidades Diferenciadas e Serviços. As Unidade Diferenciadas integram Gabinetes e outras estruturas, prosseguem objetivos específicos e concorrem para a missão e fins da ESEL, podem integrar pessoal docente e não docente. Designam-se por Departamentos quando reúnem recursos de carácter científico-pedagógico ou designam-se por Serviços quando reúnam técnicos, administrativos e culturais. As unidades estruturais de recursos são criadas, modificadas ou extintas por deliberação do Conselho Geral, mediante proposta do Conselho Técnico-científico ou do Presidente da ESEL, consoante tenham carácter científico-pedagógico ou técnico, administrativo e cultural.

Assim, a estrutura orgânica da ESEL em 2024 corresponde ao organograma seguinte (Figura 1):

Figura 1 – Organograma da ESEL



2.3. Recursos Humanos

A ESEL contava com 299 trabalhadores/as em funções efetivas a 31 de dezembro de 2024.

Uma redução de 15 trabalhadores face ao final do ano de 2023.

O Quadro 1 classifica os/as trabalhadores/as por carreira e categoria e a sua evolução nos últimos 5 anos

Quadro 1 – Pessoal existente a 31 de dezembro de 2024 na ESEL

	2020	2020 (ETI)	2021	2021 (ETI)	2022	2022 (ETI)	2023	2023 (ETI)	2024	2024 (ETI)
Escola Superior de Enfermagem de Lisboa	285,00	223,44	289,00	225,88	308,00	239,49	314,00	241,78	299,00	232,69
Docente do Ensino Superior Politécnico	185,00	123,44	196,00	132,88	202,00	133,49	204,00	131,78	197,00	130,69
Assistente operacional	32,00	32,00	25,00	25,00	26,00	26,00	22,00	22,00	17,00	17,00
Assistente técnico	38,00	38,00	31,00	31,00	36,00	36,00	40,00	40,00	32,00	32,00
Coordenador técnico	2,00	2,00	2,00	2,00	1,00	1,00	1,00	1,00	0,00	0,00
Direção Intermédia de 1.º grau	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00	1,00	2,00	2,00
Direção Intermédia de 2.º grau	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	2,00	2,00	3,00	3,00
Direção Intermédia de 3.º e 4º grau	2,00	2,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00
Direção Superior de 1.º grau	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
Direção Superior de 2.º grau	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00
Encarregado operacional	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
Medico Escolar	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Técnico Sistemas e Tec. Informação	3,00	3,00	4,00	4,00	4,00	4,00	6,00	6,00	6,00	6,00
Especialista Sistemas e Tec. Informação	1,00	1,00	1,00	1,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00
Técnico superior	13,00	13,00	18,00	18,00	22,00	22,00	26,00	26,00	29,00	29,00
Investigador	1,00	1,00	1,00	1,00	2,00	2,00	1,00	1,00	2,00	2,00

Fonte: SIOE 2024 (sem avenças)

Neste quadro verifica-se que o n.º total de trabalhadores tem vindo a aumentar, no entanto, em 2024 existiu uma diminuição, designadamente:

Docentes do Ensino Superior Politécnico:

A variação do número de docentes reflete o recurso à contratação de assistentes convidados a tempo parcial para assegurar a carga letiva presencial em ensino clínico, os procedimentos concursais abertos para a carreira docente e as aposentações.

Em 2024 a diminuição do n.º de docentes está relacionada com o n.º de aposentações que se verificou durante o ano – 12 docentes.

Assistentes Operacionais

O n.º de Assistentes Operacionais tem vindo a decrescer significativamente nos últimos anos, verificando-se em 2024, quase metade do n.º de trabalhadores/as que existiam em 2020.

Assistentes Técnicos

Nos anos de 2021, 2022 e 2023, existiu um aumento do n.º de trabalhadores/as com a categoria de Assistente Técnico, no entanto em 2024 verifica-se uma diminuição.

Coordenadores Técnicos

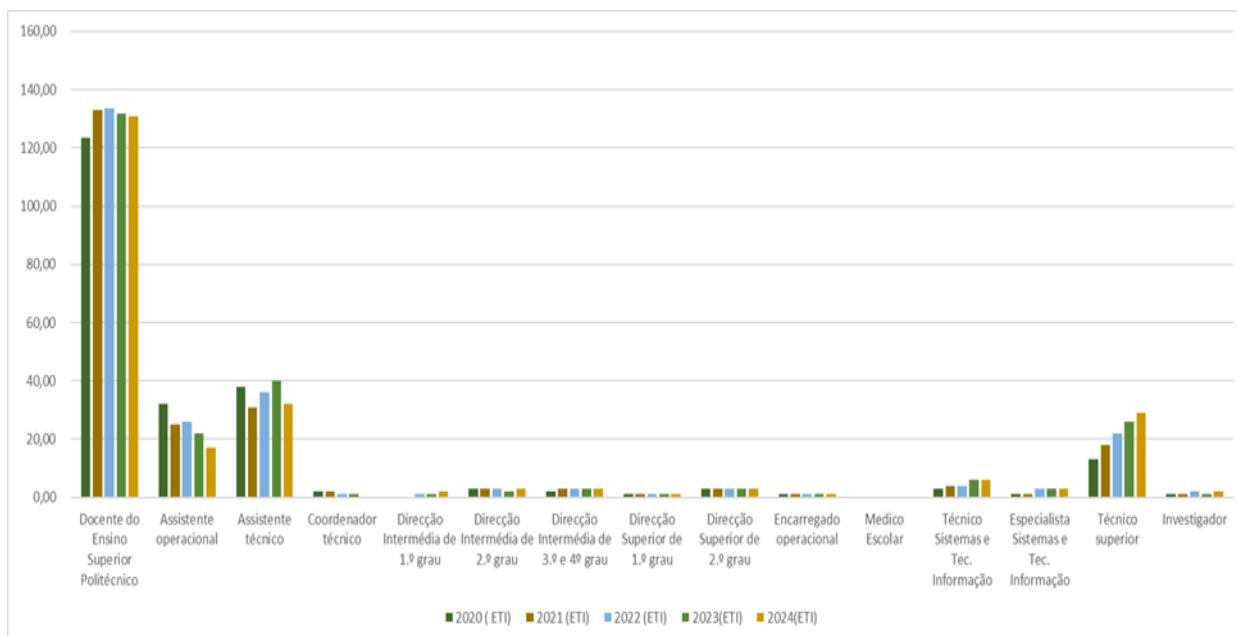
Na ESEL, em 2024, deixaram de existir trabalhadores/as com a categoria de Coordenador Técnico.

Neste quadro verifica-se ainda:

- A tendência para o aumento do n.º de Técnicos Superiores, cerca de mais 16 trabalhadores/as em relação a 2020.
Este aumento vem alinhado com a estratégia da ESEL de aumentar a qualificação do pessoal administrativo de suporte às várias áreas de atuação dos Serviços.

- O n.º de trabalhadores das categorias de Especialista Sistemas e Tec. Informação e Técnico Sistemas e Tec. Informação tem se mantido nos últimos 2 anos e corresponde aos postos previstos no mapa de pessoal.
- Em 2024 verifica-se ainda mais um trabalhador a ocupar o cargo de Direção intermédia de 1.º grau, assim como mais um Investigador Auxiliar.
- Os cargos de dirigentes intermédios de 2.º, 3.º e 4.º grau têm sido ocupados, em média, por 3 trabalhadores/as.

Gráfico 1 – Evolução do n.º de trabalhadores pelos principais grupos profissionais profissional



Da análise deste gráfico podemos concluir que o grupo profissional com maior n.º de trabalhadores são os docentes.

Os/as trabalhadores/as não docentes representam menos de metade do n.º total de docentes.

Quadro 2 – Caracterização dos trabalhadores quanto à faixa etária

Habilitações Académicas	Escala Etária							Total Geral
	< 25	entre 25 e 34	entre 35 e 44	entre 45 e 54	entre 55 e 64	Superior a 65		
Docente e Investigador TI*	0	2	18	20	45	6		91
Docentes a tempo parcial	0	24	48	24	15	1		112
Não Docente	0	12	28	29	26	1		96
Total Geral	0	38	94	73	86	8		299
%	0,00%	12,71%	31,44%	24,41%	28,76%	2,68%		100,00%

* Inclui Dirigentes Superiores

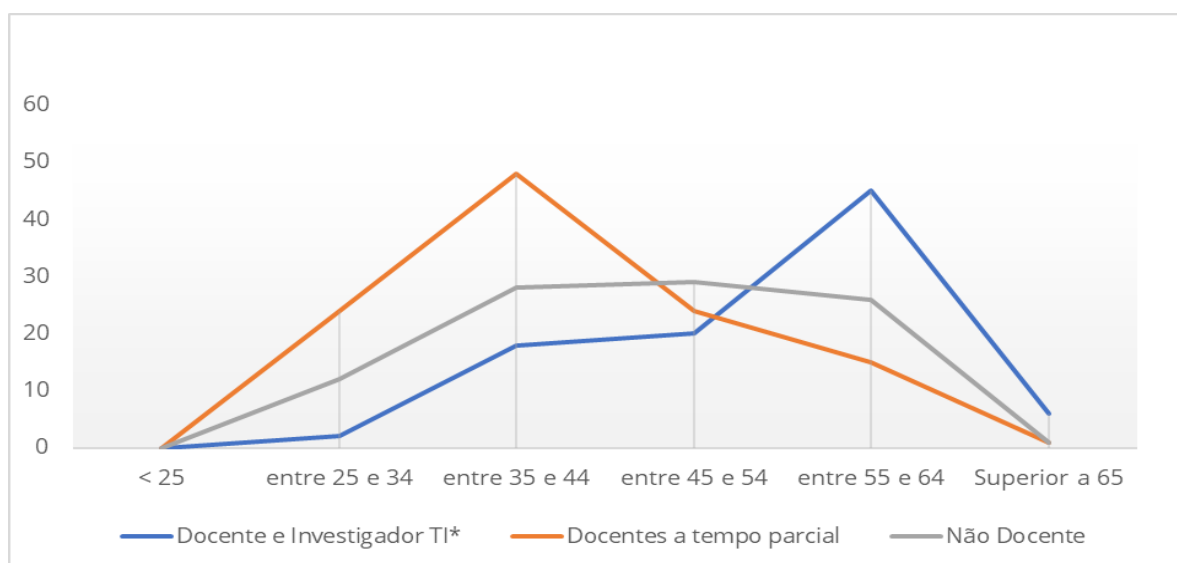
Fonte: SIOE 2024 (sem avenças)

Podemos observar que o escalão mais representado é a faixa etária entre os **35 e 44 anos**, o que se traduz num rejuvenescimento face ao ano de 2023, em que a faixa etária mais representada era 45 e 54 anos.

Observa-se ainda que cerca de 31% dos trabalhadores/as da ESEL estão nas faixas etárias acima dos 55 anos, o que revela uma ligeira descida face ao ano de 2024, em que a percentagem era cerca de 34%.

A figura seguinte apresenta a distribuição dos trabalhadores por faixa etária.

Gráfico 2 – Distribuição dos trabalhadores por grupo profissional e por faixa etária



Da análise do gráfico podemos concluir que o grupo profissional de docentes da carreira representa a classe mais envelhecida na ESEL.

Quadro 3 - Caracterização dos trabalhadores por nível habilitacional

Habilitações Académicas	N.º de Trabalhadores	
		%
Docente temp integral e Investigador*	86	100
C - Licenciatura	3	3,49
D - Mestrado	25	29,07
F - Doutoramento	58	67,44
Não Docente	97	100
A- < 12º ano	8	8,25
B - 12º ano	44	45,36
C - Licenciatura	36	37,11
D - Mestrado	9	9,28
F - Doutoramento	0	0,00

Pela análise do quadro acima podemos verificar que no grupo docente e Investigador, a maioria tem como habilitação o Doutoramento.

No grupo de pessoal não docente a maior parte dos/as trabalhadores/as tem um nível habilitacional ao nível do 12.º ano, não obstante, o grupo com Licenciatura tem já uma representatividade de 37,11% do total de trabalhadores.

Os próximos quadros apresentam a contagem dos dias de ausência segundo o respetivo motivo e por género.

Quadro 4 – Contagem dos dias de ausência segundo o respetivo motivo e por género

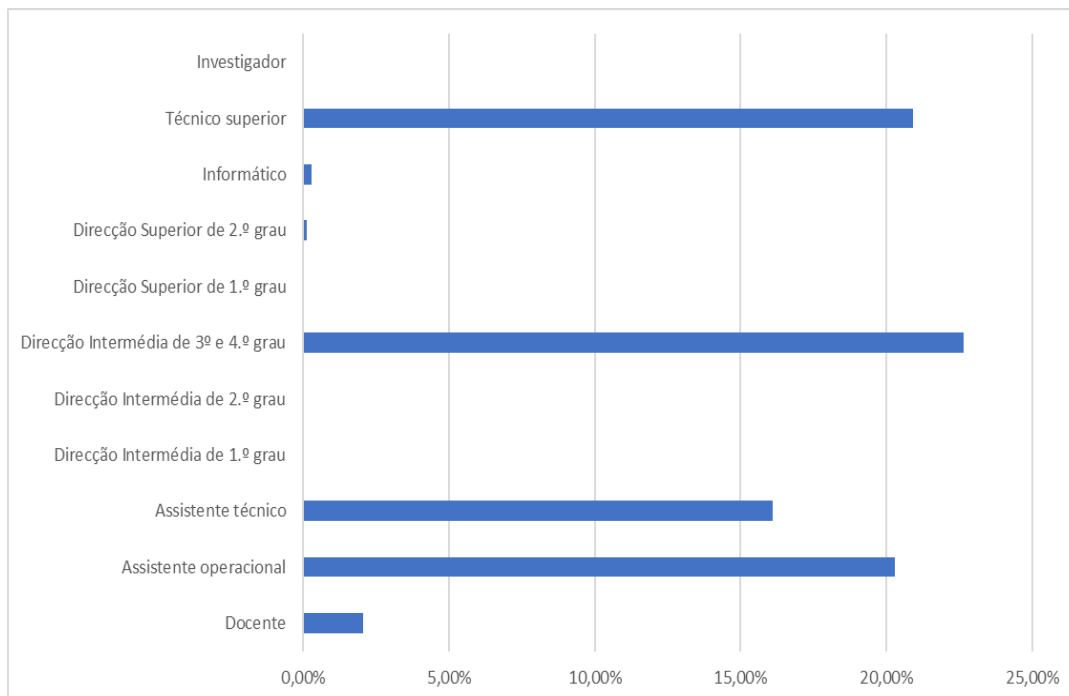
Carreira/Categoria	Casamento		Proteção na Parentalidade		Falecimento de Familiar		Doença		Por acidente em serviço ou doença profissional (2)	
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F
Docente	15,00		263,00	58,00	24,00	6,00	143,00	339,00		10,00
Não Docente										
Assistente operacional				218,00		10,00		879,00		
Assistente técnico			59,00			4,00	4,00	447,00		513,00
Direcção Intermédia de 1.º grau										
Direcção Intermédia de 2.º grau							12,00			
Direcção Intermédia de 3.º e 4.º grau						1,00		142,00		
Direcção Superior de 1.º grau										
Direcção Superior de 2.º grau						1,00				
Informático										
Técnico superior			30,00	343,00		6,00	56,00	116,00		
Investigador										
Total	15,00	0,00	352,00	619,00	24,00	28,00	215,00	1923,00	0,00	523,00

Carreira/Categoria	Assistência a Familiares		Trabalhador-estudante		Por conta de período de férias		Com perda de Vencimento		Cumprimento de pena disciplinar	
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F
Docente	3,00	68,00				3,00				
Não Docente										
Assistente operacional		21,00				4,00				
Assistente técnico	2,00	12,00	8,00	5,00	10,00	6,00				
Direcção Intermédia de 1.º grau										
Direcção Intermédia de 2.º grau										
Direcção Intermédia de 3.º e 4.º grau						2,00				
Direcção Superior de 1.º grau										
Direcção Superior de 2.º grau										
Informático										
Técnico superior	1,00	19,00		4,00	3,00	9,00				
Investigador										
Total	6,00	120,00	8,00	9,00	13,00	24,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Carreira/Categoria	Greve		Injustificada		Outros		Total		Total Geral	Taxa de Absentismo
	M	F	M	F	M	F	M	F		
Docente							448,00	484,00	932,00	2,06%
Não Docente										
Assistente operacional					1,50	37,50	1,50	1169,50	1171,00	20,28%
Assistente técnico		4,00			9,50	70,00	92,50	1061,00	1153,50	16,11%
Direcção Intermédia de 1.º grau							0,00	0,00	0,00	0,00%
Direcção Intermédia de 2.º grau							12,00	0,00	12,00	0,00%
Direcção Intermédia de 3.º e 4.º grau						12,00	0,00	157,00	157,00	22,66%
Direcção Superior de 1.º grau							0,00	0,00	0,00	0,00%
Direcção Superior de 2.º grau							0,00	1,00	1,00	0,14%
Informático					3,50		3,50	0,00	3,50	0,30%
Técnico superior		2,00			6,00	33,00	96,00	532,00	628,00	20,91%
Investigador										
Total		6,00			20,50	152,50	633,00	3252,00	3885,00	5,82%

$$\text{Tx Absentismo} = \frac{\text{Totais de dias de ausência}}{\text{Dias Trabalháveis} \times \text{Total de trabalhadores por categoria}} \times 100$$

Gráfico 3 – Taxa de absentismo por carreira e categoria



Pela leitura das figuras acima, verificamos que o maior motivo de ausência foi por doença seguida de ausências no âmbito da proteção da parentalidade. Verifica-se ainda uma redução global do absentismo.

No global, a taxa de absentismo diminuiu de 7.67% em 2023 para 5.82% em 2024. Esta diminuição justifica-se com a redução do absentismo no âmbito da parentalidade e em outros motivos nos quais se incluem faltas para consultas médica, prestação de prova, motivos não imputáveis e cumprimento e obrigações legais.

Os dois próximos quadros apresentam o movimento de saídas e entradas durante o ano de 2024.

Quadro 05.1 – Movimento de entradas

Carreira/Categoria	Procedimento Concursal		Cedência		Mobilidade		Regresso de		Comissão de		Outras Situações		Total	
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F
Docente	3,00	10,00									7,00	30,00	10,00	40,00
Não Docente														0,00
Assistente operacional													2,00	0,00
Assistente técnico	2,00	5,00												5,00
Direcção Intermédia de 1.º grau		1,00												1,00
Direcção Intermédia de 2.º grau										1,00				1,00
Direcção Intermédia de 3.º e 4.º grau		0,00								1,00				1,00
Direcção Superior de 1.º grau														0,00
Direcção Superior de 2.º grau														0,00
Informático														0,00
Técnico Superior	1,00	5,00				2,00						1,00	1,00	8,00
Investigador	1,00												1,00	
Total	7,00	21,00	0,00	0,00	0,00	2,00	0,00	0,00	0,00	2,00	7,00	31,00	14,00	56,00

Fonte: SIOE2024

No movimento de entradas destacam-se os procedimentos concursais para os Docentes da carreira e para as categorias de Assistente Técnico e Técnico Superior. Ressalva-se ainda que nas entradas está incluída a variação de docentes especialmente contratados.

Quadro 05.2 – Movimento de saídas

Carreira/Categoria	Morte		Aposentação		Conclusão sem		Cessação/Caducid		Mobilidade		Outras Situações		Total	
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F
Docente			1,00	11,00			9,00	34,00			1,00	2,00	11,00	47,00
Não Docente														
Assistente operacional		1,00						4,00					0,00	5,00
Assistente técnico				4,00			2,00	2,00		2,00		5,00	2,00	13,00
Direcção Intermédia de 1.º grau														
Direcção Intermédia de 2.º grau														
Direcção Intermédia de 3.º e 4.º grau												1,00		1,00
Direcção Superior de 1.º grau														
Direcção Superior de 2.º grau														
Medico Escolar														
Informático														
Técnico superior				1,00	1,00		2,00	1,00				1,00	3,00	3,00
Investigador														
Total	0,00	1,00	1,00	16,00	1,00	0,00	13,00	41,00	0,00	2,00	1,00	9,00	16,00	69,00
													85,00	

Fonte: SIOE 2024

No fluxo das saídas destaca-se o n.º de saídas de docentes por motivo de aposentação - 12 docentes da carreira.

Nas saídas por motivo de cessação/caducidade, estão contabilizados os docentes especialmente contratados.

Quadro 06 – Participações em ações de formação profissional

Tipo de ação/Duração	Menos de 30 horas	De 30 a 59 horas	De 60 a 119 horas	120 horas ou mais	Total
Interna	7041	109	0	0	7150
Externa	132	2	1	2	137
Total	7173	111	1	2	7287

Fonte: Balanço Social 2024

No ano de 2024, a ESEL continuou a apostar na formação dos seus trabalhadores, dotando assim os recursos humanos de competências indispensáveis para a melhoria dos serviços, adequando as necessidades formativas dos trabalhadores às funções que desempenham no posto de trabalho que ocupam.

Verifica-se um aumento muito significativo de participações em ações de formação, 7287 no total, principalmente na formação interna que contempla as ações

realizadas pelo Gabinete de Formação e Desenvolvimento da ESEL (GaFDP) e pelo CIDNUR.

A maioria das ações de formação teve uma duração inferior ou igual a 30 horas. Como se constata na tabela, só se realizaram duas ações, com duração igual ou inferior a 120 horas.

Tal como em anos anteriores, constatou-se um predomínio de ações de formação de duração inferior ou igual a 30 horas, o que se justifica, em parte, pelo facto de a formação ser maioritariamente contínua e não inicial, direcionada a trabalhadores em horário laboral, visando, parte substancial da formação uma atualização dos conhecimentos e a adequação de competências às novas técnicas e/ou alterações legislativas, bem como o desenvolvimento e valorização pessoal e profissional.

No ano de 2024, os custos com formação foram de 53.296,90€

3. Pilares e Objetivos

3.1 Pilares Estratégicos

Para o ano de 2024 foram identificados seis Pilares estratégicos de atuação da ESEL conforme se identificam na figura seguinte:

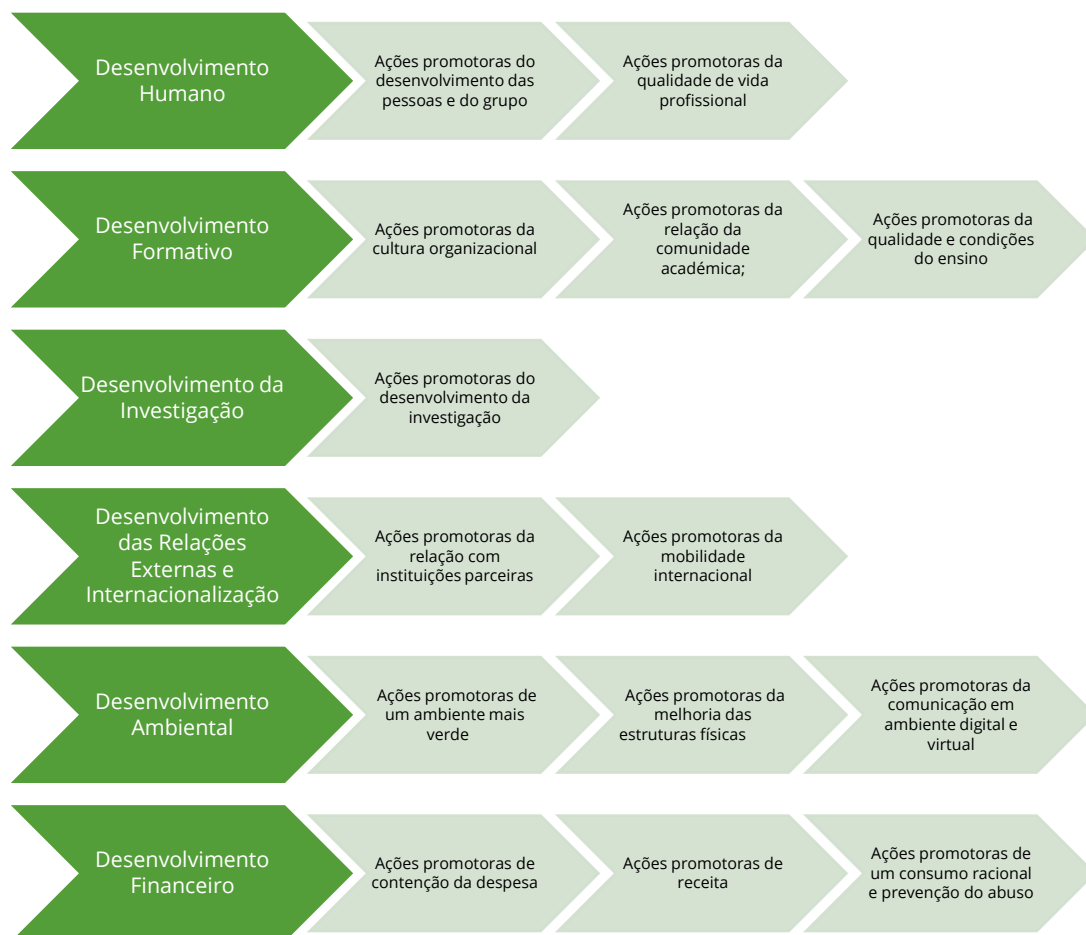
Figura 2 – Pilares Estratégicos



3.2 Objetivos Estratégicos

Para cada um dos pilares identificados acima foram definidos objetivos estratégicos a prosseguir e que nortearam e serviram de referência à atuação da ESEL em 2024, definindo-se nas seguintes atividades:

Figura 3 – Atividades inerentes aos Pilares Estratégicos



4. Análise do Plano de Atividades

Do plano de atividades constam, entre outros elementos, os objetivos estratégicos a atingir pela ESEL, os quais resultam da missão e atribuições da ESEL e ainda da visão da Direção da ESEL para a sua atuação.

No Plano de Atividades 2024 foram definidos 54 Objetivos Operacionais, enquadrados em 14 objetivos estratégicos.

4.1 Síntese dos indicadores de atividade

A ESEL tem vindo ao longo dos últimos anos a alargar o âmbito da sua atuação, sendo a sua atividade determinada pelas dinâmicas do contexto educacional do País, para as quais a Escola tem adaptado a sua oferta formativa que pretende compatibilizar as qualificações dos profissionais de saúde às necessidades e exigência do mercado de trabalho.

Destacam-se, pois, os seguintes dados relativos à oferta formativa da ESEL e ao seu impacto face à procura:

LICENCIATURA

	2022/2023	2024/2025
Candidatos	1599	1354
Inscritos	288	303
	2023	2024
Diplomados	269	255

MESTRADO

	2023/2024	2024/2025
Candidatos	239	208
Inscritos	311	310
Diplomados	152	142

DOUTORAMENTO

	2023	2024
Candidatos		
Inscritos		82
Diplomados		10

Pós-Graduações

	2023	2024
Candidatos	33	31
Inscritos	16	13
Diplomados	16	16

4.2 Atividades de Ensino

Em 2024 a ESEL manteve a sua oferta formativa do curso de licenciatura em enfermagem (CLE), dos cursos de mestrado e das pós-graduações.

O volume de estudantes nos anos clínicos (3.º e 4.º anos) da licenciatura mantém-se próximo do volume do contingente geral do respetivo ano de admissão (300). O total geral de estudantes da licenciatura é de 1254.

I Ciclo

O número de vagas, em oferta para o Concurso Nacional de Acesso e para os regimes especiais, traduziu-se na tabela seguinte:

Quadro 7 – Oferta CNAES

Regime	Vagas
Contingente Geral	278
Concurso de Maiores de 23 Anos	16
Mudança de Par/Instituição	1
Titulares de outros Cursos Superiores	0
Estudantes Internacionais	1

Sendo a forma primordial de ingresso e acesso ao Ensino Superior, no quadro seguinte descrevem-se de forma sumária as três fases do Concurso Nacional de Acesso ao Ensino Superior e os resultados da ESEL em cada uma delas:

Quadro 8 – Concurso Nacional de Acesso ao Ensino Superior

Candidaturas e matrículas/inscrições no CLE - Concurso nacional de acesso ao ensino superior (CNAES 2024)	
1.ª fase (matrículas)	238
Transferidos 2.ª fase	-7
2.ª fase (matrículas)	37
Transferidos na 3.ª fase	-3
3.ª fase (matrículas)	10

Total de vagas disponibilizadas CNAES	278
Total de estudantes matriculados	275
Vagas sobrantes	3

Fonte: Direção de Serviços de Gestão Académica e Formação

A ESEL continua a manter-se como escola de referência no ensino de enfermagem, apresentando no ano letivo de 2024/2025, a ocupação praticamente total das vagas na 1.ª fase do Concurso Nacional de Acesso ao Ensino Superior.

As três vagas sobrantes reverteram para a admissão de estudantes no âmbito do concurso destinado a maiores de 23 anos. As restantes vagas foram preenchidas através dos contingentes especiais de acesso.

Salienta-se o número de candidatos no âmbito do concurso dos maiores de 23 anos, num total de 125 candidaturas, número significativamente superior ao registado nos anos anteriores. No âmbito deste concurso foram formalizadas 23 candidaturas, tendo sido ocupadas a totalidade das 16 vagas disponibilizadas.

Uma vez mais, o número de candidaturas é consistente com o número verificado em anos anteriores, o que consolida o posicionamento da ESEL no conjunto das instituições do ensino superior.

II Ciclo

As vagas disponibilizadas para os cursos de mestrados, nas suas diferentes áreas foram as seguintes:

Quadro 9 – Totalidade de vagas em cursos de Mestrado

Cursos	Estudantes Regulares	Estudantes Internacionais ¹	Total
Mestrado em Enfermagem Comunitária na área de Enfermagem de Saúde Comunitária e de Saúde Pública Mestrado em Enfermagem na área de Saúde Familiar	19 19	(1 1) ²	20 20
Mestrado em Enfermagem de Reabilitação	20	0	20
Mestrado em Enfermagem de Saúde Infantil e Pediátrica	20	0	20
Mestrado em Enfermagem de Saúde Materna e Obstétrica	15	1	16
Mestrado em Enfermagem de Saúde Mental e Psiquiátrica	25	2	27
Mestrado em Enfermagem Médico-cirúrgica na área de Enfermagem à Pessoa em Situação Crítica	20	0	20
Mestrado em Enfermagem Médico-cirúrgica na área de Enfermagem à Pessoa em Situação Crónica	20	0	20
Mestrado em Enfermagem Médico-cirúrgica na área de Enfermagem à Pessoa em Situação Paliativa	17	1	18
Mestrado em Gestão em Enfermagem	20	2	22

Fonte: Direção de Serviços de Gestão Académica e Formação

A procura pelos cursos do II ciclo de estudos foi ligeiramente menor em 2024, ainda assim, para as 203 vagas nos diferentes cursos e áreas de especialização, registou-se no ano letivo 2024/2025, um total de 178 inscrições. Apesar das vagas não terem ficado totalmente preenchidas destaca-se o reconhecimento da mais-valia da frequência da oferta formativa do segundo ciclo da ESEL.

Da análise das inscrições realizadas verifica-se que os cursos de mestrado de Saúde Materna e Obstétrica, e de Médico-Cirúrgica na área de Enfermagem à Pessoa em Situação Crítica são os cursos com maior procura, tendo esgotado o número de

¹ As vagas de estudantes internacionais sobranes revertem diretamente para o contingente geral sempre que não sejam preenchidas.

² As vagas de estudantes sobranes de uma área específica revertem para a outra área do Mestrado em Enfermagem Comunitária sempre que não sejam preenchidas

vagas na 1ª fase do concurso. Por oposição os cursos de mestrado em enfermagem Comunitária (em ambas as áreas), Gestão, Saúde Infantil e Pediátrica e Reabilitação, que são os cursos com maior número de vagas sobrantes para as 2.ª e 3.ª fases do concurso, verificando-se que mesmo com a abertura de 3 fases de concurso, as vagas não são preenchidas na sua totalidade.

III Ciclo

A ESEL mantém a realização do programa de doutoramento em Enfermagem, em parceria com a Universidade de Lisboa (ULISBOA). Como resultado deste protocolo têm vindo a ser formados doutores em enfermagem num contributo que se considera fundamental para o desenvolvimento desta área disciplinar. No ano de 2024/2025 foram admitidos 82 doutorandos

Graduações

No que concerne aos cursos não conferentes de grau, foram abertos procedimentos de ingresso (concursos) para admissão nos seguintes cursos:

- a) Pós-Graduação em Gestão em enfermagem;
- b) Pós-Graduação em Cuidados de Enfermagem em Estomaterapia.

Quadro 10 – Resumo das candidaturas e matrículas/inscrições para os cursos de Pós-Graduação

Designação do Curso	Total de vagas	Total de matrículas/inscrições
Gestão em Enfermagem	20	10
Cuidados de Enfermagem em Estomaterapia	22	15

Fonte: Direção de Serviços de Gestão Académica e Formação

Total de estudantes matriculados

Considerando todos os segmentos de oferta formativa da ESEL, constata-se um ligeiro decréscimo, no número de estudantes matriculados na oferta formativa relativa ao 1.º ciclo:

Quadro 11 – Total de estudantes matriculados

Ciclo	Curso	2019/2020	2020/2021	2021/222	2022/2023	2023/2024 ¹
1.º	Licenciatura	1216	1279	1018	1079	1147 ²
	1.º ano	309	361	394	369	318 ³
	1.º ano/1.ª vez	314	312	328	324	303
	Estudantes DGES	14	22	24	18	12
2.º	Mestrado	399	371	332	305	315
3.º	Doutoramento	15	16	15	15	15
PG	Pós-Licenciaturas	37	45	11	6	0
	Pós-Graduações	0	0	0	16	20

Fonte: Direção de Serviços de Gestão Académica e Formação

Importa referir que o número total de estudantes matriculadas/os e inscritas/os nos cursos de licenciatura, de mestrado, de pós-graduação e nas unidades curriculares isoladas, sofre flutuações significativas ao longo do ano letivo, motivadas em parte pelas anulações de matrícula, inscrições e reingressos extemporâneos, inscrições em unidades curriculares atrasadas/avançadas e ainda, pela atualização dos históricos académicos por força dos planos de prosseguimento de estudos.

¹Em atualização

²Dados a 31 de dezembro de 2024

³Inclui estudantes de 1.º ano/1.ª vez + repetentes 1.º ano+concursos especiais M23+internacional+Regimes especiais da DGES

Nacionalidade dos Estudantes

Em 2024 a ESEL regista uma forte procura por estudantes estrangeiros, os quais se distribuíram por 27 países. Verificou-se o aumento da procura por estudantes provenientes de países de fora do espaço europeu e da Comunidade de Países de Língua Portuguesa (CPLP). Os países da CPLP continuam a ser os mais representados, com predomínio do Brasil, à semelhança dos anos anteriores.

Apoio aos estudantes

A ESEL, através da Direção de Gestão Académica e Formação, e à semelhança do que vem sendo realizado nos últimos anos, disponibilizou um elevado número de serviços *online* de apoio aos estudantes, como a Secretaria Virtual, reduzindo assim a necessidade de deslocação física às instalações da ESEL para dirimir situações de âmbito académico.

Foi mantido o apoio *online*, a monitorização e o suporte à utilização dos equipamentos disponibilizados, assim como uma estreita articulação em todos os processos de apoio que envolvem acesso a plataformas e equipamentos.

Igualmente, por forma a promover o desenvolvimento pessoal, social, profissional e o bem-estar dos estudantes a ESEL ao longo do seu percurso académico, favorecendo um espaço de integração e abertura à diversidade e ao crescimento pessoal, foram dinamizadas diversas iniciativas concretizadas por diferentes projetos, destacando-se o arranque no ano letivo 2024/2025 do Programa de Atribuição de Cheques psicólogo e nutrição, tendo já sido atribuídos 58 cheques psicólogo e 20 cheques nutrição.

5. Atividades Desenvolvidas

Em 2024 deu-se cumprimento à generalidade dos objetivos propostos como resultado do empenho e esforço de toda a comunidade. Importa ainda destacar que, paralelamente aos objetivos propostos anualmente, existe uma forte atividade permanente de suporte a docentes e estudantes, a qual se desenrola numa base de proximidade, compreensão e transparência na transmissão de informação a todas as partes envolvidas.

5.1 Atividade dos Departamentos

Os Departamentos, de acordo com a organização estatutária da ESEL, são unidades estruturais de recursos de carácter científico-pedagógico onde estão alocados os docentes da ESEL, sejam em regime de exclusividade, tempo integral e tempo parcial e são os seguintes:

- Administração em Enfermagem;
- Enfermagem Médico-cirúrgica/ Adulto e Idoso;
- Enfermagem de Reabilitação;
- Enfermagem da Criança e do Jovem;
- Enfermagem de Saúde Materna;
- Enfermagem de Saúde Mental e Psiquiátrica;
- Fundamentos de Enfermagem;
- Enfermagem de Saúde Comunitária.

As atividades desenvolvidas pelos docentes dos departamentos respondem à estrutura pedagógica e científica da instituição, no sentido do cumprimento da missão nas componentes relativas ao ensino, à formação e à investigação, esta

última em articulação com a unidade de investigação. As componentes referidas constituem-se nos elementos centrais da atividade da ESEL que ocorrem maioritariamente no contacto direto com os estudantes, nas atividades curriculares e formativas decorrentes da implementação dos projetos de curso de 1.º, 2.º e 3.º ciclos de estudos referidos anteriormente e que constituem a oferta formativa desta instituição.

Síntese das atividades dos Departamentos:

Administração em Enfermagem

-
- | | |
|--|--|
| ▪ Publicação de 1 livro | ▪ 1 doutorando em curso |
| ▪ Publicação de 11 artigos – 5 artigos Q1 e 6 Q2 | ▪ Participação em 3 apresentação de trabalhos em eventos científicos nacionais |
| ▪ Publicação de 5 capítulos de livros nacionais | |
| ▪ Desenvolvimento de 11 projetos de investigação financiados | |
-

Enfermagem Médico-cirúrgica/ Adulto e Idoso

-
- | | |
|---|---|
| ▪ Organização do 3.º <i>webinar</i> nacional e o 1.º internacional | ▪ Desenvolvimento de 1 projeto de investigação nacional financiado |
| ▪ Publicação de 15 artigos em Revistas indexadas, sendo 3 artigos Q1 e Q2 | ▪ Desenvolvimento de 3 projetos de investigação Internacional não financiados |
| ▪ Desenvolvimento de 6 projetos de investigação nacional não financiados | Desenvolvimento de 1 projeto de investigação internacional financiado |
-

Enfermagem de Reabilitação

-
- | | |
|---|---------------------------------------|
| ▪ Publicação de 17 artigos de Q1 e Q2 | ▪ Organização de 1.º webinar nacional |
| ▪ Participação em vários eventos Internacionais/Nacionais | ▪ Júris de concursos |
| ▪ Participação em vários Workshops | ▪ Orientação de Estágios e Relatório |
-

Enfermagem da Criança e do Jovem

-
- | | |
|---|---|
| ▪ Publicação de 11 artigos em revistas indexadas, sendo 4 artigos em Q2 | ▪ Desenvolvimento do projeto PodCastEnf. Pt |
| ▪ Publicação de 5 capítulos de livros | ▪ Desenvolvimento de várias ações no âmbito CHILD*CARE |
| ▪ Participação em 4 projetos de inovação | ▪ Participação em várias iniciativas comemorativas e de responsabilidade social |
| ▪ Participação vários projetos de investigação nacional e internacional | |
-

Enfermagem de Saúde Materna

-
- | | |
|--|--|
| ▪ Publicação de 6 artigos em revistas indexadas, sendo 1 em Q1 e 1 em Q2 | ▪ Organização de vários webinar nacionais |
| ▪ Publicação de capítulos em livros | ▪ Júris de concursos |
| ▪ Participação em vários eventos Internacionais/Nacionais | ▪ Orientação de Estágios e Relatório |
| ▪ Participação em vários Workshops | ▪ Participação em várias iniciativas comemorativas e de responsabilidade social da Comunidade ESEL |
| ▪ Formação avançada | ▪ Participação em parcerias de mobilidade internacional |
| ▪ Projetos em curso no CIDNUR | |
-

Enfermagem de Saúde Mental e Psiquiátrica

- Publicação de 11 capítulos de livros
 - Publicação de 7 artigos em Q1 e Q2 e Q4
 - Publicações de 2 artigos em revistas indexadas sem fator de impacto
 - Desenvolvimento de 6 projetos de investigação nacional não financiados
 - Desenvolvimento de 2 projetos de investigação Internacional
 - Desenvolvimento de 3 projetos de investigação nacional financiados
 - Organização de 1 seminário nacional
 - Participação e dinamização de vários Workshops
 - Apresentação de 21 trabalhos em eventos científicos internacionais
 - Apresentação de 11 Posters em eventos científicos nacionais e internacionais
 - Apresentação de 6 trabalhos em eventos científicos nacionais
 - Frequência de 3 cursos de formação não conferente de grau
 - Participação em várias iniciativas comemorativas e de responsabilidade social
-

Fundamentos de Enfermagem

- Publicação de 10 artigos em Q1 e Q2
 - Publicações de 13 artigos em revistas
 - Publicação de 21 capítulos de livros
 - Desenvolvimento de 4 Projetos de investigação nacional não financiados
 - Desenvolvimento de 1 projeto de investigação Internacional
 - Apresentação de 7 trabalhos em eventos científicos internacionais
 - Apresentação de 7 trabalhos em eventos científicos nacionais
 - Participação em várias iniciativas comemorativas e de responsabilidade social
 - Desenvolvimento de 3 projetos de investigação nacional financiados
-

Enfermagem de Saúde Comunitária

- | | |
|--|---|
| ▪ Publicação de 1 livro | ▪ Apresentação de 15 trabalhos em eventos científicos |
| ▪ Publicação de 4 E-book | |
| ▪ Publicação de 9 capítulos de livros | ▪ Apresentação de 13 Posters em eventos científicos |
| ▪ Publicações de 9 artigos em Q1 e Q2 | ▪ Organização de 2 eventos científicos |
| ▪ Publicação de 1 artigo em revistas | ▪ Participação em várias iniciativas comemorativas e de responsabilidade social |
| ▪ Desenvolvimento de 12 projetos de investigação não financiados | ▪ Desenvolvimento de 2 projetos de investigação financiados |
-

5.2 Atividades de Investigação

Em 2024 a ESEL deu continuidade ao investimento na Investigação e disseminação científica.

A estrutura das atividades de investigação da ESEL está organizada no Centro de Investigação, Inovação e Desenvolvimento em Enfermagem de Lisboa - CIDNUR

A 31 de dezembro de 2024, o CIDNUR contava com 301 investigadores, dos quais:

- 57 Doutorandos ULISBOA/ESEL
- 46 Mestrandos ESEL
- 2 Investigadores Auxiliares do mapa de pessoal da ESEL
- 1 bolseiro de investigação/avença de investigação
- 66 Professores do mapa de pessoal da ESEL
- 129 externos (entre profissionais de serviços de saúde, docentes convidados e outras IES)

Dos 301 investigadores do CIDNUR inscritos em 2024, 83 tinham Doutoramento.

O critério de inscrição nos grupos de investigação decorre da participação em equipa de projetos registados nos mesmos.

5.3 Internacionalização

A ESEL através do Gabinete de Relações Internacionais e Mobilidade (GRIM) tem como finalidade fomentar o intercâmbio entre comunidades académicas e populações de diferentes culturas através de programas e projetos de âmbito nacional e internacional

Compete-lhe organizar, promover e apoiar atividades de cooperação entre instituições/entidades nacionais e estrangeiras vocacionadas para área da saúde e do ensino da enfermagem, potenciando o desenvolvimento académico e científico nas vertentes pessoal, profissional, social e cultural.

A ESEL celebrou diversos acordos interinstitucionais ao abrigo do Programa Erasmus+:

Quadro 12 – Países e instituições de Ensino Superior com Acordos Interinstitucionais ao abrigo do Programa Erasmus+

País	IES
BÉLGICA	VIVES University of Applied Sciences (Brugge)
	Artevelde University of Applied Sciences (Ghent)
	Howest University of Applied Sciences (Kortrijk)
ESPANHA	Universidad de Alicante
	Universidad Complutense de Madrid
	Universidad de Murcia
	Universidad de Oviedo
	Universidad Pública de Navarra
	Universidad de Barcelona

País	IES
	Universitat Rovira I Virgili
	Universidad de Las Palmas de Gran Canaria
	Universitat de Girona
	Universidad Católica de Valencia, "San Vicente Mártir"
ESTÓNIA	Tallinn Health Care College
ESLOVÉNIA	University of Maribor
	University of Novo Mesto
FINLÂNDIA	Laurea University of Applied Sciences
	LAB University of Applied Sciences
	Lapland University of Applied Sciences
GRÉCIA	University of West Attica (Athens)
HOLANDA	Windesheim University of Applied Sciences (Zwolle)
ITÁLIA	Università degli Studi di Udine
	Università degli Studi di Verona
POLÓNIA	Medical University of Warsaw
	Poznan University of Medical Sciences – Faculty of Health Sciences
CHÉQUIA	Charles University in Prague – 3 rd Faculty of Medicine

Nos últimos cinco (5) anos as atividades do GRIM incidiram, na maioria, na concretização de mobilidades IN e OUT para estudantes, docentes e não docentes. De seguida descrevem-se as atividades.

Atividade 1 | ProjetoKA131 - Mobilidade Individual no Ensino Superior (26 meses)

Quadro 13 - Número de fluxos de estudantes, docentes e não docentes atribuídos por projeto KA131 Erasmus+

	2022/2024	2023/2025	2024/2026
Mobilidade Estudantes	54	34	36
Mobilidade Docentes	7	4	4
Mobilidade Não docentes	3	2	2

Fonte: Gabinete de Relações Internacionais e Mobilidade

Cada projeto contempla mobilidade física e mista de estudantes e pessoal do ensino superior em instituições do ensino superior (IES) parceiras da ESEL e detentoras de Carta Universitária Erasmus (ECHE). As ações são para período de estudos/estágio (estudantes) e atividades de ensino e/ou formação (docentes e não docentes).

Quadro 14 – Número de fluxos de estudantes, docentes e não docentes executadas por projeto KA131 Erasmus+

	2022/2023	2023/2024	2024/2025
Estudantes recebidos "gN"	23	35	32
Estudantes enviados "OUT"	35	46	45
Docentes e não docentes recebidos "gN"	7	5	3
Docentes enviados "OUT"	8	9	7
Não docentes enviados "OUT"	0	5	0

Fonte: Gabinete de Relações Internacionais e Mobilidade

Atividade 2 | Programa de Mobilidade CPLP – Protocolo /Carta de Parceria ESEL – Universidade do Mindelo

No âmbito do Protocolo de Cooperação / Carta de Parceria - ESEL e Universidade de Mindelo Cabo Verde, desenvolveu-se mobilidade física de estudantes no 4.º ano 2.º semestre.

Quadro 15 – Número de estudantes em mobilidade no Âmbito do Programa de Mobilidade CPLP

	2022/2023	2023/2024	2024/2025
Estudantes enviados	8	6*	8
Estudantes recebidos	0	5	7

*estudantes contemplados no budget do projeto KA131 de 2022 (mobilidade internacional para estudantes outgoing)

Atividade 3 | PROGRAMA VASCO DA GAMA

O Programa Vasco da Gama promove a mobilidade de estudantes entre instituições do ensino superior politécnico nacionais, com vista á realização de um período de componente letiva, práticas clínicas e outras atividades curriculares com duração de um (1) semestre ou de um (1) ano letivo.

Quadro 16 – Número de estudantes em mobilidade no âmbito do Programa Vasco da Gama

	2022/2023	2023/2024	2024/2025
Estudantes enviados	1	1	1
Estudantes recebidos	1	3	3

Fonte: Gabinete de Relações Internacionais e Mobilidade

6. Relatório de Gestão e Contas

O presente relatório de gestão e contas centra-se em toda a análise económico-financeira da Escola Superior de Enfermagem de Lisboa durante o ano de 2024 e respetivas comparações com anos anteriores.

A ESEL enquadra-se juridicamente no quadro das instituições de Serviços e Fundos Autónomos (SFA) gozando das suas características inerentes entre as quais se destacam para o presente relatório a autonomia financeira e patrimonial.

Como instituição pública, a ESEL organiza a sua contabilidade por três subsistemas, a contabilidade orçamental, financeira e de gestão. Estes três subsistemas serão analisados nos subcapítulos seguintes.

6.1. Análise Orçamental

A contabilidade orçamental utilizada pelas instituições públicas tem alguns tipos de caracterização da receita e despesa conforme as suas características (origem, natureza, finalidade, etc...). Partindo da execução orçamental da ESEL caracterizar-se-á a despesa e receita quanto à sua origem (análise por Fonte de Financiamento), quanto à sua natureza (tipo de orçamento) e quanto à sua finalidade (agrupamento económico).

6.1.1. Integração de saldos

6.1.1.1. Integração de saldos de gerência anterior em 2024

No ano de 2024 foram integrados o valor de 3.482.770,82 € em saldo de gerência anterior, tendo sido depois devolvido em junho de 2024 o montante de 8.047,00€ à

Agência Erasmus + Educação e Formação no âmbito do Contrato Financeiro n.º 2021-1-PT01-KA131-HED000003803. Após a devolução, o saldo de gerência anterior ficou em 3.474.723,28€.

Em cumprimento com a legislação em vigor, no orçamento funcional, à exceção dos saldos dos projetos, as despesas pagas por saldos são referentes à Caixa Geral de Aposentação.

Salienta-se que o saldo integrado no orçamento de investimento é referente à execução do projeto para o novo edifício da ESEL, iniciado em 2014. Por não estar a ser executado, não foi integrado no orçamento da despesa.

Quadro 17 – Integração de saldo de gerência anterior em 2024

Designação	Tipo	Receita cobrada líquida	Pagamentos
Funcional	RG	958 199,31 €	254 089,75 €
	RP	1 446 823,16 €	894 077,69 €
	UE	525 868,51 €	262 064,09 €
Funcional Total		2 930 890,98 €	1 410 231,53 €
Investimento	RG	494 951,30 €	494 951,30 €
	RP	48 881,00 €	0,00 €
Investimento Total		48 881,00 €	494 951,30 €
Total Geral		3 474 723,28 €	1 410 231,53 €

Fonte: Mapa 7.1 e 7.2 – Mapa de execução orçamental da Despesa e Receita a 31 de dezembro de 2024

6.1.1.2. Saldo a integrar em 2025

Para o ano de 2025 será integrado o saldo de 2.552.587,71€ da gerência de 2024, verificando-se um decréscimo de 922.135,57€ face o saldo integrado em 2024.

Quadro 18 – Integração de saldo para 2025

Designação	Tipo	Receita cobrada líquida	Pagamentos	Saldo
Funcional	RG	10 688 560,35 €	9 409 898,43 €	1 278 661,92 €
	RP	3 420 030,08 €	2 804 058,04 €	615 972,04 €
	UE	815 612,60 €	283 041,07 €	532 571,53 €
Funcional Total		14 924 203,07 €	12 496 997,54 €	2 427 205,49 €
Investimento	RG	1 589 828,83 €	1 513 327,61 €	76 501,22 €
	RP	228 534,76 €	179 653,76 €	48 881,00 €
	UE	103 527,69 €	103 527,69 €	- €
Investimento Total		1 921 891,28 €	1 796 509,06 €	125 382,22 €
Total Geral		16 846 094,31 €	14 293 506,60 €	2 552 587,71 €

6.1.2. Receita

A análise da Receita será feita sem a inclusão dos saldos de gerência anterior.

O motivo para a não inclusão dos Saldos da Gerência Anterior nesta análise prende-se com o facto do valor em causa (apesar de em termos de orçamento anual ser contabilizado como receita) corresponder na verdade a valores que foram arrecadados em anos anteriores e que não tendo sido gastos passaram para o ano de 2024. Deste modo optou-se por não incluir estes valores na análise da receita sendo depois analisados apenas em termos de análise da despesa.

A análise à receita cobrada em 2024 será feita sobre vários aspetos orçamentais, a orgânica, Fonte de Financiamento (FF), agrupamento económico e algumas classificações económicas mais relevantes.

A ESEL totalizou durante o ano de 2024 uma receita líquida total de 17.116.788,23€, líquida de saldos e de operações de tesouraria no valor 13.371.371,03€, dividida pelos diferentes tipos de operações, orçamento e grupos económicos.

Conforme demonstra o quadro 9, o orçamento da ESEL encontra-se dividido entre funcional e de investimentos que incluem as verbas recebidas do Programa de Recuperação e Resiliência (PRR).

Quadro 19 – Execução orçamental da Receita da ESEL

Orçamento	Classificador económico	Previsões corrigidas	Receita cobrada líquida	Grau de execução
Funcional	Outras receitas correntes	332 044,00 €	200 916,16 €	60,51%
	Reposições não abatidas nos pagamentos	364,00 €	364,00 €	100,00%
	Taxa, multas e outras penalidades	1 813 895,00 €	1 540 967,34 €	86,33%
	Transferências correntes	10 256 310,00 €	10 020 105,13 €	97,76%
	Venda de bens e serviços correntes	269 515,00 €	230 959,42 €	85,69%
Funcional Total		12 672 128,00 €	11 993 312,05 €	94,64%
Investimento	Taxa, multas e outras penalidades	179 656,00 €	179 653,76 €	100,00%
	Transferências correntes	405 316,00 €	351 896,01 €	86,82%
	Transferências de capital	1 057 928,00 €	846 509,21 €	80,02%
Investimento Total		1 642 900,00 €	1 378 058,98 €	83,88%
Total Geral		14 315 028,00 €	13 371 371,03 €	93,41%

Fonte: Mapa 7.2 – Mapa de execução orçamental da Receita a 31 de dezembro de 2024

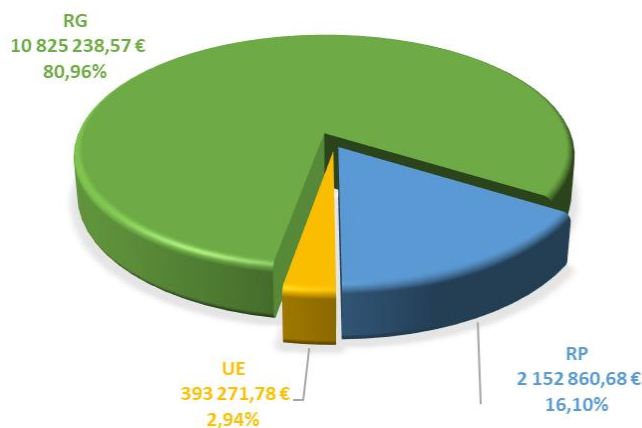
O quadro 19 ilustra ainda o peso dos diversos tipos de receita segundo a sua classificação orçamental no orçamento da ESEL. Assim, o tipo de Receita que se destaca mais no orçamento são as transferências correntes com uma receita cobrada de 10.372.001,14€. O peso desta componente está intimamente relacionado com as Fontes de Financiamento que a sustentam uma vez que todas as verbas provenientes de Receitas Gerais e de União Europeia são na sua totalidade Transferências Correntes.

O segundo tipo de receita com mais peso na ESEL são as taxas, multas e outras penalidades onde se incluem as Propinas e os restantes emolumentos e que totalizam o valor de 1.720.621,10€.

Os restantes tipos de Receita por ordem decrescente de peso no orçamento são as “Transferências de capital” que acomodam recebimentos dos PRR, as “Vendas de Bens e Serviços” onde encontramos a venda de merchandising com pouca relevância, alojamento da residência e aluguer de espaços, “Outras Receitas Correntes” onde são classificadas as receitas provenientes dos valores faturados à ESTeSL referente ao acordo de partilha de encargos com os espaços partilhados, e as “Reposições não Abatidas aos Pagamentos” correspondentes a pagamentos feitos pela ESEL em anos anteriores que pelos mais diversos motivos foram devolvidos em 2024 à ESEL sob a forma de receita para a mesma.

Iniciando a análise pelas diferentes Fontes de Financiamento (FF's), é-nos permitida uma análise da origem dos fundos que alimentam a receita à ESEL. Verifique-se a figura abaixo:

Gráfico 4 – Distribuição da Receita da ESEL por Fontes de Financiamento



Fonte: Mapa 7.2 – Mapa de execução orçamental da Receita a 31 de dezembro de 2024

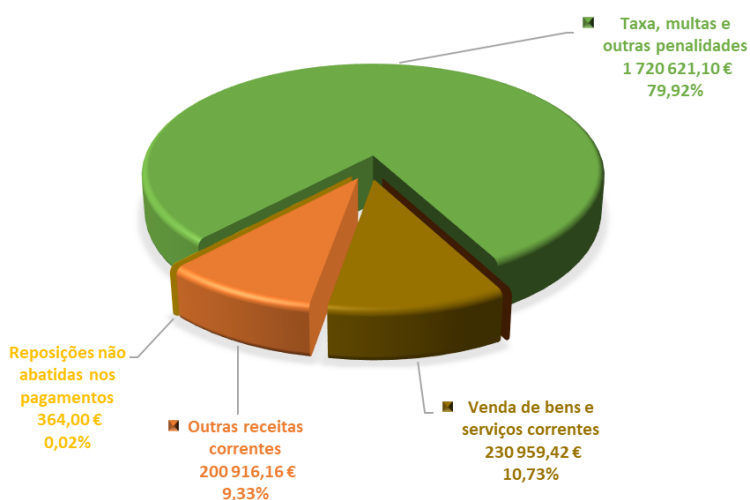
As verbas provenientes de Receitas Gerais (RG) estão em clara maioria representando cerca de 80,96% do total da Receita da ESEL.

As verbas oriundas de Receitas Próprias (RP) um valor de 2.152.860,68€, com um peso de 16,10% no total das receitas e são a principal fonte de receita “livre” da ESEL provenientes de propinas, taxas diversas e outras prestações e serviços.

Finalmente com um peso de apenas 2,94% e um valor total de 393.271,78€, surgem as receitas provenientes de Fundos Europeus, nas quais podemos encontrar receitas provenientes dos Programas de Mobilidade Erasmus, aos projetos de Investigação e a PRR's.

Considerando que as Receitas Próprias são a segunda maior fonte de receita da ESEL veja-se agora as mesmas componentes, mas analisadas apenas sob o ponto exclusivo das Receitas Próprias.

Gráfico 5 – Tipologia das Receitas Próprias da ESEL



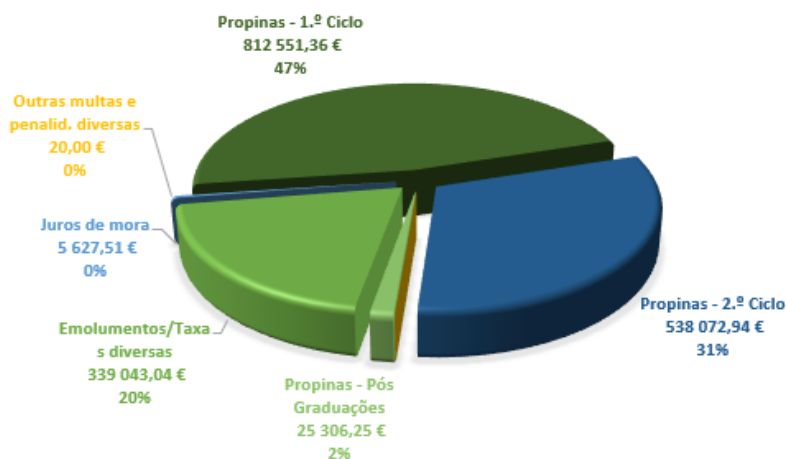
Fonte: Mapa 7.2 – Mapa de execução orçamental da Receita a 31 de dezembro de 2024

O gráfico acima ilustra que as “Taxas, Multas e Outras Penalidades” com o valor de 1.720.621,10€, possuem o peso mais significativo no total da RP da ESEL (79,92%).

Segue-se as “Vendas de bens e serviços correntes”, as “Outras receitas correntes” e as “Reposições não abatidas nos pagamentos”, com o peso de 10,73%, 9,33% e 0,02%, respetivamente.

Desconstruindo as “Taxas, Multas e Outras Penalidades” verifica-se que as propinas da Licenciatura apresentaram um valor de receita cobrada líquida de 812.551,36€, as propinas de 2º ciclo um valor de 538.072,94€, os emolumentos totalizaram 339.043,04€, as propinas de Pós-Graduações 25.306,25€ e os juros de mora 5.627,51€.

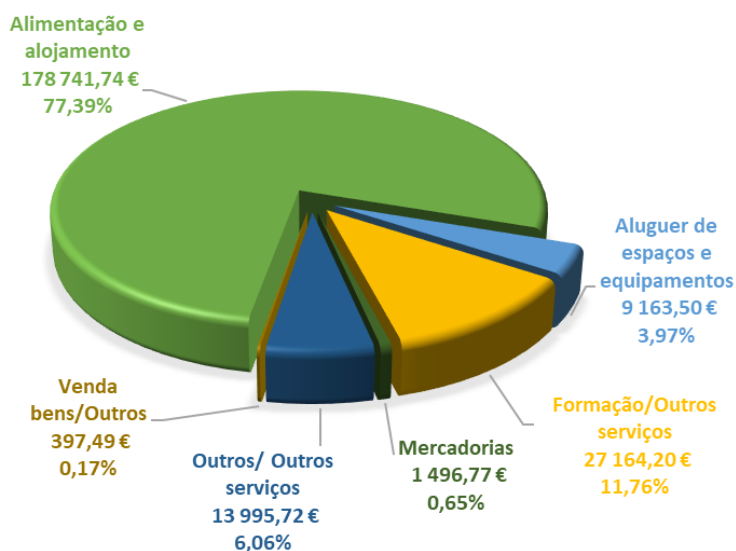
Gráfico 6 – Receita das Taxas, Multas e outras penalidades da ESEL



Fonte: Mapa 7.2 – Mapa de execução orçamental da Receita a 31 de dezembro de 2024

Veja-se agora o gráfico abaixo onde estão discriminados o valor e o peso das várias componentes das “Vendas de Bens e Serviços da ESEL”.

Gráfico 7 – Receita das Vendas de Bens e Serviços da ESEL



Fonte: Mapa 7.2 – Mapa de execução orçamental da Receita a 31 de dezembro de 2024

A rubrica “Alimentação e Alojamento” representa a maior fatia deste tipo de receitas com um valor de 178.741,74€, seguida das “Formações/Outros serviços” com apenas o valor de 27.164,20€. As restantes rubricas totalizam 25.053,48€.

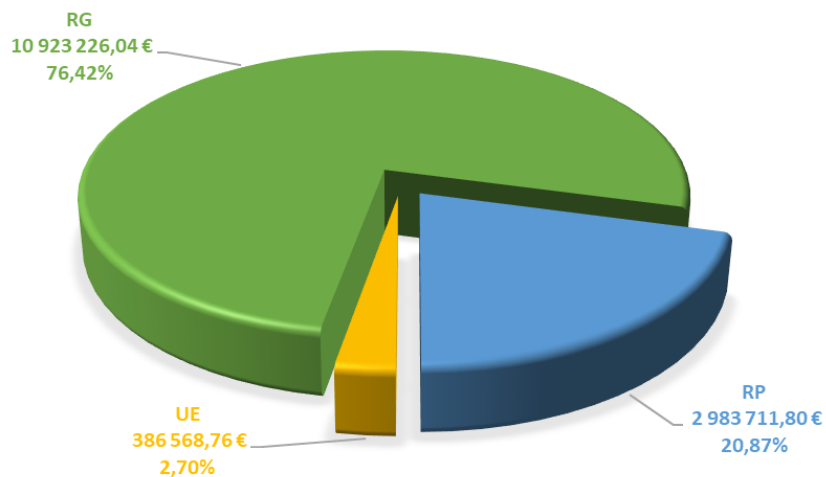
6.1.3. Despesa

Em 2024 a ESEL totalizou um volume de pagamentos de 14.293.506,60€.

Para este valor foi já tido em conta as verbas provenientes de Saldos de Gerência Anterior.

À semelhança da Receita extrapolamos agora a Despesa tendo em conta a origem dos seus fundos e a sua classificação orçamental.

Gráfico 8 – Distribuição da Despesa da ESEL por agrupamento de Fontes de Financiamento



Fonte: Mapa 7.1 – Mapa de execução orçamental da Despesa a 31 de dezembro de 2024

O presente gráfico apresenta a distribuição da despesa por FF. Tendo em atenção que o valor dos Pagamentos por FF nunca pode ultrapassar o valor da Receita Cobrada Líquida por FF.

A FF de RG apresentou o total de 10.923.226,04€ em despesa paga, a RP de 2.983.711,80€ e UE de 386.568,76€.

Quadro 20 – Execução Orçamental da Despesa da ESEL

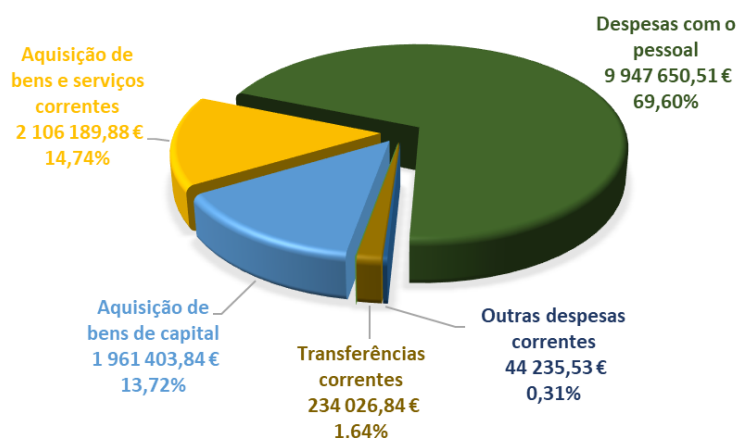
Designação	TIPO RCE	Dotações corrigidas	Pagamentos	Grau execução
Funcional	Aquisição de bens de capital	399 595,00 €	203 735,74 €	50,99%
	Aquisição de bens e serviços correntes	3 276 476,14 €	2 099 681,28 €	64,08%
	Despesas com o pessoal	10 331 244,94 €	9 941 805,84 €	96,23%
	Outras despesas correntes	46 922,84 €	44 235,53 €	94,27%
	Transferências correntes	481 553,02 €	207 539,15 €	43,10%
Funcional Total		14 535 791,94 €	12 496 997,54 €	85,97%
Investimento	Aquisição de bens de capital	2 046 938,80 €	1 757 668,10 €	85,87%
	Aquisição de bens e serviços correntes	39 124,50 €	6 508,60 €	16,64%
	Despesas com o pessoal	18 130,00 €	5 844,67 €	32,24%
	Transferências correntes	33 658,00 €	26 487,69 €	78,70%
Investimento Total		2 137 851,30 €	1 796 509,06 €	84,03%
Total Geral		16 673 643,24 €	14 293 506,60 €	85,73%

Fonte: Mapa 7.1 – Mapa de execução orçamental da Despesa a 31 de dezembro de 2024

Como mostra o quadro acima o grau de execução da Despesa é significativamente inferior ao da Receita. Apesar do Saldo Orçamental positivo já mencionado anteriormente, o principal motivo para esta diferença está na inclusão dos Saldos da Gerência Anterior na análise da Despesa, aumentando o valor da Dotação Corrigida para 16.673.643,24€ enquanto o valor da Previsão Corrigida analisada era de 14.315.028,00€ (sem saldo).

Do quadro acima salienta-se a distinção entre o orçamento funcional, que apresenta 12.496.997,54€ de valor pago, e o orçamento de investimento que no ano de 2024 apresenta 1.796.509,06€ de despesa paga.

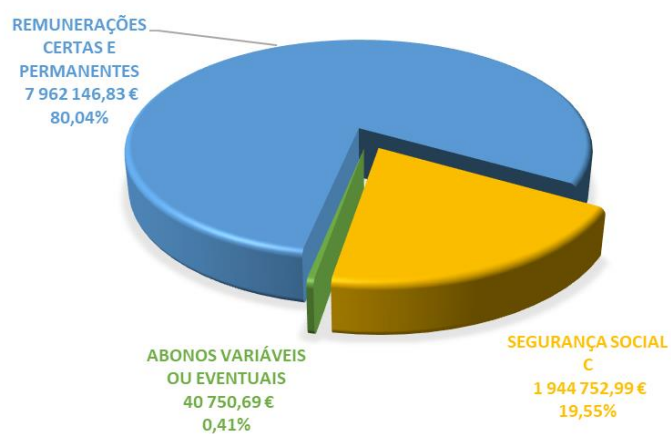
Gráfico 9 – Despesa paga da ESEL por agrupamento económico



Fonte: Mapa 7.1 – Mapa de execução orçamental da Despesa a 31 de dezembro de 2024

No presente gráfico destaca-se imediatamente o peso que as “Despesas com o Pessoal” assumem no orçamento da ESEL, (69,60%), representando o total de 9.947.650,51€. De seguida, as “Aquisições de bens e serviços correntes” assumem o peso de 14,74%, e as restantes rubricas, em conjunto, assumem um peso de 15,67%.

Gráfico 10 – Despesas com o pessoal da ESEL por classificador económico



Fonte: Mapa 7.1 – Mapa de execução orçamental da Despesa a 31 de dezembro de 2024

A maior fatia para o pagamento de Pessoal vai para as “Remunerações certas e permanentes” com o montante de 7.962.146,83€, logo seguido das contribuições para a “Caixa Geral de Aposentações” e “Segurança Social”, (1.944.752,99€), e por fim os “Abonos variáveis ou eventuais” com o valor de 40.750,69€.

6.1.3.4. CIDNUR

A Unidade de Investigação da ESEL, Centro de Investigação, Inovação e Desenvolvimento em Enfermagem de Lisboa (CIDNUR), deu início às suas atividades no dia 01 de março de 2021.

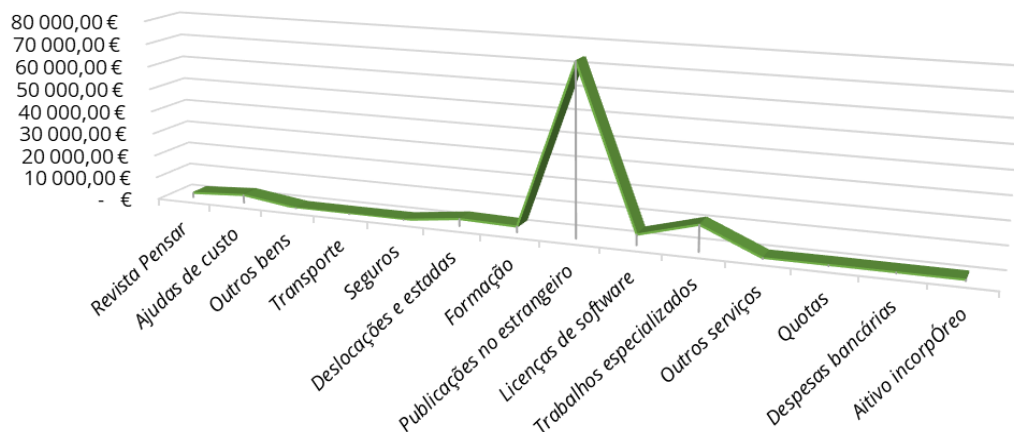
Ao CIDNUR compete desenvolver investigação de excelência, sustentável e inovadora na área da enfermagem e saúde, com o intuito de melhorar a saúde e bem-estar. Concretamente compete-lhe produzir a investigação científica na ESEL, desenvolver investigação colaborativa entre a enfermagem e outras disciplinas e instituições a nível regional, nacional e internacional, diversificar as fontes de financiamento público e privado para atividades de I&D, comunicar e disseminar as atividades e resultados de I&D e promover ambientes criativos e dinâmicos, potenciando o desenvolvimento da enfermagem, da comunidade académica e a inovação.

A verba disponibilizada pela ESEL à CIDNUR para o ano de 2024 foi de 100.000,00€, acrescido do montante de 2.000,00€ que resulta do protocolo com a entidade Caixa Geral de Depósitos para atribuição de bolsas de investigação.

Dos 100.000,00€ que a ESEL atribuiu à CIDNUR, foram registados 102.320,04€ em obrigações, o que significa que a CIDNUR ultrapassou o orçamento em 2.320,04€.

Conforme demonstra o gráfico abaixo, o maior gasto da CIDNUR são com as publicações de artigos científicos no estrangeiro (74.879,75€), seguido dos trabalhos especializados que resultam das traduções dos artigos (11.350,82€).

Gráfico 11 – Despesas da CIDNUR



Fonte: Extrato do subcentro CIDNUR100

6.1.4. Projetos

A ESEL tem projetos no orçamento funcional e no orçamento de investimento. Nos subpontos seguintes são plasmados os projetos e respetiva informação por tipo de orçamento.

6.1.4.1. No orçamento funcional

O quadro abaixo sintetiza os projetos inerentes ao orçamento funcional, bem como os detalhes intrínsecos aos mesmos que permitem observar a evolução dos mesmos, nomeadamente quanto à taxa de execução.

Quadro 21 – Projetos referentes ao orçamento funcional

Tipo	Acrónimo	Coordenação ESEL	Data início	Data fim	Budget					Receita		Despesa			Taxa de execução
					Orçamento total projeto	Taxa	Financiamento máx. projeto	Orçamento elegível ESEL	Financiamento máx. ESEL	Valor a receber	Valor recebido	Valor executado	Valor por executar	Valor financiável	
Mobilidades	"Erasmus+ 2022"	Sim	2022.06.01	2024.07.31	184 945,00 €	100%	184 945,00 €	177 233,00 €	177 233,00 €	50,00 €	177 183,00 €	162 762,66 €	14 420,34 €	162 762,66 €	92%
	"Erasmus+ 2023"	Sim	2023.06.01	2025.07.31	114 540,00 €	100%	114 540,00 €	114 540,00 €	114 540,00 €	22 908,00 €	91 632,00 €	102 502,73 €	- 10 870,73 €	102 502,73 €	89%
	"Erasmus+ 2024"	Sim	2024.06.01	2026.07.31	128 340,00 €	100%	128 340,00 €	128 340,00 €	128 340,00 €	25 668,00 €	102 672,00 €	3 173,54 €	99 498,46 €	3 173,54 €	2%
I&D	PROKnos	Sim	2022.07.11	2023.05.31	44 500,00 €	100%	44 500,00 €	44 500,00 €	44 500,00 €	- €	44 500,00 €	44 250,15 €	249,85 €	44 250,15 €	99%
	eCCo	Sim	2020.09.01	2021.08.31	19 650,00 €	100%	19 650,00 €	9 900,00 €	9 900,00 €	- €	9 900,00 €	3 561,64 €	6 338,36 €	3 561,64 €	36%
	innovAid	Não	2022.07.01	2024.06.31	1 201 270,00 €	100%	1 201 270,00 €	239 500,00 €	239 500,00 €	45 242,30 €	194 257,70 €	79 512,43 €	114 745,27 €	79 512,43 €	33%
	TRACTION network	Sim	2022.09.15	2023.09.30	19 945,40 €	75,2%	150 000,00 €	19 945,40 €	15 000,00 €	3 000,00 €	12 000,00 €	20 281,62 €	- 8 281,62 €	15 251,78 €	102%
	ICEX	Não	2022.11.01	2025.10.31	400 000,00 €	100%	400 000,00 €	62 755,00 €	62 755,00 €	25 102,00 €	37 653,00 €	5 971,80 €	31 681,20 €	5 971,80 €	10%
	wExchange	Não	2022.09.01	2025.08.31	400 000,00 €	100%	400 000,00 €	65 910,00 €	65 910,00 €	26 364,00 €	39 546,00 €	3 459,67 €	36 086,33 €	3 459,67 €	5%
	InfPrev4frica	Sim	2023.06.01	2026.05.31	892 928,00 €	89,6%	800 000,00 €	206 216,00 €	184 754,00 €	53 916,61 €	130 837,39 €	29 889,51 €	100 947,88 €	29 889,51 €	14%
	VAPrevention	Não	2023.03.09	2026.03.08	249 931,82 €	100%	249 931,82 €	18 048,47 €	18 048,47 €	15 341,20 €	2 707,27 €	- €	2 707,27 €	- €	0%
	PULPIT	Sim	2023.12.01	2026.11.30	400 000,00 €	100%	400 000,00 €	97 182,01 €	97 182,01 €	58 308,21 €	38 873,80 €	22 841,23 €	16 032,57 €	22 841,23 €	24%
	OPTIMIST-OP	Sim	2023.09.16	2024.09.15	19 502,95 €	76,9%	15 000,00 €	19 502,95 €	15 000,00 €	6 000,00 €	9 000,00 €	17 608,33 €	- 8 608,33 €	13 540,81 €	90%
	INNOVONURSE	Não	2024.06.01	2025.11.30	60 000,00 €	100%	60 000,00 €	12 990,00 €	12 990,00 €	2 598,00 €	10 392,00 €	7 349,83 €	3 042,17 €	7 349,83 €	57%
	MELODIC	Não	2024.09.01	2027.08.31	1 799 223,52 €	80%	1 439 378,69 €	127 902,45 €	102 321,95 €	102 321,95 €	- €	- €	- €	- €	0%
Nacional	STEP	Sim	2023.09.01	2024.11.30	224 579,14 €	85%	190 892,27 €	94 873,71 €	80 642,65 €	23 233,15 €	57 409,50 €	71 250,59 €	- 13 841,09 €	60 563,00 €	75%
	STUDENTWELL-Be	Sim	2024.04.01	2026.09.30	187 308,00 €	85%	159 211,80 €	112 792,28 €	95 873,44 €	64 235,21 €	31 638,23 €	1 117,28 €	30 520,95 €	949,69 €	1%

Fonte: Núcleo de Gestão de Projetos

Como se pode observar, o projeto “TRACTION” ultrapassou a sua taxa de execução e dos dezassete projetos financiados, seis não são financiados a 100%, o que significa que a ESEL terá de investir com as suas receitas próprias ou de orçamento de estado para os financiar.

6.1.4.2. No orçamento de investimento

O quadro abaixo sintetiza os projetos pertencentes ao orçamento de investimento, e os respetivos dados inerentes aos mesmos.

Quadro 22 – Projetos referentes ao orçamento de investimento

Tipo	Acrónimo	Coordenação ESEL	Data início	Data fim	Budget					Receta		Despesa			Taxa de execução
					Orçamento total projeto	Taxa	Financiamento máx. projeto	Orçamento elegível ESEL	Financiamento máx. ESEL	Valor a receber	Valor recebido	Valor executado	Valor por executar	Valor financiável	
P.R.G.	PNAES	Sim	2022.09.27	2026.06.30	1 778 448,00 €	100%	1 778 448,00 €	1 778 448,00 €	1 778 448,00 €	436 319,51 €	1 342 128,49 €	1 348 459,15 €	- 6 330,66 €	1 348 459,15 €	76%
	EstagiAP XXI	Sim	2023.01.03	2023.12.31	67 160,05 €	100%	67 160,05 €	67 160,05 €	67 160,05 €	11 192,98 €	55 967,07 €	55 965,17 €	1,90 €	55 965,17 €	83%
	AHED	Não	2022.01.01	2025.12.31	2 640 000,00 €	100%	2 640 000,00 €	154 995,00 €	154 995,00 €	95 788,74 €	59 206,26 €	96 959,54 €	- 37 753,28 €	96 959,54 €	63%
	EE CG	Sim	2022.03.01	2026.06.30	621 611,11 €	100%	621 611,11 €	621 611,11 €	621 611,11 €	604 936,11 €	16 675,00 €	39 100,00 €	- 22 425,00 €	39 100,00 €	6%
	EE AR	Sim	2022.03.01	2026.06.30	3 090 680,00 €	100%	3 090 680,00 €	3 090 680,00 €	3 090 680,00 €	3 032 560,00 €	58 120,00 €	166 194,46 €	-108 074,46 €	166 194,46 €	5%
	STEP+	Sim	2024.04.30	2026.06.30	294 365,00 €	100%	294 365,00 €	123 811,77 €	123 811,77 €	86 668,24 €	37 143,53 €	829,20 €	36 314,33 €	829,20 €	1%
	Inov@U	Não	2024.06.27	2026.06.30	3 092 857,14 €	100%	3 092 857,14 €	87 530,00 €	87 530,00 €	61 271,00 €	26 259,00 €	- €	26 259,00 €	- €	0%
	MedTech NEXT	Não	2024.07.08	2026.06.30	9 408 305,69 €	100%	9 408 305,69 €	655 024,07 €	655 024,07 €	458 516,85 €	196 507,22 €	1 416,00 €	195 091,22 €	1 416,00 €	0%

Fonte: Núcleo de Gestão de Projetos

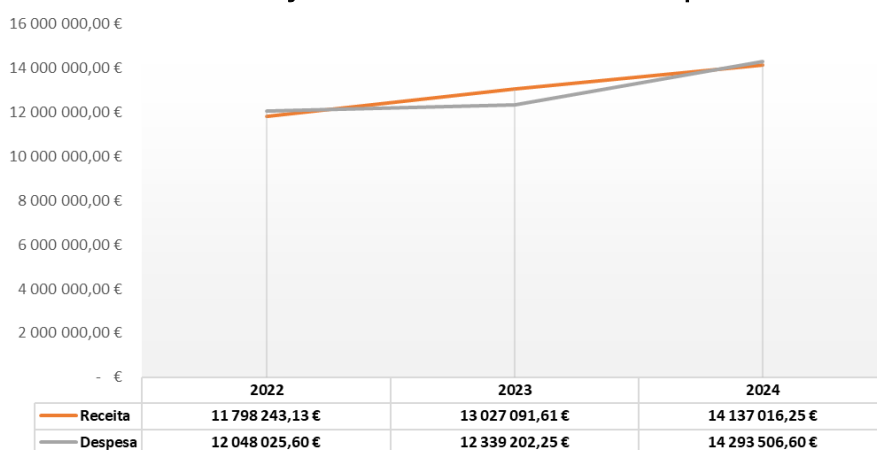
No quadro acima verifica-se que o PRR “EstágiAP XXI” terminou em 2024, mas que a sua taxa de execução foi de apenas 83%. Este facto deve-se por sido contratado quatro de cinco estagiários.

Os restantes PRR’s com o grau de execução acima dos 50% são o PNAES e AHED.

6.1.5. Evolução Orçamental

Após a análise mais profunda às várias componentes da receita e despesa orçamentais será agora feito um breve resumo sobre a evolução das diversas componentes ao longo dos últimos três anos. Refira-se que o pressuposto de inclusão dos Saldos da Gerência Anterior apenas na análise à Despesa mantém-se na análise que se segue.

Gráfico 12 – Evolução do total da Receita e Despesa da ESEL



Fonte: Mapas 7.1 e 7.2 - Mapas de execução orçamental da receita e despesa de 2022 a 2024

No gráfico 12 verifica-se na receita cobrada líquida, um aumento constante ao longo do período em análise, sendo mais acentuado de 2023 face a 2022, verificando-se um aumento de 1.228.848,48€. Também, em relação à despesa paga verifica-se um

aumento entre 2021 e 2024, constatando-se um aumento de 291.176,65€ de 2023 face a 2022 e um aumento de 1.954.304,35€ de 2024 para 2023.

O quadro seguinte explora a evolução da execução orçamental por tipo de fonte de financiamento.

Quadro 13 –Evolução da Receita e da Despesa por FF da ESEL

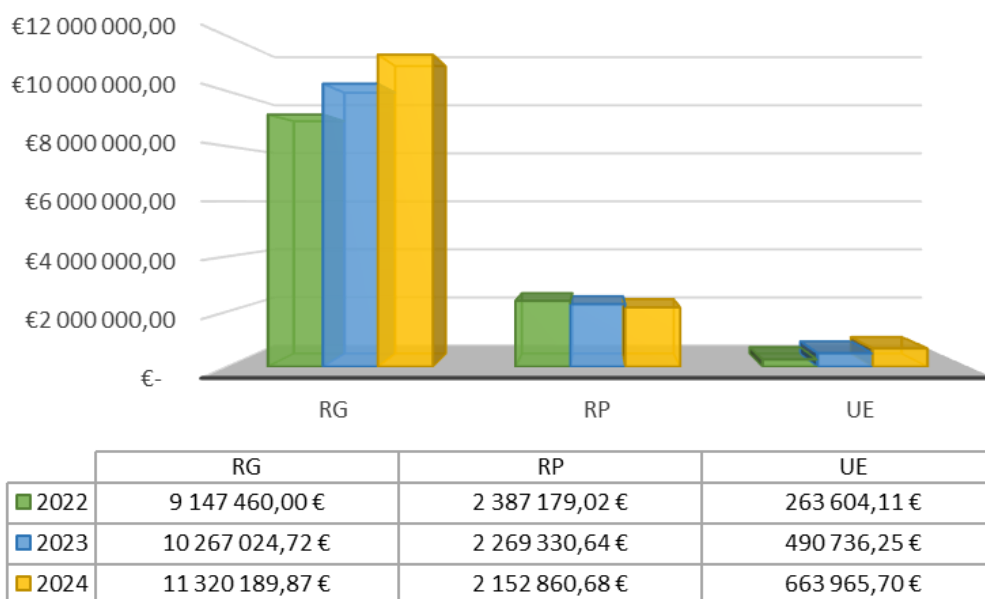
FF	Ano	Receita	Despesa	Δreceita	Δdespesa
RG	2022	9 147 460,00 €	9 579 325,37 €		
	2023	10 267 024,72 €	9 787 660,30 €	12,24%	2,17%
	2024	11 320 189,87 €	10 923 226,04 €	10,26%	11,60%
RP	2022	2 387 179,02 €	2 251 946,03 €		
	2023	2 269 330,64 €	2 285 375,21 €	-4,94%	1,48%
	2024	2 152 860,68 €	2 983 711,80 €	-5,13%	30,56%
UE	2022	263 604,11 €	216 754,20 €		
	2023	490 736,25 €	266 166,74 €	86,16%	22,80%
	2024	663 965,70 €	386 568,76 €	35,30%	45,24%

Fonte: Mapas 7.1 e 7.2 - Mapas de execução orçamental da receita e despesa de 2021 a 2024

Ao compararmos a evolução por tipo de fonte de financiamento constata-se que em 2024 face 2023, no âmbito da despesa em RG e RP houve um aumento de 11,60% e 30,56%, respetivamente, já quanto à receita a variação negativa em RP é consequência da diminuição de receitas de propinas.

Relativamente às variações que se registam na fonte de financiamento UE, em 2024 face a 2023 houve um amento de 45,24% na despesa e na receita a variação foi de 35,30%.

Gráfico 13 – Evolução da Receita da ESEL por Fonte de Financiamento



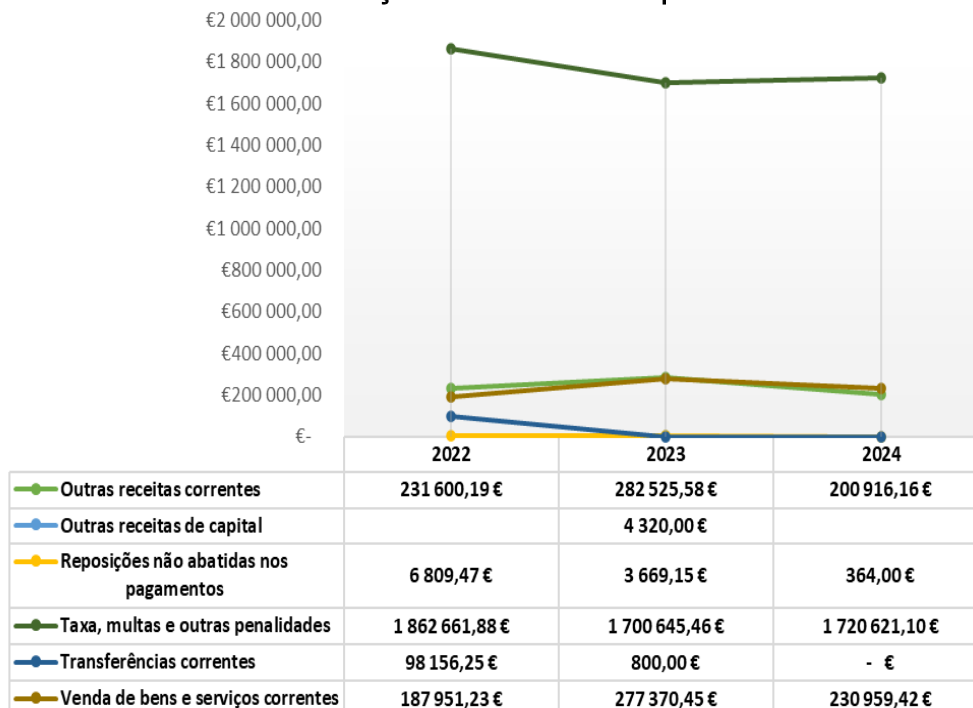
Fonte: Mapas 7.2 - Mapa de execução orçamental da receita de 2022 a 2024

No gráfico acima é visível o peso que as verbas provenientes de RG têm tido ao longo dos últimos anos, tendo a verba aumentado ano após ano. O crescimento das Receitas de RG de 2023 para 2024 representam 1.053.165,15€.

Não podendo afirmar o mesmo relativamente a RP, entre os anos 2023 e 2024 teve um decréscimo de 116.469,96€, por sua vez, os Fundos Europeus tem vindo a aumentar ao longo dos anos em análise, verificando-se um aumento no valor de 173.229,45€ em 2024 face 2023.

Considerando a importância já anteriormente referida das receitas Próprias analisa-se de seguida a evolução das suas componentes.

Gráfico 14 – Evolução das Receitas Próprias de ESEL



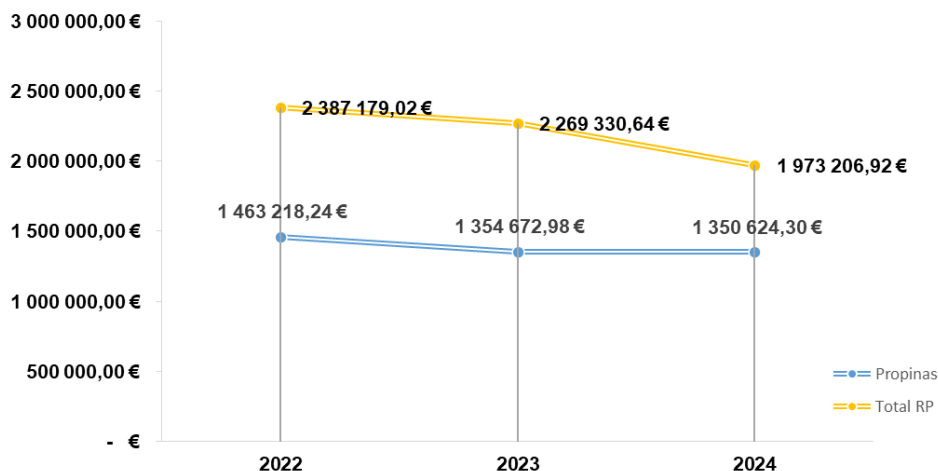
Fonte: Mapas 7.2 – Mapa de execução orçamental da receita de 2021 a 2024

Em primeiro lugar de referir que as verbas provenientes de Taxas, Multas e Outras Penalidades e as Reposições não abatidas nos pagamentos, foram as rubricas que obtiveram um aumento de 19.975,64€ e 3.305,15€, respetivamente, em 2024 face a 2023.

As rubricas com maior decréscimo foram as Vendas de bens e serviços correntes e as Outras receitas correntes, sendo que no ano de 2023, estas rubricas tiveram um aumento face 2022 de 89.419,22€ e 50.925,39€, respetivamente.

Sendo as Propinas uma receita tão importante da ESEL analise-se o gráfico abaixo onde a evolução desta componente pode ser vista ao longo dos últimos 3 anos.

Gráfico 15 – Evolução das propinas cobradas pela ESEL



Fonte: Mapas 7.2 - Mapas de execução orçamental da receita de 2021 a 2024

As propinas têm apresentado uma tendência negativa ao longo do período em análise. Em 2023 face a 2022 baixou em 108.545,26€ e de 2024 em relação a 2023 diminuiu em 4.048,68€.

O quadro abaixo traduz a evolução dos Saldos de Gerência e a sua utilização ao longo dos últimos 3 anos.

Quadro 14 – Integração de saldos de gerências anteriores

Ano	Tipo	Saldos integrados	Pagamentos por Saldos	Δ utilização dos saldos
2022	RG	1 405 651,56 €	1 180 638,21 €	83,99%
	RP	1 376 515,74 €		0,00%
	UE	262 496,09 €	152 413,03 €	58,06%
2021 Total		3 044 663,39 €	1 333 051,24 €	43,78%
2023	RG	973 786,19 €	820 222,88 €	84,23%
	RP	1 511 748,73 €	246 960,05 €	16,34%
	UE	309 346,00 €	147 525,16 €	47,69%
2023 Total		2 794 880,92 €	1 214 708,09 €	43,46%
2024	RG	958 199,31 €	254 089,75 €	26,52%
	RP	1 495 704,16 €	894 077,69 €	59,78%
	UE	525 868,51 €	262 064,09 €	49,83%
2024 Total		2 979 771,98 €	1 410 231,53 €	47,33%

Fonte: Mapas 7.2 - Mapas de execução orçamental da receita de 2022 a 2024

Relembra-se que os saldos de RG e RP apenas são aplicados na rubrica 01.03.05A0.A0 (Caixa Geral de Aposentações), com exceção da fonte de financiamento 31B que acomoda a execução orçamental do PRR PNAES e que o saldo é executado em rubricas como “Edifícios”.

A percentagem de pagamentos por saldos em RG é elevada em 2022, com 83,99% e em 2023 com 84,23%, sendo que em RP o pagamento por saldo é de apenas 16,34% e em 2022 nem sequer ocorreram pagamentos. Em 2024, verifica-se uma alteração de pagamentos entre estas fontes, sendo que em RG passou a ter uma variação de apenas 26,52% e em RP de 59,78%.

Quanto às EU, em 2024, os pagamentos por saldos correspondem a 49,83% dos saldos integrados, enquanto em 2023, foi o ano que se registou menor percentagem de pagamentos com recurso a saldos (47,69%).

Gráfico 16 – Evolução da Despesa da ESEL por agrupamento económico



Fonte: Mapas 7.1 - Mapa de execução orçamental da despesa de 2022 a 2024

As Despesas com o Pessoal apresentam uma tendência crescente e previsível desde ao longo do período em análise, fruto dos aumentos salariais. As despesas com Aquisição de Bens e Capital apresentam um aumento de 1.486.014,98€. Este aumento à execução do PRR PNAES, a remodelação da Residência.

Quanto a Aquisição de Bens e Serviços Correntes constata-se uma diminuição no ano de 2024 face aos restantes dois anos em análise. Esta variação justifica-se principalmente pela alteração de fornecedor de eletricidade.

6.1.6. Indicadores Orçamentais

O quadro infra apresenta os indicadores orçamentais da ESEL nos anos de 2023 e 2024, que resumem a análise orçamental. Assim, o grau de execução orçamental da receita apresenta uma diminuição de 2,97% e a execução orçamental da despesa apresenta um aumento de 8,18%.

Destaca-se ainda que o saldo corrente que transita para o ano de 2024 é de 983.047,26€ e como já referido, o saldo total a transitar para 2025 é de 2.552.587,71€, o que representa uma variação negativa de 919.550,19€ no saldo corrente e de 930.182,57€ do saldo global, face o ano anterior.

Por fim, destaca-se que por a receita cobrada líquida ter sido superior à sua despesa paga, a ESEL cumpre a regra do equilíbrio orçamental.

Quadro 15 – Indicadores Orçamentais

Rácios	Fórmula de cálculo	2024	2023	Δ
Grau de execução orçamental da receita	Receita cobrada líquida/Previsões corrigidas	94,65%	97,63%	-2,97%
Grau de execução orçamental da despesa	Despesa paga/Dotações corrigidas	85,73%	77,55%	8,18%
Saldo corrente	Receita corrente - Despesa Corrente	983 047,36 €	1 902 597,45 €	-919 550,19€
Saldo global	Receita cobrada líquida - Despesa paga	2 552 587,71 €	3 482 770,28 €	-930 182,57 €

Fonte: Mapas 7.1 e 7.2 a 31 de dezembro de 2023 e 2024

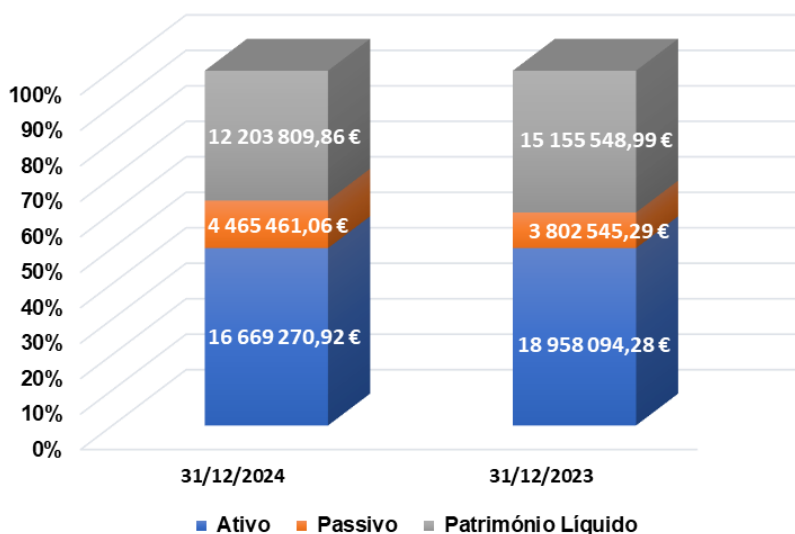
6.2. Análise Financeira

O Balanço e as Demonstrações de Resultados divulgados pela ESEL estão de acordo o disposto na NCP1 do SNC-AP, e a presente análise financeira visa proporcionar informação útil sobre os seus ativos, passivos, património líquido, rendimentos e gastos.

6.2.1. Análise do Balanço

Em 2024 o Ativo atingiu o valor de 16.669.270,92€ enquanto o Património atingiu os 12.203.809,86€ e o Passivo se ficou pelos 4.465.461,06€ em comparação com o ano anterior verifica-se uma diminuição no Património e Ativo e um aumento do Passivo.

Gráfico 17 – Evolução da estrutura do balanço da ESEL



Veja-se de seguida e em mais pormenor as diferentes partes integrantes do Balanço.

6.2.1.1. Ativo

O Ativo da ESEL tem a sua estrutura discriminada no quadro abaixo.

Quadro 23 – Estrutura do Ativo da ESEL

Ativo	31/12/2024		2023	Δ	2023 reexpresso
Ativos intangíveis	54 127,92 €	0,32%	109 364,06 €	-50,51%	109 364,06 €
Ativos fixos tangíveis	12 622 146,36 €	75,72%	13 974 149,05 €	-9,68%	11 336 442,10 €
Inventários	38 261,08 €	0,23%	38 127,64 €	0,35%	38 127,64 €
Clientes, contribuintes e utentes	851 989,00 €	5,11%	851 260,41 €	0,09%	851 260,41 €
Caixa e depósitos	2 853 351,97 €	0,07%	3 668 672,48 €	-22,22%	3 668 672,48 €
Estado e outros entes públicos	11 281,42 €	17,12%	13 720,99 €	-17,78%	13 720,99 €
Outras Contas a Receber e Diferimentos	238 113,17 €	1,43%	302 799,65 €	-21,36%	302 799,65 €
Total	16 669 270,92 €	100,00%	18 958 094,28 €	-12,07%	16 320 387,33 €

Fonte: Balanço da ESEL a 31 de dezembro de 2024

O ativo fixo tangível apresenta 75,72% do total do ativo da ESEL tendo registado um aumento de 9,68%.

A componente com um peso significativo no ativo da ESEL são as Disponibilidades que apresentam uma diminuição de cerca de 17,78%.

Diminuição de 50,51% ocorreu nos Ativos intangíveis, que passaram de 109.364,06€ para 54.127,92€.

Analise-se agora algumas das componentes do ativo.

Quadro 24 - Estrutura do Ativo Intangível e Tangível da ESEL

Ativo não correntes	2024			2023	Δ	2023
	Quantia Bruta	Amortizações Acumuladas	Quantia escriturada	Quantia escriturada		Quantia escriturada reexpresso
Ativos intangíveis	390 617,10 €	336 489,18 €	54 127,92 €	109 364,06 €	-50,51%	109 364,06 €
Programas de computador e sistemas de informação	376 144,29 €	331 244,32 €	44 899,97 €	99 807,00 €	-55,01%	99 807,00 €
Propriedades Industrial e Intelectual	5 666,01 €	5 244,86 €	421,15 €	750,26 €	-43,87%	750,26 €
Ativo fixo intangível em curso	8 806,80 €	0,00 €	8 806,80 €	8 806,80 €	0,00%	8 806,80 €
Ativos fixos tangíveis	24 074 719,29 €	11 452 572,93 €	12 622 146,36 €	13 974 149,05 €	-9,68%	11 336 442,10 €
Terrenos e recursos naturais	2 977 648,59 €	0,00 €	2 977 648,59 €	2 977 648,59 €	0,00%	2 977 648,59 €
Edifícios e Outras Construções	13 606 208,81 €	6 364 123,47 €	7 242 085,34 €	9 850 574,42 €	-26,48%	7 625 778,47 €
Equipamento Básico	2 199 106,18 €	1 990 372,26 €	208 733,92 €	227 230,21 €	-8,14%	227 230,21 €
Equipamento de transporte	50 287,00 €	23 859,92 €	26 427,08 €	0,00 €		0,00 €
Equipamento Administrativo	2 109 187,65 €	1 910 750,36 €	198 437,29 €	271 412,83 €	-26,89%	271 412,83 €
Outros Ativos fixos tangíveis	1 476 417,96 €	1 163 466,92 €	312 951,04 €	155 094,81 €	101,78%	155 094,81 €
Outros Ativos fixos tangíveis em Curso	1 655 863,10 €	0,00 €	1 655 863,10 €	492 188,19 €	236,43%	79 277,19 €
Total	24 465 336,39 €	11 789 062,11 €	12 676 274,28 €	14 083 513,11 €	-9,99%	11 445 806,16 €

Fonte: Balanço da ESEL a 31 de dezembro de 2024;

Em 2024 o valor dos Ativos fixos tangíveis da ESEL atingiu os 12.622.146,36€, tendo ocorrido uma diminuição de 9,68% resultante de um baixo investimento. De realçar que os terrenos e os edifícios da ESEL representam em conjunto aproximadamente 80,97% dos Ativos fixos tangíveis da ESEL.

Quanto aos ativos fixos intangíveis, a diminuição de 50,51% face 2023 deve-se sobretudo à rubrica Programas de computador e sistemas de informação que representam perto de 82,95% dos ativos fixos intangíveis.

Quadro 25 – Dívidas de Terceiros de curto prazo da ESEL

Dívidas de Terceiros - curto prazo	31/12/2024		2023	Δ
Clientes, contribuintes e utentes	851 989,00 €	92,49%	851 260,41 €	0,09%
Outras contas a receber	69 216,93 €	7,51%	52 862,17 €	30,94%
Total	921 205,93 €	100,00%	904 122,58 €	1,89%

Fonte: Balanço da ESEL a 31 de dezembro de 2024

As dívidas de terceiros de curto prazo ascenderam a 921.205,93€, o que representa um aumento de 1,89% face ao ano de 2023.

As disponibilidades da ESEL atingiram em 2024 o valor total de 2.853.351,97€ divididos por depósitos no tesouro, no montante de 2.463.604,33€, Caixa Geral de Depósitos, no valor de 389.722,65€ e o caixa em 24,99€.

Nota ainda para a óbvia prevalência de depósitos à ordem no tesouro, a qual se justifica pela obrigatoriedade das instituições públicas em colocar os seus depósitos no IGCP. A necessidade da ESEL recorrer aos serviços da CGD prende-se com a necessidade de utilizar o sistema de SIBS, sistema esse que o IGCP ainda não suporta.

6.2.1.2. Passivo

A estrutura do Passivo acaba por ser bem mais simples que a estrutura do Ativo como se pode ver pelo quadro abaixo.

Quadro 26 – Estrutura do Passivo da ESEL

Passivo	31/12/2024		2023	Δ
Diferimentos	2 541 277,41	56,91%	1 911 071,76	32,98%
Estado e outros entes públicos	107 413,90	2,41%	197 303,09	-45,56%
Fornecedores	2 704,77	0,06%	979,62	176,10%
Fornecedores de investimentos	70 188,08	1,57%	49 197,00	42,67%
Outras contas a pagar	1 743 876,90	39,05%	1 643 994,47	6,08%
Total	4 465 461,06 €	100,00%	3 802 545,29 €	17,43%

Fonte: Balanço da ESEL a 31 de dezembro de 2024

O total do passivo é de 4.465.461,06€, sendo que as rubricas com maior expressão são as “Outras contas a pagar” com 1.743.876,90€ e os “Diferimentos” com 2.541.277,41€. Quando comparado com o ano de 2023, o passivo teve um aumento de 17,43 %

A rubrica “Fornecedores” tem o peso de 1,57% na estrutura do total do passivo, um aumento de 42,67% face o período homologado.

Os acréscimos de gastos com o total de 1.395.570,62€ são compostos essencialmente pelas remunerações a liquidar pelo valor de 1.311.223,94€ o que se deve à especialização de férias e subsídio de férias.

Já os rendimentos a reconhecer que totalizam 2.541.277,41€ resultam essencialmente do diferimento de propinas que ascende a 921.360,18€ e das transferências e subsídios de capital que ascende a 1.606.111,35€.

6.2.2. Análise de Resultados

Passando agora à análise da Demonstração de Resultados é desde já visível que em 2024 a ESEL obteve um resultado líquido negativo de (475.754,27€), o qual resultou de um total de 13.060.961,56€ de Gastos e 12.629.371,71€ de Rendimentos.

Para uma imagem mais completa dos resultados do exercício será feita, nos subcapítulos seguintes uma verificação detalhada tanto de estrutura de Rendimentos como da estrutura de Gastos.

6.2.2.1. Estrutura de Rendimentos

Na estrutura de Rendimentos da ESEL pode ser observada no quadro seguinte as rubricas de maior expressão.

Quadro 27 – Rendimentos da ESEL

Rendimentos	31/12/2024	Δ	2023	Δ	2023 reexpresso
Impostos, contribuições e taxas	1 726 070,81 €	13,67%	1 765 097,81 €	-2,21%	1 765 097,81 €
Outros rendimentos	347 494,27 €	2,75%	293 881,97 €	18,24%	324 877,95 €
Prestações de serviços e concessões	210 225,29 €	1,66%	236 998,50 €	-11,30%	236 998,50 €
Reversões	23 272,44 €	0,18%	11.113,54 €	109,41%	11.113,54 €
Transferências e subsídios correntes obtidos	10 321 079,18 €	81,72%	9 994 761,24 €	3,26%	9 994 761,24 €
Vendas	1 229,72 €	0,01%	1 386,79 €	-11,33%	1 386,79 €
Total	12 629 371,71 €	100,00%	12 303 239,85 €	2,65%	12 334 235,83 €

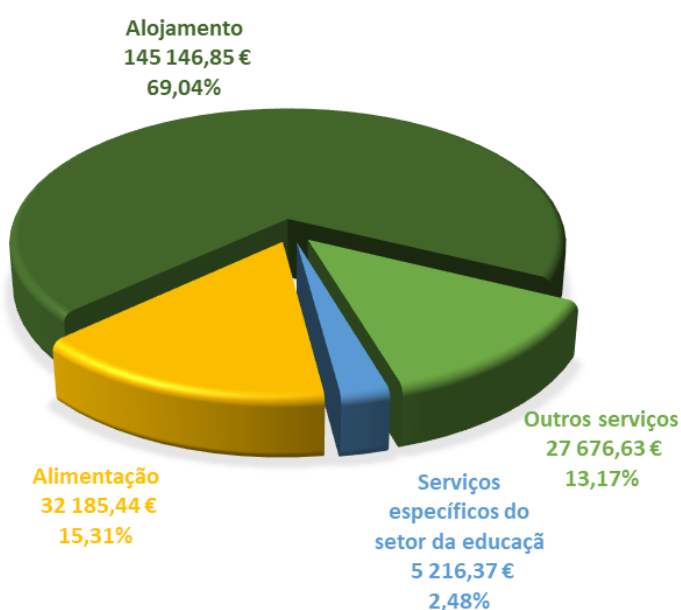
Fonte: Demonstração de Resultados da ESEL a 31 de dezembro de 2024

Os rendimentos da ESEL em 2024 tiveram um aumento de 326.131,86€ face ao ano transato. Para esse aumento contribuiu sobretudo o acréscimo do valor da rubrica

“Transferências e subsídios correntes obtidos” que teve um aumento de 326.317,94€.

A conta “Prestação de serviços”, teve um dos maiores decréscimos (11,30%) e segue-se a sua desagregação.

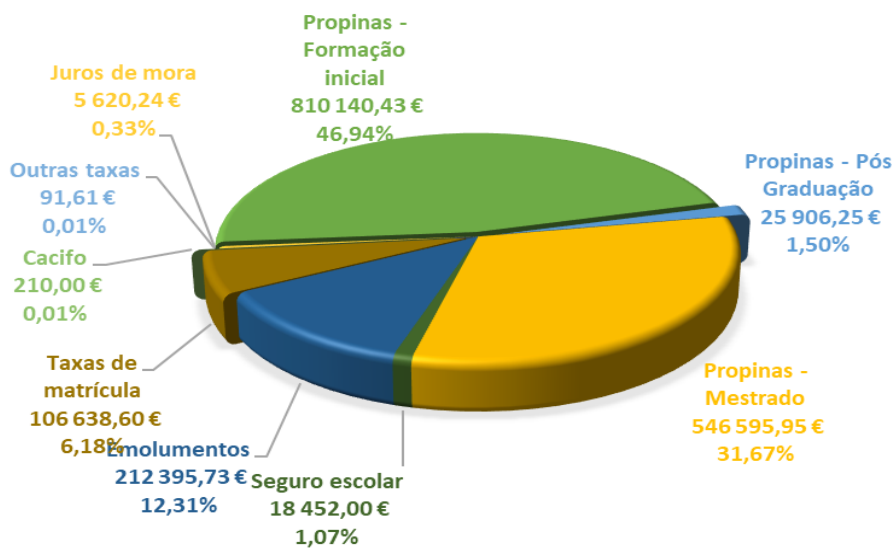
Gráfico 18 – Rendimentos de prestações de Serviços da ESEL



Fonte: Demonstração de Resultados da ESEL a 31 de dezembro de 2024

Como é visível no gráfico acima, os serviços de alojamento representam 69,04% de todas as prestações de serviços da ESEL, isto é 145.146,85€, logo seguidas dos serviços de alimentação com 15,31%. Os restantes serviços, entre si, representam 15,65%.

Gráfico 19 – Rendimentos de Impostos Contribuições e Taxas



Fonte: Demonstração de Resultados da ESEL a 31 de dezembro de 2024

Da análise ao gráfico acima podemos atestar a importância que as propinas têm nos Rendimentos da ESEL. A componente com maior peso são as Propinas de Licenciatura que totalizam 46,94% do total deste tipo de rendimentos logo seguidas das Propinas de Mestrado com um peso de 31,67% e dos Emolumentos com 12,31%.

6.2.2.2. Estrutura de Gastos

A estrutura de Gastos da ESEL pode ser observada no quadro abaixo

Quadro 28 – Gastos da ESEL

Gastos	31/12/2024	Δ	2023	Δ	2023 reexpresso
Custo das mercadorias vendidas e das matérias consumidas	(10 128,04)	0,08%	(9 118,32)	11,07%	(9 118,32)
Fornecimentos e serviços externos	(2 149 792,16)	16,46%	(2 151 014,57)	-0,06%	(2 151 014,57)
Gastos com o pessoal	(9 871 129,18)	75,58%	(9 550 061,23)	3,36%	(9 550 061,23)
Gastos de depreciação e de amortização	(767 150,12)	5,87%	(629 927,91)	21,78%	(822 524,91)
Gastos de juros e outros encargos	(58,09)	0,00%	0,00		0,00
Outros gastos	(33 296,08)	0,25%	(41 481,76)	-19,73%	(41 481,76)
Perdas por imparidade	(1 190,23)	0,01%	(2 052,66)	-42,02%	(2 052,66)
Transferências e subsídios concedidos	(228 217,66)	1,75%	(254 223,82)	-10,23%	(254 223,82)
Total	(13 060 961,56)	100,00%	(12 636 766,59)	3,35%	(12 830 477,27)

Fonte: Demonstração de Resultados da ESEL a 31 de dezembro de 2024

Os Gastos da ESEL tiveram um crescimento de 424.194,97€ face ao ano transato. Os gastos com o pessoal apresentam um aumento, tendo um peso de 75,58% na estrutura de gastos.

Quanto aos Fornecimentos e serviços externos apresentaram são a segunda rubrica com maior peso nesta estrutura em análise (16,46%) mas face o ano anterior deve uma diminuição de 0,06%.

Quadro 29 – Estrutura de Fornecimentos e Serviços Externos da ESEL

Fornecimentos e serviços externos	31/12/2024	%	2023	Δ
Serviços de saúde	145,00 €	0,01%	- €	
Infra de transportes e parques de estacionamento	264,34 €	0,01%	- €	
Serviços de Transporte	- €	0,00%	25,10 €	-100,00%
Trabalhos especializados	651 659,97 €	30,31%	606 175,33 €	7,50%
Publicidade, comunicação e imagem	79 389,33 €	3,69%	7 321,07 €	984,40%
Vigilância e segurança	207 047,28 €	9,63%	170 389,43 €	21,51%
Honorários	33 446,77 €	1,56%	42 960,75 €	-22,15%
Conservação e reparação	174 845,46 €	8,13%	203 745,41 €	-14,18%
Outros serviços especializados	13 859,60 €	0,64%	- €	
Peças, ferramentas e utensílios de desgaste rápido	- €	0,00%	69,79 €	-100,00%
Livros e documentação técnica	7 607,30 €	0,35%	8 966,59 €	-15,16%
Material de escritório	875,81 €	0,04%	9 610,17 €	-90,89%
Artigos oferta e de publicidade e divulgação	4 348,00 €	0,20%	6 019,98 €	-27,77%
Material de educação, cultura e recreio	26 937,76 €	1,25%	1 966,40 €	1269,90%
Produtos químicos e de laboratórios	26 725,40 €	1,24%	35 551,69 €	-24,83%
Outros materiais diversos de consumo	16 274,72 €	0,76%	22 855,26 €	-28,79%
Eletricidade	254 965,40 €	11,86%	438 281,10 €	-41,83%
Combustíveis e lubrificantes	1 323,95 €	0,06%	756,77 €	74,95%
Água	81 715,71 €	3,80%	85 604,67 €	-4,54%
Gás natural	56 234,40 €	2,62%	38 632,68 €	45,56%
Deslocações e estadas	63 606,14 €	2,96%	42 243,55 €	50,57%
Transportes de pessoal	10 088,57 €	0,47%	10 992,87 €	-8,23%
Rendas e alugueres	41 888,36 €	1,95%	45 124,25 €	-7,17%
Comunicação	18 512,86 €	0,86%	18 635,63 €	-0,66%
Seguros	13 211,17 €	0,61%	5 692,84 €	132,07%
Limpeza, higiene e conforto	278 841,12 €	12,97%	270 031,67 €	3,26%
Outros serviços	85 977,74 €	4,00%	79 361,57 €	8,34%
Total	2 149 792,16	100,0%	2 151 014,57	-0,06%

Fonte: Demonstração de Resultados da ESEL a 31 de dezembro de 2024

Como se pode verificar no quadro acima, o ano 2024 teve uma diminuição de 1.222,41€ (0,06%) nos gastos com os fornecimentos e serviços externos, face ao período homologado.

As rubricas que apresentam uma diminuição significativa são, por exemplo: “Rendas e alugueres”, verifica-se uma diminuição de 7,17%, devido ao facto de no ano de 2023, a Canon ter emitido uma fatura referente ao ano de 2022; “Eletricidade”, uma variação de 41,83% por, no ano de 2024, ter sido contratualizado com outro fornecedor com menor preço unitário (€/kWh) e “Aquisição de material de escritório” com uma variação de 90,89%, por em 2023 ter sido adquirido materiais como papel 80gr para fotocópias.

Em 2024 os aumentos mais acentuados fazem-se notar, por exemplo, nas rubricas “Vigilância e segurança”, “Deslocações e estadas”, “Seguros” e “Publicidade, comunicação e imagem”, com uma variação de 21,51%, 50,57%, 132,07% e 984,40%, respetivamente. Na rubrica de “Vigilância e segurança” deveu-se à necessidade de contratualizar horas extraordinárias para a Residência, as “Deslocações e estadas” e “Seguros” deveu-se às deslocações no âmbito da política de internacionalização da ESEL e a rubrica “Publicidade, comunicação e imagem” é referente às publicações de artigos científicos no estrangeiro, que até 2023 eram classificadas na rubrica “Trabalhos especializados”.

6.2.3. Indicadores Económicos e Financeiros

Para um resumo da análise financeira, segue-se no quadro infra diversos rácios que nos permitem concluir que o equilíbrio financeiro da ESEL é estável.

Quadro 30 – Indicadores Económico-Financeiro

Rácios	Fórmula de cálculo	2024	2023	Δ
Equilíbrio financeiro				
Estrutura	Passivo não corrente/Capital próprio	0,0011	0,0009	0,0002
Autonomia financeira	Património líquido/Ativo	0,7319	0,7994	-0,0673
Endividamento	Passivo/Ativo	0,2679	0,2006	0,0673
Estrutura do endividamento	Passivo corrente/Passivo	0,9970	0,9964	0,0005
Solvabilidade	Património líquido/Passivo	2,7329	3,9856	-1,2527
Solvabilidade em sentido restrito	Ativo/Passivo	3,7329	4,9856	-1,2527
Funcionamento				
Grau de Rotação do Ativo	Volume de negócios/Ativo	0,1268	0,1057	0,0106
Liquidez				
Liquidez reduzida	(Ativo corrente - Inventários) /Passivo corrente	0,8858	1,2704	-0,3847
Liquidez geral	Ativo corrente/Passivo corrente	0,8944	1,2805	-0,3861
Liquidez imediata	Meios financeiros líquidos/Passivo corrente	0,6403	0,9682	-0,3273

Fonte: Mapas Balanço e Demonstração de Resultados de 2024

A independência da ESEL face ao capital alheio e a representação da proporção do ativo total que é financiada pelo capital próprio é elevada, sendo a sua autonomia financeira face a terceiros de 73,19%, por sua vez a proporção do passivo no total das suas fontes de financiamento é de apenas 26,79%, o que significa um baixo encargo com as dívidas a terceiros.

A estrutura do endividamento avalia a estrutura temporal do capital alheio e com o valor de 99,70%, verifica-se que a carga do endividamento da ESEL recai no curto prazo, isto é, quase a totalidade das suas obrigações são para cumprir num prazo inferior a um ano.

Com um grau de solvabilidade de 2,73 a capacidade da ESEL para fazer frente aos seus compromissos de médio e longo prazo são elevados, e possui capital próprio suficiente para assegurar a totalidade dos seus créditos, sendo que o grau de cobertura do passivo pelo passivo é de 3,73.

Com uma liquidez geral de 0,89 os ativos correntes uma vez transformados em meios monetários, conseguem solver as suas obrigações a curto prazo, sendo que os meios monetários disponíveis excedem o valor das suas dívidas à curto prazo.

A liquidez reduzida com 0,89 demonstra, à semelhança da liquidez geral, de que a ESEL dispõe de capacidade para cumprir com as suas obrigações a curto prazo com a transformação dos seus ativos correntes em meios monetários, sendo que a diferença entre a liquidez reduzida e a geral é de que a liquidez reduzida exclui os inventários. Assim ao comparar estes dois rácios obtém-se o peso dos inventários na liquidez, que é de apenas 0,01.

A liquidez imediata com o grau de 0,64, reflete que a instituição dispõe de valor imediatamente disponível para regularizar o passivo corrente.

6.3. Análise de gestão

No final do ano 2020 a Escola Superior de Enfermagem de Lisboa tomou a decisão de dar início à implementação do modelo geral da Contabilidade de Gestão no contexto da norma NCP27, para apoio à tomada de decisão dos órgãos de gestão.

A operacionalização do modelo de contabilidade de gestão iniciou-se no ano 2021, com a sua definição e estruturação, o que implicou o conhecimento profundo da estrutura orgânica da instituição, das atividades desenvolvidas e da forma como são produzidos e classificados os gastos e os rendimentos.

Foi necessário criar condições para a implementação de uma solução informática para operacionalizar e automatizar a produção da informação deste modelo de contabilidade, embora que pela sua complexidade a automatização fique limitada.

Considerando que a sua implementação e operacionalização não seja fácil, encaramos como mais um desafio a superar com um sentido de contributo para a promoção da modernização da administração pública.

O objetivo da ESEL com a implementação do sistema de contabilidade de gestão, articulado com a contabilidade financeira, é que garanta a produção de informação de gestão fiável e em tempo útil. Nesta fase, e considerando que ainda estamos a produzir informação sobre o modelo de contabilidade de gestão deparamo-nos com algumas dificuldades. A implementação é complexa e bastante exigente, quer a nível financeiro quer ao nível de recursos humanos, pela necessidade de adaptação aos novos registos.

A metodologia passou por analisar a estrutura de custos e de rendimentos, analisar os objetos de custo do modelo, os critérios de imputação, os indutores de imputação, os critérios de repartição de atividades indiretas, custos gerais e comuns.

Numa segunda fase foi definida uma estrutura analítica nova, com expressão ao nível da sua orgânica, das atividades desenvolvidas e dos principais objetos de custo.

Foram ainda definidos critérios de imputação por tipo de custo e de rendimentos, foram identificados indutores de imputação mais adequados a cada tipo de custo e de proveito, foram definidos critérios de repartição das atividades indiretas e dos custos gerais e comuns, assim como se procura identificar de forma constante fontes de informação que nos permitam melhorar os processos e os critérios de produção de dados.

-

B.4 – Mapa Distribuição dos Gastos e Rendimentos das atividades auxiliares por atividades principais

ESEL – Escola Superior de Enfermagem de Lisboa

Período: 2024/01/01 a 2024/12/31

Mapa de Gastos Indiretos a Imputar a Ativ Principais	TOTAL GASTOS	Transferências e Subsídios Concedidos	Custo das mercadorias vendidas e das matérias consumidas	Fornecimentos e Serviços Externos	Pessoal	Depreciações	Perdas por imparidade	Outros Gastos	Juros
Imputação a Atividade de Ensino	3 372 157,33	4 799,43	-	587 909,17	2 522 547,22	245 109,74	-	11 744,99	46,78
Imputação a Atividade de Investigação	522 175,61	743,19	-	91 037,22	390 614,23	37 955,03	-	1 818,70	7,24
Imputação a Atividade de Apoio aos Utentes	213 560,19	303,95	-	37 232,54	159 754,01	15 522,91	-	743,82	2,96
Imputação a Atividade de Prestação de Serviços	55 274,40	78,67	-	9 636,66	41 348,10	4 017,69	-	192,52	0,77
Imputação a Atividade de Outras Atividades	24 287,24	34,57	-	4 234,29	18 168,10	1 765,35	-	84,59	0,34
TOTAL GERAL	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Totais	4 187 454,77 €	5 959,80 €	0,00 €	730 049,88 €	3 132 431,66 €	304 370,72 €	0,00 €	14 584,62 €	58,09 €

Mapa de Rendimentos Indiretos a Imputar a Ativ Principais	TOTAL RENDIMENTOS	Impostos, Contribuições e Taxas	Vendas	Prestações de serviços e concessões	Transferências e Subsídios correntes obtidos	Reversões	Outros rendimentos
Imputação a Atividade de Ensino	521 765,66	223,57	- -	149,09	522 191,52	275,47 -	775,80
Imputação a Atividade de Investigação	2 590 935,90	1 110,20	- -	740,34	2 593 050,57	1 367,89 -	3 852,40
Imputação a Atividade de Apoio aos Utentes	1 640,61	0,70	- -	0,47	1 641,95	0,87 -	2,44
Imputação a Atividade de Prestação de Serviços	-	-	- -	-	-	-	-
Imputação a Atividade de Outras Atividades	22 277,60	9,55	- -	6,37	22 295,78	11,76 -	33,12
TOTAL GERAL	-	-	- -	-	-	-	-
Totais	3 136 619,77	1 344,02	- -	896,27	3 139 179,81	1 655,98 -	4 663,77

C.3 – Mapa de Gastos e Rendimentos gerais das atividades principais

ESEL – Escola Superior de Enfermagem de Lisboa
Período: 2024/01/01 a 2024/12/31

Mapa de Gastos Gerais às Atividades Principais	TOTAL GASTOS	Transferências e Subsídios Concedidos	Custo das mercadorias vendidas e das matérias consumidas	Fornecimentos e Serviços Externos	Pessoal	Depreciações	Perdas por Imparidade	Outros Gastos	Juros
Comuns à Atividade de Ensino	647 881,93	-	-	440 743,72	45,00	192 542,22	-	14 550,99	
Comuns Actividade de Investigação	432 885,39	-	-	35 146,27	387 133,67	9 912,27	-	693,18	
Comuns do Apoio aos Utentes	9 557,41	-	-	4 445,41	-	5 112,00	-	-	
Comuns do Prestação de Serviços	5 190,07	-	-	5 186,60	-	3,47	-	-	
Comuns Outras Atividades	16 817,54	-	-	16 816,01	-	1,53	-	-	
TOTAL GERAL	-								
Totais	1 112 332,34	0,00	0,00	502 338,02	387 178,67	207 571,48	0,00	15 244,17	0,00

Mapa de Gastos Gerais às Atividades Principais	TOTAL RENDIMENTOS	Impostos, Contribuições e Taxas	Vendas	Prestações de serviços e concessões	Transferências e Subsídios correntes obtidos	Reversões	Outros rendimentos
Comuns à Atividade de Ensino	81 752,24	-	-	286,96	65 382,91	-	16 082,37
Comuns Actividade de Investigação	405 957,73	-	-	170,23	392 480,15	-	13 307,35
Comuns do Apoio aos Utentes	257,06	-	-	-	-	-	257,06
Comuns do Prestação de Serviços	-	-	-	-	-	-	-
Comuns Outras Atividades	3 490,54	-	-	-	3 393,77	-	96,77
TOTAL GERAL	-						
Totais	491 457,56	-	-	457,19	461 256,83	-	29 743,54

C.5 – Mapa de Gastos e Rendimentos Totais da Atividade de Ensino

ESEL – Escola Superior de Enfermagem de Lisboa

Período: 2024/01/01 a 2024/12/31

Mapa de Gastos Totais da Atividade Ensino	TOTAL GASTOS	Transferências e Subsidios Concedidos	Custo das mercadorias vendidas e das matérias consumidas	Fornecimentos e Serviços Externos	Pessoal	Depreciações	Perdas por Imparidade	Outros Gastos	Juros	Total	N.º Alunos	Custo p/ Aluno
1º ano-Licenciatura em Enfermagem	1 050 091,88	541,22	-	111 290,18	882 837,79	50 282,85	2 539,89	2 595,32	4,62	1 050 087,26	322,00	3261,14
2º ano-Licenciatura em Enfermagem	1 596 163,13	822,66	-	171 611,68	1 339 485,06	76 431,06	3 860,70	3 944,95	7,02	1 596 156,11	281,00	5680,27
3º ano-Licenciatura em Enfermagem	1 167 011,26	601,48	-	134 545,10	970 271,11	55 881,45	2 822,69	2 884,29	5,13	1 167 006,12	285,00	4094,76
4º ano-Licenciatura em Enfermagem	1 803 481,92	929,51	-	192 249,19	1 515 117,44	86 358,36	4 362,15	4 457,34	7,93	1 803 474,00	255,00	7072,45
Mest.Enf. de Saúde Materna e Obstétrica	577 830,71	260,54	-	59 075,16	491 442,34	25 622,61	-	1 427,52	2,54	577 828,18	33,00	17509,94
Mest.Enf.Méd-Cirúrgica,Área Interv.Enf.à Pessoa Idosa	6 130,36	2,76	-	1 480,57	4 378,11	253,75	-	15,14	0,03	6 130,33	-	-
Mestrado em Gestão em Enfermagem	277 821,01	125,27	-	29 787,07	233 371,58	11 499,53	2 350,00	686,35	1,22	277 819,79	27,00	10289,62
M.Enf. de Saúde Infantil e Pediátrica	416 630,95	187,86	-	42 131,02	354 535,84	17 245,13	1 500,00	1 029,28	1,83	416 629,12	25,00	16665,16
M.Enf.de Saúde Mental e Psiquiátrica	337 400,56	152,13	-	34 286,86	287 756,83	13 965,63	404,08	833,54	1,48	337 399,08	43,00	7846,49
M.Enf.MC-Enf.Pessoa em Situação Paliativa	421 203,52	189,92	-	44 505,22	358 031,56	17 434,39	-	1 040,57	1,85	421 201,67	32,00	13162,55
M.EnfCom-Enf.Saúde Com e de Saúde Pública	286 403,02	309,74	-	31 888,23	239 266,48	11 854,75	2 375,00	707,55	1,26	286 401,76	14,00	20457,27
M.Enf Comunitari à área Enf.Saúde Familiar	250 876,41	113,12	-	24 850,95	214 144,72	10 384,24	762,50	619,78	1,10	250 875,31	25,00	10035,01
M.Enf.MC-Enf. Pessoa em Situação Crítica	404 748,00	182,50	-	48 830,78	337 767,25	16 753,27	212,50	999,92	1,78	404 746,22	33,00	12265,04
M.Enf.MC-Enf. Pessoa em Situação Crónica	539 655,84	243,33	-	66 227,79	449 511,78	22 337,36	-	1 333,21	2,37	539 653,47	46,00	11731,60
Mestrado em Enfermagem de Reabilitação	644 632,73	290,67	-	66 593,97	549 020,16	26 682,54	450,00	1 592,55	2,83	644 629,90	31,00	20794,51
PG-Gestão em Enfermagem	1 040,79	0,47	-	748,17	246,77	42,81	-	2,57	0,00	1 040,78	10,00	104,08
PG-CUIDADOS ENFERMAGEM ESTOMATERAPIA	1 374,05	0,62	-	987,72	325,78	56,52	-	3,40	0,01	1 374,04	3,00	458,01
PG-CUIDADO EMOCIONAL EM ENFERMAGEM DE SAUDE INFANTIL E PEDIATRICA	241,09	0,11	-	173,31	57,16	9,92	-	0,60	0,00	241,09	-	-
Doutoramento em Enfermagem	422 134,79	190,42	-	44 161,13	358 953,86	17 364,21	-	1 463,32	1,86	422 132,93	-	-
ATCN - Advanced Trauma Care for Nurses	3 669,35	1,66	-	2 637,69	869,98	150,94	-	9,07	0,02	3 669,33	-	-
Formação prática avançada enferm.exames	17 511,51	8 507,90	-	3 013,04	5 226,89	720,32	-	43,28	0,08	17 511,43	-	-
Abordagem à pessoa em situação crítica	28 369,38	10 717,00	-	6 064,40	10 350,79	1 166,95	-	70,12	0,12	28 369,25	-	-
PRR-TC C19 -i07.05-Capacitação AP-Prg.Es	11 763,95	5,31	-	1 172,96	10 072,66	483,90	-	29,07	0,05	11 763,90	-	-
STEP-StudentTransition&EngagementProgram	78 445,10	35,39	-	37 893,91	36 013,09	4 308,49	-	193,88	0,34	78 444,75	-	-
PRR-RE-C06-i07 STEP+	1 638,91	0,74	-	158,45	1 408,25	67,42	-	4,05	0,01	1 638,91	-	-
STUDENTWELL-Be	34 370,22	20 917,16	-	3 791,32	8 149,00	1 427,64	-	84,95	0,15	34 370,07	-	-
Conferência Nursing Trends	2 566,10	1,16	-	1 844,62	608,41	105,55	-	6,34	0,01	2 566,09	-	-
PRR RE-C06-i07-MedTech NEXT	711,71	0,32	-	511,61	168,74	29,28	-	1,76	0,00	711,71	-	-
Programa Erasmus 2021 KA131-003803 HED	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Programa Erasmus 2022 - KA131-HED	86 022,96	46 918,80	-	13 497,73	21 854,95	3 538,49	-	212,61	0,38	86 022,58	-	-
Programa Erasmus 2023 - KA131-HED115176	164 322,18	98 911,12	-	19 285,01	38 959,93	6 759,27	-	406,13	0,72	164 321,46	-	-
Programa Erasmus 2024KA131-HED198523	4 543,51	2 804,05	-	464,07	1 077,24	186,89	-	11,23	0,02	4 543,49	-	-
Projetos - Ensino	2 543,45	1,15	-	245,90	603,04	1 687,06	-	6,29	0,01	2 543,44	-	-
TOTAL GERAL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Totais	10 641 350,36	193 966,09	-	1 196 004,80	8 721 884,61	481 092,59	21 639,51	26 715,98	46,78	-	-	-

Mapa de Rendimentos Totais da Atividade Ensino	TOTAL RENDIMENTOS	Impostos, Contribuições e Taxas	Vendas	Prestações de serviços e concessões	Transferências e Subsídios correntes obtidos	Reversões	Outros rendimentos	Total
1º ano-Licenciatura em Enfermagem	886 970,61	181 894,83	-	432,67	700 015,36	3 038,02	1 589,73	886 970,61
2º ano-Licenciatura em Enfermagem	1 248 978,70	256 153,37	-	20,24	986 288,57	4 277,96	2 238,56	1 248 978,70
3º ano-Licenciatura em Enfermagem	989 929,43	203 009,04	-	15,98	781 739,48	3 390,67	1 774,26	989 929,43
4º ano-Licenciatura em Enfermagem	1 426 958,04	292 632,35	-	23,04	1 126 857,53	4 887,57	2 557,55	1 426 958,04
Mest.Enf. de Saúde Materna e Obstétrica	424 565,91	88 877,32	-	6,85	333 907,08	1 013,69	760,95	424 565,91
Mest.Enf.Méd-Cirúrgica,Área Interv.Enf.à	3 471,12	2 473,35	-	0,06	239,38	752,11	6,22	3 471,12
Mestrado em Gestão em Enfermagem	245 959,52	68 101,52	-	3,97	174 229,06	3 184,13	440,84	245 959,52
M.Enf. de Saúde Infantil e Pediátrica	311 208,19	66 286,83	-	5,02	243 099,08	1 259,47	557,78	311 208,19
M.Enf.de Saúde Mental e Psiquiátrica	299 154,56	94 017,65	-	4,83	203 514,37	1 081,54	536,18	299 154,56
M.Enf.MC-Enf.Pessoa emSituação Paliativa	291 988,85	75 225,01	-	4,71	216 226,37	9,42	523,33	291 988,85
M.EnfCom-Enf.Saúde Com e de SaúdePública	250 428,45	41 509,87	-	4,04	206 334,51	2 131,19	448,85	250 428,45
M.Enf Comunitari área Enf.Saúde Familiar	186 009,66	60 260,86	-	3,00	125 406,42	6,00	333,39	186 009,66
M.Enf.MC-Enf. Pessoa em Situação Crítica	354 634,63	86 816,66	-	5,73	263 895,44	3 281,19	635,61	354 634,63
M.Enf.MC-Enf. Pessoa em Situação Crónica	325 227,12	51 815,43	-	5,25	272 813,04	10,49	582,91	325 227,12
Mestrado em Enfermagem de Reabilitação	509 551,99	125 184,46	-	8,23	376 158,38	7 287,66	913,27	509 551,99
PG-Gestão em Enfermagem	18 373,44	17 075,50	-	0,30	1 264,12	0,59	32,93	18 373,44
PG-CUIDADOS ENFERMAGEM ESTOMATERAPIA	14 897,63	13 561,84	-	0,24	1 308,37	0,48	26,70	14 897,63
Doutoramento em Enfermagem	315 259,90	8,25	-	5,09	245 612,71	10,17	69 623,68	315 259,90
ATCN - Advanced Trauma Care for Nurses	2 022,34	0,05	-	0,03	2 018,56	0,07	3,62	2 022,34
Lecionação	5 613,03	0,15	-	5 216,46	386,19	0,18	10,06	5 613,03
Formação prática avançada enferm.exames	23 929,22	0,63	-	9 450,39	14 434,55	0,77	42,89	23 929,22
Abordagem à pessoa em situação crítica	37 266,51	0,98	-	12 904,80	24 292,74	1,20	66,79	37 266,51
Curso Dialise Peritoneal:promoção autocu	161,41	0,00	-	150,00	11,10	0,01	0,29	161,41
A210408-2ºWebinar do Dep.Enf.Médico-Cirúrgica-AI	860,83	0,02	-	800,01	59,23	0,03	1,54	860,83
PRR - TC C19 - i07.05 - Capitação AP-Prg.Es	7 553,70	0,20	-	0,12	7 539,60	0,24	13,54	7 553,70
Seminário Enf. Saúde Mental: Lisboa 2023	2 205,89	0,06	-	2 050,04	151,77	0,07	3,95	2 205,89
STEP-StudentTransition&EngagementProgram	131 448,81	3,44	-	2,12	130 323,98	4,24	1 115,03	131 448,81
Curso de Formação em Saúde Escolar	1 183,65	0,03	-	1 100,02	81,44	0,04	2,12	1 183,65
PRR-RE-C06-i07 STEP+	1 108,31	0,03	-	0,02	1 106,24	0,04	1,99	1 108,31
STUDENTWELL-Be	22 992,64	0,60	-	0,37	22 935,87	0,74	55,06	22 992,64
Conferência Nursing Trends	484,22	0,01	-	450,01	33,31	0,02	0,87	484,22
PRR RE-C06-i07-MedTech NEXT	1 541,24	0,04	-	0,02	1 538,36	0,05	2,76	1 541,24
Web. Sustentabilidade Social Areas Emerg	387,38	0,01	-	360,01	26,65	0,01	0,69	387,38
Programa Erasmus 2021 KA131-003803 HED	10 992,21	0,29	-	0,18	10 971,69	0,35	19,70	10 992,21
Programa Erasmus 2022 - KA131-HED	73 106,94	1,91	-	1,18	72 970,46	2,36	131,03	73 106,94
Programa Erasmus 2023 - KA131-HED115176	110 297,26	2,89	-	1,78	110 091,35	3,56	197,69	110 297,26
Programa Erasmus 2024KA131-HED198523	3 414,86	0,09	-	0,06	3 408,49	0,11	6,12	3 414,86
TOTAL GERAL	-							8 540 138,21
Totais	8 540 138,21	1 724 915,56	-	33 036,87	6 661 290,86	35 636,44	85 258,48	-

D.2 - Mapa de Gastos e Rendimentos Totais da Atividade Investigação

ESEL – Escola Superior de Enfermagem de Lisboa
Período: 2024/01/01 a 2024/12/31

Mapa de Gastos Totais da Atividade Investigação	TOTAL GASTOS	Transferências e Subsídios Concedidos	Custo das mercadorias vendidas e das matérias consumidas	Fornecimentos e Serviços Externos	Pessoal	Depreciações	Perdas por imparidade	Outros Gastos	Juros	Total
Amb.OrgSaúde:Qualidade e Gest Cuidados	132,97	0,08	-	13,13	80,95	38,55	-	0,26	0,00	132,97
Invest. Desenvolvimento Profissional	201 122,57	116,99	-	69 174,93	123 616,47	7 795,61	-	417,42	1,14	201 122,57
Investigação Fundamental	488 243,39	284,01	-	48 541,87	420 118,20	18 292,63	-	1 003,92	2,77	488 243,39
Investigação Aplicada e Experimental	111 853,27	65,07	-	39 037,05	68 097,03	4 190,72	-	462,77	0,63	111 853,27
Revista Pensar Enfermagem	35 433,79	20,61	-	8 705,96	24 885,35	1 327,57	-	494,10	0,20	35 433,79
A Realidade Virtual-Vacinação pediátrica	1 032,66	0,60	-	101,99	628,63	299,40	-	2,03	0,01	1 032,66
Hesitação Confiança na Vacinação-DGS	2 192,39	1,28	-	216,53	1 888,12	82,14	-	4,31	0,01	2 192,39
A2202116-Epilepsia-Soluções melhor gestão doença	7 503,63	4,36	-	992,02	6 153,40	339,05	-	14,75	0,04	7 503,63
Apoio Pessoas Idosas_COVID19-CML-SCML	10 621,34	6,18	-	1 049,02	6 465,75	3 079,45	-	20,88	0,06	10 621,34
KA203-061389 TRAIN 4 HEALTH	429,80	0,25	-	42,45	261,64	124,61	-	0,85	0,00	429,80
wExchange 2022-1-FI01-KA220_2022-2025	9 676,45	2 405,63	-	998,66	5 890,55	362,54	-	19,02	0,05	9 676,45
KA220-ICEX_2022	1 616,70	0,94	-	567,83	984,17	60,57	-	3,18	0,01	1 616,70
ERASMUS-EDU-2022-InfPrev4frica	56 857,12	13 603,48	-	6 053,79	34 611,82	2 249,92	-	337,79	0,32	56 857,12
ERASMUS 2023 KA220-HED-165015	89 890,37	5 842,29	-	13 301,81	67 179,18	3 367,85	-	198,73	0,51	89 890,37
INNOVONURSE KA210-VET	29 112,34	16,93	-	9 391,19	18 556,08	1 090,73	-	57,24	0,17	29 112,34
ECCo-Harnessing the power of concersatio	12 523,11	7,28	-	1 236,85	10 785,10	469,19	-	24,62	0,07	12 523,11
InnovAID	135 117,86	78,60	-	35 675,92	87 690,23	11 384,69	-	287,65	0,77	135 117,86
TRACTION-Trial	10 789,40	6,28	-	3 767,56	6 568,06	404,24	-	43,21	0,06	10 789,40
Knowing Social Prescribing Needs Elderly	3 717,79	2,16	-	367,19	2 090,44	1 250,67	-	7,31	0,02	3 717,79
OPTIMIST-OP	69 745,79	40,57	-	23 643,58	43 311,01	2 613,11	-	137,13	0,40	69 745,79
TOTAL GERAL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1 277 612,75
Totais	1 277 612,75	22 503,60	-	262 879,31	929 862,18	58 823,25	-	3 537,17	7,24	-

Mapa de Rendimentos Indiretos a Imputar a Ativ Principais	TOTAL RENDIMENTOS	Impostos, Contribuições e Taxas	Vendas	Prestações de serviços e concessões	Transferências e Subsídios correntes obtidos	Reversões	Outros rendimentos	Total
Invest. Desenvolvimento Profissional	120 832,21	41,18	- -	21,15	120 388,81	50,74	372,63	120 832,21
Investigação Fundamental	1 487 831,84	507,09	- -	260,40	1 482 641,75	624,79	4 318,61	1 487 831,84
Investigação Aplicada e Experimental	61 837,33	21,08	- -	10,82	61 579,59	25,97	221,52	61 837,33
Revista Pensar Enfermagem	71,65	0,02	- -	0,01	65,67	0,03	5,94	71,65
Hesitação Confiança na Vacinação-DGS	7 295,88	2,49	- -	1,28	7 270,43	3,06	21,18	7 295,88
Apoio Pessoas Idosas_COVID19-CML-SCML	32 905,41	11,21	- -	5,76	30 159,19	13,82	2 726,95	32 905,41
KA203-061389 TRAIN 4 HEALTH	1 356,89	0,46	- -	0,24	1 243,64	0,57	112,45	1 356,89
KA201-0A12EFAC-SHEHAP	303 044,46	103,29	- -	53,04	301 987,33	127,26	879,62	303 044,46
wExchange 2022-1-FI01-KA220_2022-2025	30 548,53	10,41	- -	5,35	30 441,96	12,83	88,67	30 548,53
KA220-ICEX_2022	11 496,34	3,92	- -	2,01	11 056,48	4,83	433,12	11 496,34
ERASMUS-EDU-2022-InfPrev4frica	181 818,97	61,97	- -	31,82	181 065,02	76,35	647,45	181 818,97
ERASMUS 2023 KA220-HED-165015	285 623,14	97,35	- -	49,99	284 626,78	119,94	829,05	285 623,14
INNOVONURSE KA210-VET	91 907,55	31,32	- -	16,09	91 586,94	38,60	266,77	91 907,55
ECCo-Harnessing the power of concersatio	39 535,42	13,47	- -	6,92	39 397,50	16,60	114,76	39 535,42
InnovAID	327 916,97	111,76	- -	57,39	320 450,73	137,70	7 274,17	327 916,97
TRACTION-Trial	34 062,10	11,61	- -	5,96	33 943,28	14,30	98,87	34 062,10
Knowing Social Prescribing Needs Elderly	15 625,77	5,33	- -	2,73	14 459,88	6,56	1 156,74	15 625,77
OPTIMIST-OP	222 961,87	75,99	- -	39,02	222 184,10	93,63	647,17	222 961,87
Projetos - Investigação	713,89	0,24	- -	0,12	711,40	0,30	2,07	713,89
TOTAL GERAL	-	-	-	-	-	-	-	3 257 386,21
Totais	3 257 386,21	1 110,20	0,00	-570,11	3 235 260,51	1 367,89	20 217,73	0,00

E.2 - Mapa de Gastos e Rendimentos Totais da Atividade Apoio a Utentes

ESEL – Escola Superior de Enfermagem de Lisboa
Período: 2024/01/01 a 2024/12/31

Mapa de Gastos Totais da Atividade Apoio a Utentes	TOTAL GASTOS	Transferências e Subsídios Concedidos	Custo das mercadorias vendidas e das matérias consumidas	Fornecimentos e Serviços Externos	Pessoal	Depreciações	Perdas por imparidade	Outros Gastos	Juros	Total
Refeitório Calouste Gulbenkian	153 306,40	58,26	-	109 959,18	30 620,44	12 525,38	-	142,57	0,57	153 306,40
Bar Calouste Gulbenkian	29 542,74	11,23	-	6 696,78	5 900,68	2 515,47	14 391,00	27,47	0,11	29 542,74
Bar Artur Ravara	32 514,52	12,36	-	1 747,79	6 494,24	1 167,27	23 062,50	30,24	0,12	32 514,52
Aluno Regular	407 363,72	154,81	-	241 079,10	81 364,22	83 923,87	461,38	378,83	1,51	407 363,73
Aluno Externo	30,51	0,00	-	1,59	6,09	0,79	-	22,03	0,00	30,50
Lavandaria e Tratamento de Roupa	37 922,39	14,41	-	23 441,23	7 686,57	6 744,78	-	35,27	0,14	37 922,39
PRR-RE-C02-i06 Alojamento Estudantil	64 052,30	24,34	-	3 530,29	12 793,40	47 644,47	-	59,57	0,24	64 052,30
Parque de Estacionamento Calouste Gulben	8 753,19	3,33	-	1 460,24	1 748,31	5 533,15	-	8,14	0,03	8 753,19
Parque de Estacionamento Artur Ravara	65 330,33	24,83	-	4 345,77	13 048,66	47 850,07	-	60,75	0,24	65 330,33
Serviço Médico	1 019,35	0,39	-	53,12	203,60	26,30	735,00	0,95	0,00	1 019,35
TOTAL GERAL	-									799 835,45
Totais	799 835,45	303,95	-	392 315,09	159 866,20	207 931,55	38 649,88	765,82	2,96	0,00

Mapa de Rendimentos Totais da Atividade Apoio a Utentes	TOTAL RENDIMENTOS	Impostos, Contribuições e Taxas	Vendas	Prestações de serviços e concessões	Transferências e Subsídios correntes obtidos	Reversões	Outros rendimentos	Total
Refeitório Calouste Gulbenkian	39 798,10	0,05	-	32 179,41	1 992,75	0,06	5 625,83	39 798,10
Bar Calouste Gulbenkian	8 109,64	0,01	-	0,01	306,01	0,01	7 803,62	8 109,64
Bar Artur Ravara	9 030,05	0,01	-	0,01	26,00	0,01	9 004,03	9 030,05
Aluno Regular	73 848,90	0,09	-	73 603,11	212,62	0,11	32,97	73 848,90
Aluno Bolseiro	37 870,92	0,05	-	37 744,87	109,03	0,06	16,91	37 870,92
Aluno Internacional	14 623,69	0,02	-	14 575,02	42,10	0,02	6,53	14 623,69
Aluno Externo	16 256,92	0,02	-	16 202,82	46,81	0,02	7,26	16 256,92
Lavandaria e Tratamento de Roupa	5 354,19	0,47	-	3 420,00	1 690,78	0,01	242,93	5 354,19
PRR-RE-C02-i06 Alojamento Estudantil	395 415,35	34,78	-	0,30	355 578,53	0,55	39 801,79	395 415,35
Parque de Estacionamento Calouste Gulben	292,37	0,00	-	0,00	292,24	0,00	0,13	292,37
Parque de Estacionamento Artur Ravara	2 885,79	0,00	-	40,00	350,72	0,00	2 495,07	2 885,79
Serviço Médico	1 219,06	0,00	-	0,00	3,51	0,00	1 215,54	1 219,06
								-
TOTAL GERAL	-							604 704,98
Totais	604 704,98	35,50	-	177 764,90	360 651,10	0,87	66 252,62	-

F.2 - Mapa de Gastos e Rendimentos Totais da Atividade Prestação de Serviço

ESEL – Escola Superior de Enfermagem de Lisboa
Período: 2024/01/01 a 2024/12/31

Mapa de Gastos Totais da Atividade Prestação de Serviço	TOTAL GASTOS	Transferências e Subsídios Concedidos	Custo das mercadorias vendidas e das matérias consumidas	Fornecimento s e Serviços Externos	Pessoal	Depreciações	Perdas por imparidade	Outros Gastos	Juros	Total
Assistência Técnica	6 496,03	3,84	-	4 265,40	2 020,81	196,53	-	9,41	0,04	6 496,03
Espaços ESEL do Pólo Artur Ravara	6 893,61	4,08	-	3 257,22	2 144,49	1 477,79	-	9,98	0,04	6 893,61
Espaços Comuns do Pólo Artur Ravara	109 402,20	64,75	-	70 844,03	34 033,27	4 301,07	-	158,46	0,63	109 402,20
Espaços do Pólo Calouste Gulbenkian	10 124,38	5,99	-	1 129,10	3 149,53	5 825,03	-	14,66	0,06	10 124,38
TOTAL GERAL	-									132 916,21
Totais	132 916,21	78,67	-	79 495,75	41 348,10	11 800,41	-	192,52	0,77	-

Mapa de Rendimentos Totais da Atividade Prestação de Serviço	TOTAL RENDIMENTOS	Impostos, Contribuições e Taxas	Vendas	Prestações de serviços e concessões	Transferências e Subsídios correntes obtidos	Reversões	Outros rendimentos	Total
Espaços ESEL do Pólo Artur Ravara	2 396,96	-	-	-	-	-	2 396,96	2 396,96
Espaços Comuns do Pólo Artur Ravara	353,96	-	-	-	353,96	-	-	353,96
TOTAL GERAL	-							2 750,92
Totais	2 750,92	-	-	-	353,96	-	2 396,96	-

G.2 - Mapa de Gastos e Rendimentos Totais de Outras Atividades

ESEL – Escola Superior de Enfermagem de Lisboa

Período: 2024/01/01 a 2024/12/31

Mapa de Gastos Totais de Outras Atividades	TOTAL GASTOS	Transferências e Subsídios Concedidos	Custo das mercadorias vendidas e das matérias consumidas	Fornecimentos e Serviços Externos	Pessoal	Depreciações	Perdas por imparidade	Outros Gastos	Juros	Total
Exposições	18 944,49	6,32	-	14 587,35	3 322,21	1 013,07	-	15,47	0,06	18 944,43
Caixa Geral de Depósitos	18 151,97	8 956,06	-	3 688,22	3 183,23	309,57	-	2 014,82	0,06	18 151,91
Merchandising	17 394,92	5,80	10 128,04	3 534,40	3 050,47	296,66	365,28	14,20	0,06	17 394,87
Associação de Estudantes	48 268,04	2 396,89	-	31 498,35	8 464,56	5 868,66	-	39,41	0,16	48 267,88
Eco-Escolas	144,47	0,05	-	116,50	25,34	2,46	-	0,12	0,00	144,47
TEL-TUNA DE ENFERMAGEM DE LISBOA	697,33	0,23	-	562,35	122,29	11,89	-	0,57	0,00	697,33
										-
TOTAL GERAL	-									103 600,88
Totais	103 601,22	11 365,36	10 128,04	53 987,18	18 168,10	7 502,33	365,28	2 084,59	0,34	

Mapa de Rendimentos Totais de Outras Atividades	TOTAL RENDIMENTOS	Impostos, Contribuições e Taxas	Vendas	Prestações de serviços e concessões	Transferências e Subsídios correntes obtidos	Reversões	Outros rendimentos	Total
Caixa Geral de Depósitos	31 363,85	7,10	-	4,74	19 110,27	8,75	12 242,47	31 363,85
Merchandising	7 163,16	1,62	1 229,72	1,08	4 364,57	1 557,51	10,81	7 163,16
Associação de Estudantes	3 634,78	0,82	-	0,55	3 628,00	1,01	5,49	3 634,78
TOTAL GERAL	-							42 161,79
Totais	42 161,79	9,55	1 229,72	6,37	27 102,85	1 567,27	12 258,76	-

H - Mapa de Gastos e Rendimentos por Atividade

ESEL – Escola Superior de Enfermagem de Lisboa

Período: 2024/01/01 a 2024/12/31

stos por Atividade	TOTAL GASTOS	Transferências e Subsídios Concedidos	Custo das mercadorias vendidas e das matérias consumidas	Fornecimentos e Serviços Externos	Pessoal	Depreciações	Perdas por imparidade	Outros Gastos	Juros	Total
Actividade Ensino	10 641 350,36	193 966,09	-	1 196 004,80	8 721 884,61	481 092,59	21 639,51	26 715,98	46,78	10 641 350,36
Actividade de Investigação	1 277 612,75	22 503,60	-	262 879,31	929 862,18	58 823,25	-	3 537,17	7,24	1 277 612,75
Actividade de Apoio aos Utentes	799 835,45	303,95	-	392 315,10	159 866,19	207 931,55	38 649,88	765,82	2,96	799 835,45
Actividade de Prestação de Serviços	132 916,21	78,67	-	79 495,75	41 348,10	11 800,41	-	192,52	0,77	132 916,21
Outras Atividades	103 601,22	11 365,36	10 128,04	53 987,18	18 168,10	7 502,33	365,28	2 084,59	0,34	103 601,22
Gastos não Incorporados	165 110,01	-	-	165 110,01	-	-	-	-	-	165 110,01
TOTAL GERAL	-									13 120 426,00
Totais	13 120 426,00	228 217,66	10 128,04	2 149 792,16	9 871 129,18	767 150,12	60 654,67	33 296,08	58,09	0,00

mento por Atividade	TOTAL RENDIMENTOS	Impostos, Contribuições e Taxas	Vendas	Prestações de serviços e concessões	Transferências e Subsídios correntes obtidos	Reversões	Outros rendimentos	Total
Actividade Ensino	8 540 138,21	1 724 915,56	-	33 036,87	6 661 290,86	35 636,44	85 258,48	8 540 138,21
Actividade de Investigação	3 257 386,21	1 110,20	-	570,11	3 235 260,51	1 367,89	20 217,73	3 257 386,21
Actividade de Apoio aos Utentes	604 704,98	35,50	-	177 764,90	360 651,10	0,87	66 252,62	604 704,98
Actividade de Prestação de Serviços	2 750,92	-	-	-	353,96	-	2 396,96	2 750,92
Outras Atividades	42 161,79	9,55	1 229,72	6,37	27 102,85	1 567,27	12 258,76	42 161,79
Rendimentos não Incorporados	197 529,62	-	-	-	36 419,91	-	161 109,71	197 529,62
TOTAL GERAL	-							12 644 671,73
Totais	12 644 671,73	1 726 070,81	1 229,72	210 225,29	10 321 079,18	38 572,46	347 494,27	-

7. Demonstrações Financeiras

7.1. Balanço

ESCOLA SUPERIOR DE ENFERMAGEM DE LISBOA

Balanço para os períodos findos em 31 de dezembro de 2024 e 31 de dezembro de 2023

Unidade Monetária: Euro

RUBRICAS	NOTAS	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2023 reexpresso
ATIVO				
Ativo não corrente				
Ativos fixos tangíveis	2..5; 5	12 622 146,36	13 974 149,05	11 336 442,10
Propriedades de investimento				
Ativos intangíveis	3	54 127,92	109 364,06	109 364,06
Diferimentos	23.1	11 377,50	22 765,39	22 765,39
		12 687 651,78	14 106 278,50	11 468 571,55
Ativo corrente				
Inventários	9;10	38 261,08	38 127,64	38 127,64
Clientes, contribuintes e utentes	9;18.1	851 989,00	851 260,41	851 260,41
Estado e outros entes públicos		11 281,42	13 720,99	13 720,99
Outras contas a receber	9;18.1	69 216,93	52 862,17	52 862,17
Diferimentos	23.1	157 518,74	222 172,09	222 172,09
Caixa e depósitos	1;18.1	2 853 351,97	3 668 672,48	3 668 672,48
		3 981 619,14	4 851 815,78	4 851 815,78
Total do Ativo		16 669 270,92	18 958 094,28	16 320 387,33
PATRIMÓNIO LÍQUIDO				
Património/Capital		359 723,69	359 723,69	359 723,69
Reservas		42 821,33	42 821,33	42 821,33
Resultados transitados	2.5	2 235 359,63	5 111 169,76	2 780 718,81
Outras variações no património líquido	2.5;23.6	10 041 659,48	9 994 596,39	9 879 937,39
Resultado líquido do período		(475 754,27)	(352 762,18)	(514 363,20)
Dividendos antecipados				
Total do Património Líquido		12 203 809,86	15 155 548,99	12 517 842,04
PASSIVO				
Passivo não corrente				
Financiamentos obtidos				
Fornecedores de investimentos	18.2			
Outras contas a pagar	18.2	13 556,89	13 556,89	13 556,89
		13 556,89	13 556,89	13 556,89
Passivo corrente				
Fornecedores	18.2	2 704,77	979,62	979,62
Estado e outros entes públicos	18.2	107 413,90	197 303,09	197 303,09
Fornecedores de investimentos	18.2	70 188,08	49 197,00	49 197,00
Outras contas a pagar	18.2	1 730 320,01	1 630 437,58	1 630 437,58
Diferimentos	23.1	254 127,41	1 911 071,11	1 911 071,11
		4 451 904,17	3 788 988,40	3 788 988,40
Total do Passivo		4 465 461,06	3 802 545,29	3 802 545,29
Total do Património Líquido e Passivo		16 669 270,92	18 958 094,28	16 320 387,33

7.2. Demonstração de Resultados

ESCOLA SUPERIOR DE ENFERMAGEM DE LISBOA

Demonstração dos resultados por naturezas dos períodos findos em 31 de dezembro de 2024 e 31 de dezembro de 2023

Unidade Monetária: Euro

RENDIMENTOS E GASTOS	NOTAS	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2023 reexpresso
Impostos, contribuições e taxas	14	1 726 070,81	1 765 097,81	1 765 097,81
Vendas	13.2	1 229,72	1 386,79	1 386,79
Prestações de serviços e concessões	13.2	210 225,29	236 998,50	236 998,50
Transferências correntes e subsídios à exploração obtidos	14	10 321 079,18	9 994 761,24	9 994 761,24
Custo das mercadorias vendidas e das matérias consumidas	10.2	(10 128,04)	(9 118,32)	(9 118,32)
Fornecimentos e serviços externos	6;23.2	(2 149 792,16)	(2 151 014,57)	(2 151 014,57)
Gastos com o pessoal	23.3	(9 871 129,18)	(9 550 061,23)	(9 550 061,23)
Transferências e subsídios concedidos	23.9	(23 282,45)	(80 750,73)	(80 750,73)
Prestações sociais	23.8	(204 935,21)	(173 473,09)	(173 473,09)
Imparidade de Inventários (perdas/reversões)	9.1	1 190,23	2 052,66	2 052,66
Imparidade de dívidas a receber (perdas/reversões)	9.1	(23 272,44)	(11 113,54)	(11 113,54)
Outros rendimentos e ganhos	14;23.4	347 494,27	293 881,97	324 877,95
Outros gastos e perdas	23.5	(33 296,08)	(41 481,76)	(41 481,76)
Resultado antes de depreciações e gastos de financiamento		291 453,94	277 165,73	308 161,71
Gastos/reversões de depreciação e de amortização	2.5;3;5	(767 150,12)	(629 927,91)	(822 524,91)
Resultado operacional (antes de gastos de financiamento)		(475 696,18)	(352 762,18)	(514 363,20)
Juros e gastos similares suportados	23.7	(58,09)	0,00	0,00
Resultado antes de impostos		(475 754,27)	(352 762,18)	(545 359,18)
Imposto sobre o rendimento		0,00	0,00	0,00
Resultado líquido do período		(475 754,27)	(352 762,18)	(545 359,18)

7.3 – Demonstração de Fluxos de Caixa

ESCOLA SUPERIOR DE ENFERMAGEM DE LISBOA

Demonstração de fluxos de caixa dos períodos findos em 31 de dezembro de 2024 e 2023

Unidade Monetária: Euro

RUBRICAS	NOTAS	31.12.2024	31.12.2023
<u>Fluxos de Caixa das atividades operacionais</u>			
Recebimentos de clientes		298 173,54	453 069,04
Recebimentos de transferências e subsídios correntes		10 728 494,78	11 918 106,84
Recebimentos de utentes		1 821 699,69	1 790 105,60
Pagamentos a fornecedores		(2 036 294,78)	(2 141 959,65)
Pagamentos ao pessoal		(5 470 638,14)	(5 046 072,46)
Pagamentos de transferências e subsídios		(151 696,38)	(1 113 659,28)
Caixa gerada pelas operações		5 189 738,71	5 859 590,09
Outros recebimentos / pagamentos		(5 127 043,88)	(4 684 069,12)
Fluxos de caixa das atividades operacionais (a)		62 694,83	1 175 520,97
<u>Fluxos de Caixa atividades de investimento</u>			
Pagamentos respeitantes a:			
Ativos fixos tangíveis		(1 719 467,66)	(417 976,38)
Ativos intangíveis		(5 056,89)	(10 005,74)
Recebimentos provenientes de:			
Transferências de capital		846 509,21	0,00
Fluxos de caixa atividades investimento (b)		(878 015,34)	(427 982,12)
Fluxos de caixa atividades financiamento (c)		0,00	0,00
Variação caixa e equivalentes (a)+(b)+(c)		(815 320,51)	747 538,85
Efeito das diferenças de câmbio		0,00	0,00
Caixa e Equivalentes Caixa início período	1;18.1	3 668 672,48	2 921 133,63
Caixa e Equivalentes Caixa fim período	1;18.1	2 853 351,97	3 668 672,48
CONCILIAÇÃO ENTRE CAIXA E SEUS EQUIVALENTES E SALDO DE GERÊNCIA			
Caixa e seus equivalentes no início do período		3 668 672,48	2 921 133,63
= Saldo da gerência anterior		3 668 672,48	2 921 133,63
De execução orçamental		3 482 770,28	2 794 880,92
De operações de tesouraria		185 902,20	126 252,71
Caixa e seus equivalentes no fim do período		2 853 351,97	3 668 672,48
= Saldo da gerência anterior		2 853 351,97	3 668 672,48
De execução orçamental		2 552 587,71	3 482 770,28
De operações de tesouraria		300 764,26	185 902,20

7.4 – Demonstração das Alterações do Património Líquido

ESCOLA SUPERIOR DE ENFERMAGEM DE LISBOA

Demonstração das Alterações no Património Líquido									
Gerência de 01-01-2024 a 31-12-2024									
Rúbrica	Notas	Património Líquido atribuído aos detentores do Património Líquido da entidade-						Interesses que Não Controlam	Total do Património Líquido
		Capital / Património Subscrito	Reservas legais	Resultados Transitados	Outras Variações no Património Líquido	Resultado Líquido do Período	TOTAL		
POSIÇÃO NO INÍCIO DO PERÍODO	(1)	359 723,69	42 821,33	5 111 169,76	9 994 596,39	(352 762,18)	15 155 548,99	-	15 155 548,99
ALTERAÇÕES NO PERÍODO									
Transferências e subsídios de capital	23.4				47 063,09		47 063,09		47 063,09
Outras alterações reconhecidas no Património Líquido				(2 875 810,13)		352 762,18	(2 523 047,95)		(2 523 047,95)
	(2)	-	-	(2 875 810,13)	47 063,09	352 762,18	(2 475 984,86)	-	(2 475 984,86)
RESULTADO LÍQUIDO DO PERÍODO	(3)					(475 754,27)	(475 754,27)		(475 754,27)
RESULTADO INTEGRAL	(4)=(2)+(3)					(122 992,09)	(2 951 739,13)	-	(2 951 739,13)
OPERAÇÕES COM DETENTORES DE CAPITAL NO PERÍODO							-		-
	(5)	-	-	-	-	-	-	-	-
POSIÇÃO NO FIM DO PERÍODO	(2)+(3)+(5)	359 723,69	42 821,33	2 235 359,63	10 041 659,48	(475 754,27)	12 203 809,86	-	12 203 809,86

8. Lista de Abreviaturas

ESTeSL – Escola Superior Tenologias da Saúde de Lisboa

DR - Demonstração de Resultados

ESEL - Escola Superior de Enfermagem de Lisboa

FF - Fontes de Financiamento

FSE - Fornecimentos e Serviços Externos

IGCP – Agência de Gestão da Tesouraria e da Dívida Pública

NCRF – Norma Contabilística de relato Financeiro

OE - Orçamento de Estado

PRR – Programa de Recuperação e Resiliência

RJIES – Regime Jurídico das Instituições de Ensino Superior

SFA - Serviços e Fundos Autónomo

SNC – AP – Sistema de Normalização Contabilística para a Administração Pública

ULISBOA – Universidade de Lisboa

Lisboa, 11 de abril de 2025

O Conselho de Gestão